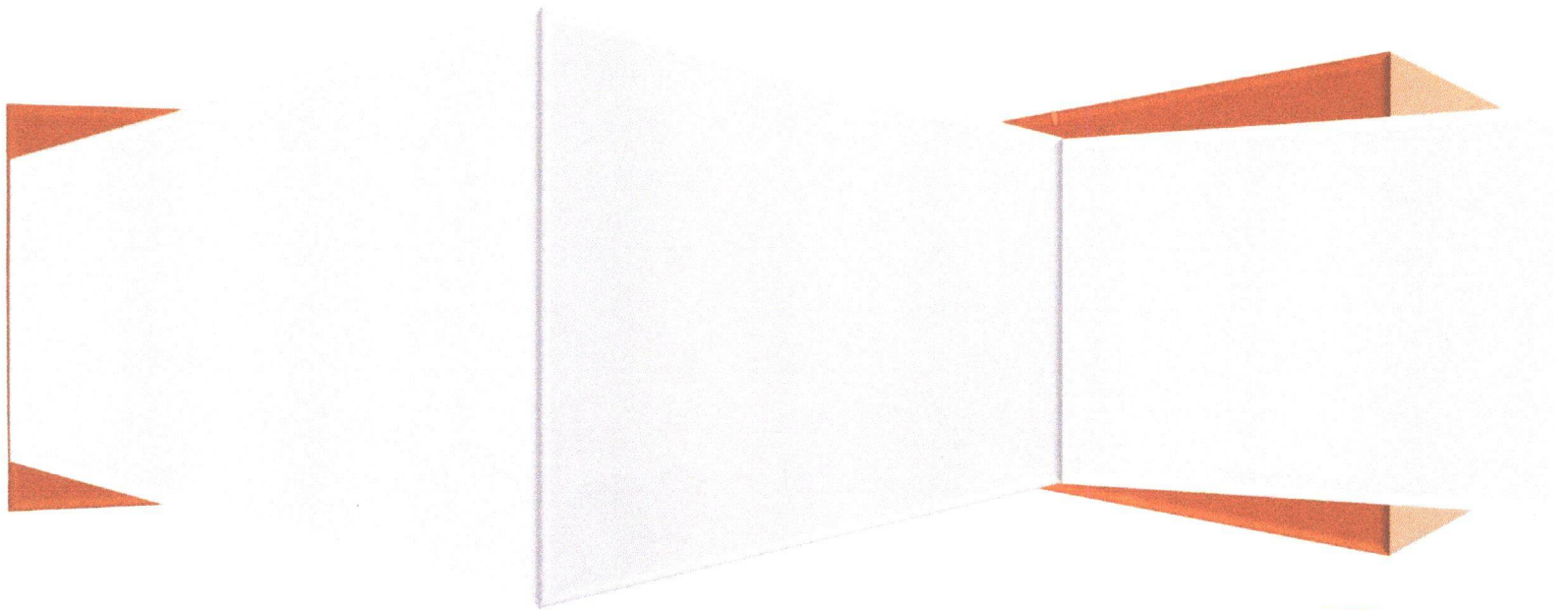




Superintendencia del Mercado de Valores
de la República Dominicana

Informe del Plan Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP)

Enero – Junio - 2023



Dirección de Recursos Humanos

Santo Domingo
31 de julio, 2023




	Dirección de Recursos Humanos
	Informe Semestral Plan SISTAP Enero – junio 2023

Tabla de Contenido


1. Introducción.....1

2. Objetivo.....1

3. Actividades logradas.....1, 2, 3

4. Conclusiones y recomendaciones.....4



	Dirección de Recursos Humanos
	Informe Semestral Plan SISTAP Enero – junio 2023

1. Introducción:

El **Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP)** es la herramienta que establece el protocolo de las actividades que garanticen condiciones de salud y ambientes de trabajo saludable y las intervenciones de promoción y prevención de las enfermedades y los accidentes laborales de las personas.

En enero del presente año la SIMV estableció su Plan del SISTAP para llevar a cabo durante el año 2022, tomando en cuenta el marco legal siguiente:

- Ley No. 42-01 General de Salud.
- Ley No. 41-08 de Función Pública.
- Reglamento No. 522-06 de SST.
- Reglamento No. 523-09 de Relaciones Laborales en la Administración Pública.
- Resoluciones 113/2011 y 09-2015 del MAP.

