

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	MAP		Dependencia:		Sector:		Administración Pública	
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
439	7	20	70	61	57	188	36	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0		8	12	29	142	27	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 218
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					28	46	9	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 83
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
126	160	286	218	68			8	

wclg
NCP

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	I
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras		X

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No DRH/214-20 de fecha 18/8/2020, emitida por el MAP

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	3	3	Licencia para estudios	1	1
Comisión de servicio	4	4	Renuncia	5	5
Ascenso			Destitución		
Promoción	8	8	Jubilación / Pensión		
Suplencia			Interinato	4	4
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	2	2	Otros movimientos		

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
36	21	Jovanny Ozuna	21/9/2023	Virtual

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Natalia Tavarez Perallón	Nombre:	
Firma	<i>Natalia Tavarez Perallón</i>	Firma	
Cargo	Encargada División de Relaciones Laborales, Registro y Control	Cargo	Analista -MAP
Fecha	21/9/2023	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Wendy Cruz González	Nombre:	
Firma	<i>Wendy Cruz G</i>	Firma	<i>Sandra Ferreras</i>
Cargo	Directora de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	21/9/2023	Fecha	22/9/2023

Observaciones:

