



Oficina de Custodia
y Administración de Bienes
Incautados y Decomisados



Santo Domingo, D.N.
05 de Octubre del 2023.-

OCABID-0191-2023

Lic. Darío Castillo Lugo.
Ministro de Administración Pública.
Su Despacho. -

Vía: Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional.

Asunto: Plan de acción de mejora encuesta clima cultura y organizacional 2023.

Distinguidos Señor Ministro:

Después de un Cordial saludo, me dirijo a ustedes con la finalidad de Remitirle nuestro plan de mejora, como resultado del informe de la encuesta de clima cultural y organizacional realizada en nuestra institución en el mes de agosto a septiembre 2023.

Nos reiteramos a la orden ante cualquier información adicional que sea requerida.

Atentamente,



Lic. Manuel Oviedo Estrada.
Director General.

Anexo: a) (1) Plan acción de mejora encuesta clima cultura y organizacional 2023.

Oficina de Custodia y Administracion de Bienes Incautados y Decomisados

Fecha Elaboración: Octubre 2023

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:
Plan de Acción de Mejora Clima cultura y Organizacional.

Area:
Recursos Humanos

Líder: Laura M. Ortiz / Leonel Jimenez

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org- 2023	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Emprender acciones que permitan mejorar el clima organizacional, con el objetivo de elevar los niveles de satisfacción de los servidores de la organización	Equidad y Genero	Capacitacion sobre equidad de genero	% de colaboradores capacitados en equidad de genero.	Coordinar las capacitaciones de los colaboradores en equidad de genero.	Octubre 2023	Diciembre 2023	Pendiente	El 80% de colaboradores capacitado en materia de equidad de genero.	Recursos Humanos Administrativo y Financiero INAP	
	Balance, Trabajo y Familia	Espacio donde puedan realizar actividades de lactancia	01 Area fisica privada para lactar.	Habilitar un espacio fisico privado para realizar labores de lactancia en las institucion.	Abril 2024	Junio 2024	Pendiente	Area habilitada para lactar.	Direcion General Recursos Humanos. Administrativo y Financiero. Servicio Generales.	
		Coordinar Actividades para fomentar la integracion de los colaboradores	02 Actividades de fomenta para la integracion del personal	Gestionar Aprobacion y Coordinar de las actividades. Gestionar la apropiacion de los fondos.	Abril 2024	Julio 2024	Pendiente	El 80% de colaboradores participen en la integracion.	Direcion General Recursos Humanos Administrativo y Financiero	
	Uso de la Tecnologia	Capacitaciones en el uso de las herramientas tecnologia	% de colaboradores capacitados en uso de las herramientas tecnologicas	Coordinar las capacitaciones de los colaboradores en uso herramientas tecnologicas.	Febrero 2024	Junio 2024	Pendiente	El 80% de colaboradores capacitado en uso herramientas tecnologicas.	Recursos Humanos Administrativo y Financiero INAP	
	Salario	Personal Capacitado sobre ley de salario	% de colaboradores capacitado sobre ley No. 105-13 Regulación Salarial del Estado dominicano	Coordinar las capacitaciones de los colaboradores en la ley de salarios No.105-13. Repasar con los colaboradores la escala salarial aprobada por el Map, y como se esta ajustando segun disponibilidad del presupuesto para llevar al 100% su implementation en los casos que le ameriten.	octubre 2023	Marzo 2024	Pendiente	El 80% de colaboradores capacitado en la Ley No.105-13.	Recursos Humanos Administrativo y Financiero MAP	
	Cantidad de Trabajo	Distribucion de la cantidad de trabajo por colaborador	Descripción de sus responsabilidades segun nuestro manual de cargo aprobado.	Repasar con los encargados de areas las funciones que cada colaborador realiza para identificar si existe alguna carga injustificada de funciones. Gestionar la distribucion efectiva de las funcionaes de cada colaborador segun su cargo y capacidades.	Octubre 2023	Enero 2024	Pendiente	El 80% de los colaboradores informados de sus responsabilidades	Recursos Humanos / Encargados de Areas	

Laura M. Ortiz
Licda. Laura Ortiz Marte
Encargada de Recursos Humanos

