



CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES (CONIAF)

Plan de Mejora Institucional 2024

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1	1.1	La institución no ha establecido un programa de reforzamiento de la confianza mutua, la lealtad y respeto entre los miembros de la organización.	Diseñar e implementar un programa y/o herramientas que permitan reforzar la confianza, lealtad y respeto entre los equipos de trabajo.	Planificar y diseñar un programa y/o herramientas que permitan reforzar la confianza, lealtad y respeto entre los equipos de trabajo.	Conformar un equipo para elaborar el programa y/o herramientas a implementar.	1/1/2024	30/3/2024	1.Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	El programa y/o las herramientas diseñadas aprobada por la Dirección Ejecutiva y socializada.	Julia Rosario y Mayra Martínez	N/A
2	1.2	1.1	La institución no asegura una buena comunicación externa a través del uso de medios de gran/mayor alcance a la población, incluidas las redes sociales.	Contratar el recurso idoneo para comunicar y difundir a los tomadores de desiciones y los grupos de interes, los proyectos y programas mas relevantes de la institución.	Difundir y comunicar a los tomadores de desición y los grupos de interes las acciones y novedades relevantes de los proyectos y programas que realiza la institución a traves de los medios de mayor alcance.	1.Revisar el perfil requerido para el puesto. 2.Convocar a concurso. 3. Seleccionar el personal idoneo y contratar.	1/4/2024	30/6/2024	1.Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	Personal contratado	Julia Rosario	N/A
3	1.3	1.3	La institución no ha definido un plan que motive, fomente y potencialice la delegación de autoridad, responsabilidades y competencias, incluso en la rendición de cuentas.	Diseñar e implementar un plan que fomente y potencialice la delegación de autoridad responsabilidades y competencias, incluso en la rendición de cuentas.	Planificar y definir un plan para fomentar y potencializar la delegación de autoridad responsabilidades y competencias, incluso en la rendición de cuentas.	Conformar un equipo de trabajo para elaborar el plan a implementar.	1/4/2024	30/6/2024	1.Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	El plan de delegación de autoridad, responsabilidades y competencias.	Lisette Gómez	N/A
4	1.4	1.4	La institución no ha implementado un plan que promueva la conciencia pública, la reputación y el reconocimiento de la organización y desarrollar un concepto de publicidad /marketing centrado en las necesidades de los grupos de interés.	Planificar y desarrollar un plan para implemetar la difusión del documento de políticas públicas para crear consciencia de la importancia de la investigación para la innovación y seguridad alimentaria en los tomadores de desición y los grupos de interés.	Planificar y diseñar un plan que promueva la la conciencia pública, la reputación y el reconocimiento de la organización y difundir los hayazgos levantados en los documentodos de politicas públicas a los tomadores de desición y los grupos de interes.	Conformar un equipo de trabajo para elaborar el plan de promoción de la conciencia pública la reputación y el reconocimiento de la organización e implementar.	1/6/2024	30/8/2024	1.Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	El plan de promoción de la conciencia pública y el reconocimiento de la organización.	Lisette Gómez y Fernando Ravelo	N/A





CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES (CONIAF)

Plan de Mejora Institucional 2024

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
5	3	3.1	La institución no ha definido una política de género como apoyo a la gestión eficaz de los recursos humanos de la organización	Planificar y desarrollar una política de género que apoye la equidad y la gestión.	Planificar y definir una política de género para apoyar la gestión eficaz de los recursos humanos de la institución.	Conformar un equipo de trabajo para elaborar la política de género.	1/1/2024	30/3/2024	1. Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	Una política de género aprobada por la dirección ejecutiva.	Carlos Sanquintin y Lissette Gómez	N/A
6	3	3.2	La institución no ha definido un plan de la gestión de la diversidad y enfoque de género	La institución no ha definido un plan de la gestión de la diversidad y enfoque de género	Planificar y definir un plan de gestión de diversidad y enfoque de género.	Conformar un equipo de trabajo para elaborar el plan de implementación de la política de género.	1/5/2024	30/7/2024	1. Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	Un plan de gestión de diversidad y enfoque de género.	Lissette Gómez y Angela Torres	N/A
7	4	4.5	La institución no ha actualizado la política de buenas prácticas ambientales	Actualizar la política de buenas prácticas ambientales y el plan de implementación.	Actualizar e implementar las políticas de buenas prácticas ambientales.	Conformar un equipo de trabajo para actualizar la política de buenas prácticas ambientales y el plan de implementación.	1/1/2024	30/3/2024	1. Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	un documento de política aprobada por la dirección ejecutiva y socializada con el personal.	Carlos Sanquintin, José Nova y Mayra Martínez	N/A
8	2	2.4	La institución no ha definido un plan para promover los aportes de ideas innovadoras y creativas por parte del personal para la mejora de la gestión y para hacer frente a las nuevas expectativas de las organizaciones, reducir costos y un mayor valor agregado.	Diseñar un plan para promover la creatividad del personal, de cara a las expectativas de las organizaciones y la mejora de la gestión.	Diseñar Un plan para promover la creatividad del personal, de cara a las expectativas de las organizaciones y la mejora de la gestión.	Conformar equipos para Diseñar un plan para promover la creatividad del personal.	1/6/2024	30/9/2024	1. Recursos humanos. 2. Material gastable 3. Recursos financieros	El plan diseñado	Julia Rosario y Angela Torres	N/A

