

CNCCMDL-0521 - 2023

12 de septiembre de 2023  
Santo Domingo, DN.

Señor  
**Darío Castillo Lugo**  
Ministro  
Ministerio de Administración Pública (MAP)  
Su Despacho. -

**Asunto** : Remisión Plan de Acción de Mejora de Clima Organizacional 2023-2024

**Atención** : Lic. Guadalupe Sosa Veras, Asesora.

Distinguido señor Ministro:

Después de un cordial saludo, por este medio les comunicamos que hemos recibido la comunicación No.012888 de fecha 28 de agosto del 2023, con el informe de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, implementada en este Consejo a través del Sistema de Encuesta de Clima de la Administración Pública (SECAP).

Luego de analizadas las informaciones y tomando en consideración las recomendaciones realizadas de acuerdo con los resultados obtenidos en la encuesta, diseñamos el Plan de Acción de Mejora de Clima y Cultura Organizacional 2023-2024, con el objetivo introducir medidas correctivas e implementar acciones para mejorar la percepción de nuestros servidores y servidoras sobre el clima laboral en este Consejo, el cual enviamos adjunto a esta comunicación.

Aprovechamos para agradecerles el apoyo y seguimiento durante el proceso y al mismo tiempo, les solicitamos la carga de las evidencias al Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Esperando que esta información sea acogida favorablemente, se despide,

Atentamente,

  
**Max Puig**  
Vicepresidente Ejecutivo



MP/me

# Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio

Fecha Elaboración: 8/9/2023

Fecha Revisión:

## REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:  
Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Área:  
RECURSOS HUMANOS

Líder: MARLIN ESPINOSA ALMANZAR

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org 2023 - 2024	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada, acorde con las políticas de gestión humana de la organización.	Servicio Profesional de Carrera	Promover la Profesionalización de los Servidores(as) de la institución.	% Porcentaje de servidores(as) informados sobre concursos externos e internos.	Remitir periódicamente correos electrónicos internos con vacantes y la plataforma de acceso a los concursos.	15/9/2023	30/9/2024		100%	Recursos Humanos	
	Equidad y Género	Fomentar la igualdad de derechos y oportunidades, pero también igualdad de deberes y responsabilidades, entre hombres y mujeres.	Cantidad de servidores y funcionarios sensibilizados.	Charla de sensibilización sobre la Ley 41-08 de Función Pública sobre deberes y derechos de los servidores públicos.	9/2/2024	28/7/2024		100%	Recursos Humanos	
	Cantidad de Trabajo	Impulsar y motivar la gestión del tiempo durante las horas laborales para eficientizar las tareas diarias asignadas.	% Porcentaje con estadísticas por genero.	Inclusión e igualdad en las reuniones ejecutivas para tomas de decisiones.	1/11/2023	15/12/2024		80%	Recursos Humanos y Vicepresidencia	
	Salarios	Promover la equidad de las remuneraciones, sistema de administración salarial y un nivel de competitividad con respecto al mercado.	Cantidad de planillas compartidas con los servidores y servidoras.	Trimestral compartir a través de los medios internos de comunicación plantillas con recomendaciones para ejercitar el control consciente del tiempo en actividades concretas, especialmente para aumentar la eficiencia o la productividad.	15/1/2024	15/12/2024		100%	Recursos Humanos y Comunicaciones	
	Balance Trabajo - Familia	Garantizar que los servidores y servidoras puedan acceder a los beneficios de los permisos, licencias y vacaciones contemplados en la Ley 41-08 de Función Pública.	Informe sobre la brecha salarial entre los diferentes grupos ocupacionales y áreas de la institución.	Socializar la política de remuneraciones, incentivos y reconocimientos de los servidores y servidoras.	30/11/2023	15/12/2023		100%	Recursos Humanos y Planificación	
			Informe de absentismo mensual y vacaciones disfrutadas.	Planificación de las vacaciones 2023-2024	1/11/2023	15/12/2024		100%	Recursos Humanos	
			Cantidad de personal sensibilizado con el tema.	Charla de sensibilización sobre Balance entre el trabajo y la familia	29/3/2023	29/3/2023		80%	Recursos Humanos	

Elaborado por:

Encargada de Recursos Humanos

Aprobado por:

Vicepresidente Ejecutivo

