



# Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL)

Fecha Elaboración: 25 de Septiembre del 2023

Fecha Revisión:

## REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Área: Recursos Humanos

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Líder: Lic. Eugenia Cuevas

No.	OBJETIVO	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
						FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
1	Definir estrategias y acciones para determinar la carga laboral en los colaboradores que permita mantener la productividad y satisfacer las demandas de los procesos del IDOPPRIL en las oficinas de las SEDE, Regionales y Provinciales.	Colaboradores con mejor productividad y sentido de pertenencia.	Carga de trabajo mediante gestión y asignación de tareas a los colaboradores del IDOPPRIL en las oficinas de las SEDE, Regionales y Provinciales.	Porcentaje de mecanismo de carga de trabajo mediante la gestión de asignación de tareas realizada.	Establecer mecanismos para determinar el valor del tiempo en el trabajo mediante la gestión y asignación de tareas (carga de trabajo) en las oficinas de las SEDE, Regionales y Provinciales.	Ene/2024	Dic/2024	100% mecanismo de carga de trabajo mediante la gestión de asignación de tareas de los colaboradores del IDOPPRIL en las oficinas de las SEDE, Regionales y provinciales realizado.	Director (a) Recursos Humanos / Director Ejecutivo	Ninguna
2	Fomentar la motivación y la productividad del talento humano del IDOPPRIL.	Colaboradores satisfecho con los beneficios de la Institución	Propuesta de beneficios para motivar el desempeño de los colaboradores del IDOPPRIL.	Número de propuesta de beneficios para motivar el desempeño de los colaboradores del IDOPPRIL realizada.	Desarrollar propuesta de para los beneficios de los colaboradores del IDOPPRIL.	Ene/2024	Dic/2024	1 Propuesta de para los beneficios de los colaboradores del IDOPPRIL realizada.		Ninguna
3	Fomentar la motivación y la productividad del talento humano del IDOPPRIL.	Mejorar los salarios de los colaboradores de acuerdo a los lineamientos y requerimiento del Ministerio de Administración Pública (MAP).	Propuesta de aumento salarial de acuerdo a los lineamientos y requerimiento del Ministerio de Administración Pública (MAP).	Número propuesta de aumento salarial de acuerdo a los lineamientos y requerimiento del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizada.	Desarrollar propuesta de aumento salarial de acuerdo a los lineamientos y requerimiento del Ministerio de Administración Pública (MAP).	Ene/2024	Dic/2024	1 Propuesta de aumento salarial de acuerdo a los lineamientos y requerimientos del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizada.		Ninguna
4	Fortalecer el conocimiento de los colaboradores del IDOPPRIL en el sistema de carrera de administración Pública.	Colaboradores con conocimiento de la carrera administrativa.	Colaboradores capacitado en la carrera administrativa, mediante los conocimiento de administración Pública.	Porcentaje de participación de los colaboradores en la capacitación de la administración pública.	Gestionar charla del sistema de la administración Pública con el MAP para los colaboradores del IDOPPRIL.	Ene/2024	Dic/2024	90% de la participación de los colaboradores en la charla de sistema de carrera de administración Pública.		Ninguna
5	Gestionar las actividades en el IDOPPRIL que sigan fomentando los conocimientos la equidad e igualdad género.	Colaboradores con conocimiento de política de igualdad e igualdad género.	Actividades de igualdad de género desarrollada para los colaboradores del IDOPPRIL.	Cumplimiento de cronograma de actividades realizada de equidad e igualdad de género.	Dar seguimiento actividades de equidad e igualdad de género que se van a desarrollar en el IDOPPRIL.	Ene/2024	Dic/2024	100% de cumplimiento de cronograma de actividades realizada de equidad e igualdad de género.		Ninguna
6	Fortalecer el reconocimiento y liderazgo en los colaboradores del IDOPPRIL en las oficinas SEDE, Regionales y Provinciales.	Colaboradores del IDOPPRIL las oficinas de las SEDE, Regionales y Provinciales reconocido.	Programa de reconocimiento de los colaboradores del IDOPPRIL en las oficinas de las SEDE, Regionales y provinciales.	Número de programas de reconocimiento de los colaboradores del IDOPPRIL en las oficinas de las SEDE, Regionales y Provinciales desarrollado.	Desarrollar programas de reconocimiento de los colaboradores del IDOPPRIL en las oficinas de las SEDE, Regionales y Provinciales.	Ene/2024	Dic/2024	1 programa de reconocimiento de los colaboradores del IDOPPRIL en las oficinas de las SEDE, Regionales y Provinciales desarrollado.		Ninguna