


GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

CULTURA

DRH/0636/2023

Al Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro
Ministerio de Administración Pública
Su Despacho

Vía Lic. Hugo Guzmán Bello,
Director
Evaluación de la Gestión Institucional

Asunto: Remisión informe Ejecución Plan de Acción de Mejora
Clima Organizacional

Fecha lunes, 16 de octubre de 2023

Distinguido señor Ministro:

Después de un cordial saludo, muy cortésmente por medio de la presente, tenemos a bien remitirle el Informe de Ejecución y las evidencias de las acciones tomadas en este Ministerio de Cultura, a raíz del Plan de Acción de Mejora de Clima Organizacional 2022-2023.

Muy atentamente,


Lorena Jiménez
Directora de Recursos Humanos





Informe Ejecución Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Con la finalidad de lograr incrementar la productividad del personal y la motivación, mediante el uso de herramientas que faciliten las labores y una compensación y beneficios acorde al aporte laboral, a la fecha han sido aprobadas las políticas de compensación y beneficios siguientes, a saber:

- **DRRHH-14.2-POL-11-Política de Asignación y Uso de Parquesos MINC**
Objetivo: Definir los lineamientos que aplicaran en el uso del estacionamiento de la institución para el personal interno, visitantes externos, proveedores y/o contratista que requieran ingresar al estacionamiento del Ministerio de Cultura.

- **DRRHH-14.2-POL-08-Política de Asignación de Combustible MINC**
Objetivo: Establecer los lineamientos generales de control para la asignación periódica de combustible, en aras de garantizar el uso eficiente de los recursos que están destinados a los beneficios de los funcionarios según su jerarquía y atribuciones, así como, el uso operativo del mismo en las acciones y/o labores diarias de la institución.

En ese mismo orden, con el fin de lograr incrementar la productividad del personal y la motivación, mediante el uso de herramientas que faciliten las labores y una compensación y beneficios acorde al aporte laboral, fueron adquiridas cuatrocientas cincuenta y ocho (458) licencias de Microsoft, siendo la meta del Plan de Acción trescientas cincuenta (350), así mismo, conforme a lo establecido en dicho plan, fueron impartidos los talleres de uso y socialización de herramientas de dichas herramientas de productividad, detallados de la siguiente forma, a saber:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| • Cursos de Office 365 | → Masculino: 56 Femenino: 129 |
| • Power BI | → Masculino: 04 Femenino: 06 |
| • Uso de la Plataforma Moodle | → Masculino: 00 Femenino: 01 |
| • Manejador MS Word | → Masculino: 07 Femenino: 23 |
| • Excel Básico | → Masculino: 05 Femenino: 16 |
| • Excel Intermedio | → Masculino: 08 Femenino: 27 |

- Excel Avanzado → Masculino: 18 | Femenino: 30
- PowerPoint → Masculino: 08 | Femenino: 26

Masculinos: 106 | Femeninos: 258 → TOTAL: 364

Atentamente,

Lorena Jiménez
Directora de Recursos Humanos

