

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución:								
Institución:	COAAROM		Dependencia:	Poder Ejecutivo		Sector:	Salud	
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
504	1	0	68	278	123	11	23	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0	0	0	1	0	1	1	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 3
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					123	10	22	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 155
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
15	0	18	3	15			0	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras		X

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

III. Movimientos de los recursos humanos

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (Intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.
Traslado	0		Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0		Renuncia	0	0
Ascenso	0		Destitución	0	0
Promoción	0		Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0		Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0		Otros movimientos	0	0

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

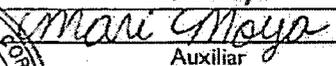
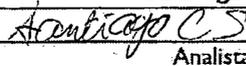
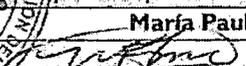
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (Intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
13	13	Gerson Rosa	06/7/2023	Virtual

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:			Validado por:		
Nombre	Mari Moya		Nombre:	Santiago Cubilete	
Firma			Firma		
Cargo	Auxiliar		Cargo	Analista -MAP	
Fecha	30/10/2023		Fecha	30/10/2023	
Aprobado por:			Aprobado por:		
Nombre	María Paulino		Nombre:	Sandra Gerónimo	
Firma			Firma		
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP	
Fecha	30/10/2023		Fecha	30/10/2023	

Observaciones: