

Santo Domingo, D. N.
01 de noviembre de 2023

Licenciado
Darío Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública
Su Despacho.-

Atención: Análisis del Trabajo y Remuneraciones

Asunto: Informe de Ejecución de Clima Organizacional 2022-2023

Distinguido Señor Ministro:

Luego de saludarle de la manera más cortés, por medio de la presente, tenemos a bien remitirle anexo a esta comunicación el **Informe de la Ejecución de Clima Organizacional del Departamento Aeroportuario** durante el periodo 2022-2023, como resultado de la encuesta de clima aplicada en el año 2022.

Agradeciendo de antemano su atención a la presente, queda de usted con sentimientos de alta estima y distinción,

Muy atentamente,



Víctor Pichardo
Director Ejecutivo



Anexo: Informe final Ejecución Plan de Clima Organizacional 2022-2023
Comunicación 012865, de fecha 17 de agosto 2022, Aceptación Nueva Escala Salarial

VP/gbb

INFORME FINAL
EJECUCIÓN PLAN DE CLIMA ORGANIZACIONAL
2022-2023

DEPARTAMENTO AEROPORTUARIO

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

NOVIEMBRE 2023



INFORME FINAL EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN RESULTADOS CLIMA ORGANIZACIONAL 2022-2023

Aspecto Generales

El presente informe tiene la finalidad de mostrar los avances de la ejecución del plan de acción, resultado de la encuesta sobre clima organizacional del periodo señalado. El plan de acción tuvo como objetivo primario fortalecer los siguientes aspectos:

- Salarios
- Equidad de Género
- Balance Trabajo Familia
- Cantidad de Trabajo

Dando el seguimiento adecuado a cada área de mejora con la finalidad de robustecer la cultura organizacional.



INFORME FINAL EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN RESULTADOS CLIMA ORGANIZACIONAL 2022-2023

Detalles de la Ejecución

Salarios:

- Solicitar revisión y aprobación al MAP de la nueva escala salarial. Ejecución 100%
- Incluir en el presupuesto de Planificación anual de Recursos Humanos. Ejecución 100%
- Socializar con los departamentos involucrados en el proceso a fin de regularizar los salarios por cargos y GOP. Ejecución 100%
- Poner en práctica la nueva escala salarial aprobada por el MAP. Ejecución 100%
- Actualización de la política de Compensación y Beneficios. Ejecutada 100%



INFORME FINAL EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN RESULTADOS CLIMA ORGANIZACIONAL 2022-2023

Equidad de Género:

- Requisición cargo Analista de Equidad de Género. Ejecución 50%
- Diseño políticas de equidad de género, adaptadas a las necesidades de Departamento Aeroportuario. Ejecución 40%
- Impulsar mediante campañas internas la cultura de igualdad y equidad de género. Ejecución 15%
- Eliminar la desigualdad de género. Ejecución 100%



INFORME FINAL EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN RESULTADOS CLIMA ORGANIZACIONAL 2022-2023

Balance Trabajo Familia:

- Investigar y publicar informaciones sobre ubicación y requisitos para uso de guarderías.
Ejecución 50%
- Socializar con los colaboradores la política y metodología sobre últimos gastos y seguro.
Ejecución 100%

Cantidad de Trabajo:

- Actualización Manual de Cargos. Ejecución 100%
- Creación de nuevos puestos. Ejecución 100%
- Charla sobre procrastinación y organización en el trabajo. Ejecución 100%



INFORME FINAL EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN RESULTADOS CLIMA ORGANIZACIONAL 2022-2023

Conclusiones:

Al finalizar este informe se evidencia un avance significativo en el seguimiento y ejecución de nuestro plan de acción, anteponiendo como prioridad la estabilidad de nuestros colaboradores en la mejora de beneficios y adecuado clima laboral. Como compromiso asumimos el reto de trabajar bajo nuevas políticas de equidad de género, con la finalidad de ser puestas en marcha en el periodo 2024-2025.