2. Objetivo del SISTAP:

Con el objetivo de garantizar la seguridad y salud laboral de los colaboradores, se realizó el Plan de Trabajo SISTAP 2022, socializado y aprobado con los miembros del Comité Mixto de Seguridad y Salud.


3. Actividades logradas:

Al final del primer semestre el porcentaje logrado del Plan del SISTAP para este periodo fue de un 100%.

Destacan en este primer semestre las siguientes actividades:

- a) Jornada de salud preventiva, a cargo de Laboratorio Amadita.
- b) Visita de personal del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), con el propósito de realizar diagnóstico de la situación y daños a la salud de los espacios físicos de las sedes 1 y 2 para identificar factores de riesgos existentes en la institución.




	Dirección de Recursos Humanos
	Informe Semestral Plan SISTAP Enero – junio 2023


- c) Socialización de campañas informativas sobre fechas conmemorativas relacionadas a temas de salud y hábitos de vida saludable.
- d) Se realizó la Política de Salud y Seguridad.
- e) Evaluación de riesgos en toda la infraestructura de la sede 1 y 2.
- f) Evaluación de la iluminación, ruido y temperatura de la sede 1 y 2.
- g) Se realizó un levantamiento de riesgo ergonómico de todas las oficinas de la SIMV.
- h) Como parte de las actividades de integración informal y salud, continúan las ligas de baloncesto y voleibol entre el personal de las diferentes áreas, prácticas que se han mantenido de manera constante por más de cinco años.
- i) Se contrató un asesor para obtener la certificación en seguridad y salud laboral.
- j) Se conformó el Departamento de Seguridad
- k) Se desarrollaron las reuniones correspondientes del Comité Mixto de Seguridad y Salud, haciendo énfasis en la implementación, revisión y seguimiento del informe realizado por el asesor en materia de seguridad y salud laboral.
- l) Se realizaron 4 talleres de seguridad y salud en el trabajo.
- m) Se realizaron 2 talleres para entrenar a los nuevos brigadistas de la institución y actualizar los conocimientos de los brigadistas.
- n) Continuación de actividades que garanticen la vigilancia de la salud, así como las intervenciones de promoción y prevención de las enfermedades y los accidentes laborales.
- o) Se incluyó en la inducción al personal de nuevo ingreso la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- p) Se realizaron 2 operativos de mantenimiento preventivos de ductos y equipos de A/A en toda la institución el 13 de mayo.

En adición a las actividades establecidas en el plan del SISTAP, se emiten boletines informativos sobre temporada ciclónica, mediante la cual se hace recordatorio sobre las



	Dirección de Recursos Humanos
	Informe Semestral Plan SISTAP Enero – junio 2023

medidas de seguridad a implementarse en la institución, con el propósito de garantizar condiciones de trabajo seguras y evitar/minimizar los riesgos en la institución. También, se realizó la contratación de un Supervisor y Encargado de Seguridad, con la función básica de supervisar las actividades de la seguridad e integridad física de las personas, así como la salvaguarda de los equipos de la institución.

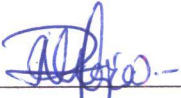

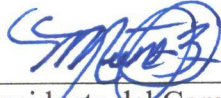
	Dirección de Recursos Humanos
	Informe Semestral Plan SISTAP Enero – junio 2023

4. Conclusiones y Recomendaciones:

Al finalizar el primer semestre, recomendamos continuar con la realización de las actividades contempladas en el Plan del presente año y velar por la realización del simulacro para situaciones de emergencia antes de finalizar el mes de septiembre 2023.

Además, sugerimos que los nuevos brigadistas realicen el Campamento de Brigadistas con la finalidad de aumentar el nivel de preparación y experiencias de los brigadistas ante situaciones de emergencias.

Para el siguiente semestre sugerimos que, a través de entidades educativas o instituciones destinadas a la protección de la salud, sean impartidas a todo el personal dos charlas con temas relacionados a la salud mental y salud física en el área laboral.

Elaborado por :	Revisado por:	Aprobado por :
		
Encargada de Sección Evaluación del Desempeño	Directora de Recursos Humanos	Presidenta del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo

