

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



| Datos generales de la institución.  |  |  |   |   |   |                                |  |   |
|---|--|--|---|---|---|--------------------------------|--|---|
| Institución:  | <b>INDOCAFE</b>  |  | Dependencia:  | <b>MINISTERIO DE AGRICULTURA</b>  | Sector:   | <b>AGROPECUARIO</b>            |  |   |
| I. Servidores de carrera y cargos concursables  |  |  |   |   |   |                                |  |   |
| Total, de servidores, según nómina al 09/08/2022  | Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento                             | Funcionarios de confianza  | Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)          | Servidores Grupo Ocupacional 2  | Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5 |                                |  |   |
|   |  |  |   |   | Servidores Grupo Ocupacional 3                          | Servidores Grupo Ocupacional 4 | Servidores Grupo Ocupacional 5   | Servidores de Carrera especial  |
| <b>538</b>  | <b>3</b>   | <b>15</b>  | <b>146</b>  | <b>117</b>  | <b>55</b>   | <b>138</b>                     | <b>64</b>  |   |
| Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.         |  |  |   | <b>13</b>   | <b>42</b>   | <b>3</b>                       | <b>4</b>   | Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5)<br><b>62</b>  |
| Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5. |  |  |   |   | <b>13</b>   | <b>135</b>                     | <b>60</b>  | Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5)<br><b>208</b> |
| Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016                    | Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha | Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución | Total de servidores de carrera activos en la institución. | Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha. |   |                                | Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año. |   |
| <b>108</b>  | <b>2</b>   | <b>110</b>   | <b>62</b>   | <b>48</b>   |   |                                | <b>0</b>   |   |

Ministerio de Administración Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

| Cargos   | Incorporado | No incorporado |
|--|-------------|----------------|
| Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos                               |             | ✓              |
| Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones |             | ✓              |
| Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero                         |             | ✓              |
| Encargado (a) de Compras   |             | ✓              |

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera

| Movimientos                                     | Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). | Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP. | Movimientos            | Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). | Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP. |
|---|---|--|------------------------|---|---|
| Traslado  | 0   | 0  | Licencia para estudios | 0   | 0   |
| Comisión de servicio                            | 1   | 1  | Renuncia               | 1   | 1   |
| Ascenso   | 3   | 3  | Destitución            | 2   | 2   |
| Promoción                                       | 0   | 0  | Jubilación / Pensión   | 5   | 5   |
| Suplencia                                       | 0   | 0  | Interinato             | 0   | 0   |
| Licencia (cargo libre nombramiento o confianza) | 0   | 0  | Otros movimientos      | 1   | 1   |

Observaciones: **Movimientos realizados durante el periodo 2022-2023**

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

|  |  |   |                      |           |
|--|--|---|----------------------|-----------|
| Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente. | Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año). | Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla | Fecha de realización | Modalidad |
| 65   | 58   | Lcda. Marisol Acevedo                                 | 17/08/2023           | Virtual   |

Observaciones:

V. Validación y aprobación

| Elaborado por: |  | Validado por: |  |
|----------------|--|---------------|--|
| Nombre         | Ana Marleny Ramírez Pérez                        | Nombre:       |  |
| Firma          | <i>Ana M. Ramirez</i>                            | Firma         |  |
| Cargo          | Encargada División Reclutamiento y Selección     | Cargo         | Analista -MAP                            |
| Fecha          | 30 de agosto 2023                                | Fecha         |  |
| Aprobado por:  |  | Aprobado por: |  |
| Nombre         | Carmén Rosa Mejía D'Aza                          | Nombre:       | <i>Carmen Rosa Mejía</i>                 |
| Firma          | <i>Carmen Rosa Mejía</i>                         | Firma         | <i>Carmen Rosa Mejía</i>                 |
| Cargo          | Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos | Cargo         | Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP |
| Fecha          | 30 de agosto 2023                                | Fecha         | 18/9/2023                                |

Observaciones: