



Santo Domingo, D.N.
01 de septiembre, 2023
RR. HH 613-2023

Lic. Darío Castillo
Ministro de Administración Pública
Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su despacho

Atención: Hugo Guzmán
Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional

Asunto: Remisión de Informe Plan de Acción Encuesta de Clima Laboral

Distinguido Sr. Castillo:

Luego de un cordial saludo, nos dirigimos a usted, a fin de notificarles que hemos remitido vía correo electrónico a la Sra. **Marleny Núñez**, el **Informe** correspondiente al **Plan de Acción**, que hemos desarrollado hasta la fecha, a raíz de los resultados de la **Encuesta de Clima Laboral**, aplicada en el año 2022. Y atendiendo al sub-indicador 09.5 Encuesta de Clima Laboral, que corresponde a la evidencia 09.5.4 Informe de implementación del Plan de Acción, con el propósito de actualizarse en el portal del Sistema de Gestión Pública (SISMAP).

Esperando contar con su acostumbrada colaboración.

Muy atentamente,


Dra. Nury del Carmen González Durán
Rectora

NCGD/pp



INFORME PLAN DE MEJORA-CLIMA

3 mensajes

31 de agosto de 2023, 9:47

Patricia Payano <patricia.payano@isfodosu.edu.do>
Para: Marleny Núñez Núñez <marleny.nunez@map.gob.do>
Cc: Mayreni Arias <mayreni.arias@isfodosu.edu.do>

Buenos días estimada Marleny,

Esperando se encuentre bien, enviamos por esta vía el informe del plan de mejora de clima.

Quedamos atentos a sus comentarios

--

**Patricia Payano**

Analista | Recursos Humanos

Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña | ISFODOSU

Tel.: 809-482-3797 Ext. 214 | E-mail: patricia.payano@isfodosu.edu.do

 **INFORME PLAN DE MEJORA-ENCUESTA DE CLIMA.pdf**
3370K

31 de agosto de 2023, 15:11

Marleny Nuñez Nuñez <marleny.nunez@map.gob.do>
Para: Patricia Payano <patricia.payano@isfodosu.edu.do>
Cc: Mayreni Arias <mayreni.arias@isfodosu.edu.do>

Buenas tardes,

Procede a remitir la comunicación de informe de implementación del plan de acción (solamente) vía correspondencia, dirigida a los siguientes destinatarios:

Sr. Dario Castillo
Ministro de Administración Pública

Vía: Sr. Hugo Guzmán
Director de Evaluación de la Gestión Institucional.

Añadir una nota a la carta que diga "Informe remitido vía correo electrónico a Marleny Núñez".

IMPORTANTE: En la elaboración de un próximo plan de acción para mejorar el clima organizacional, por favor, asegúrate de planificar y detallar actividades que sean realistas y factibles. Esto garantizará que la implementación del plan sea efectiva y exitosa.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Marleny Núñez

ANALISTA I
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN
INSTITUCIONAL
MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
T: 809 682 3298 Ext. 2486 MAP.GOB.DO





INSTITUTO SUPERIOR
DE FORMACIÓN DOCENTE
SALOMÉ UREÑA
ISFODOSU

INFORME IMPLEMENTACIÓN PLAN DE ACCIÓN

ENCUESTA CLIMA LABORAL 2022

DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES Y SEGURIDAD EN EL
TRABAJO



GESTIÓN
DE CALIDAD

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este informe es presentar los resultados del cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan de Mejora de la Encuesta de Clima Laboral, realizada en el mes de abril del 2022, en cumplimiento con la Ley No. 41-08 de Función Pública y el Reglamento No. 523-09 de Relaciones Laborales.

En la encuesta de clima, quedaron cinco (5) dimensiones que trabajamos en el plan de mejora:

1. Compensación y Beneficios
2. Entorno
3. Cultura Institucional
4. Desarrollo Profesional
5. Puesto de trabajo

ÁREAS DE MEJORAS

1. COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

ACTIVIDADES:

REALIZAR ACTIVIDADES DE BIENESTAR E INTEGRACIÓN QUE PERMITA LA CORRELACIÓN LABORAL Y FAMILIAR DE NUESTROS COLABORADORES (INTERCAMBIOS DEPORTIVOS, CONVIVENCIAS FAMILIARES, CAMPAMENTO PARA HIJOS DE EMPLEADOS, OLIMPIADAS INTERNAS, CHARLAS Y TALLERES SOBRE TEMA COTIDIANOS Y DE ORGANIZACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR).



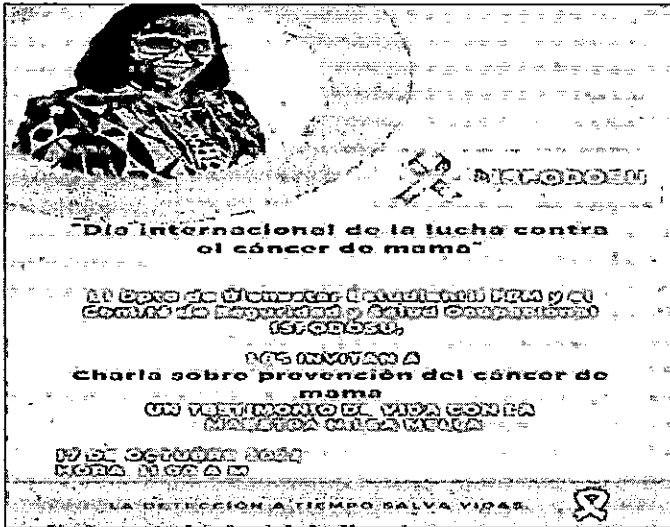


**ISFODOSU
CAMP'22**
"Disfruta, Explora y Aprende"

Isfodosu • Isfodosu EMH • Isfodosu EPH • Isfodosu FEM • Isfodosu JVM • Isfodosu LNNM • Isfodosu UM

CAMPAMENTO INFANTIL 2022, PARA DISFRUTE DE LOS HIJOS DE NUESTROS COLABORADORES

29 de julio de 2022 236 vistas



ISFODOSU

Día Mundial de la Salud y Seguridad en el Trabajo

Cada año se celebra, se promueve la prevención de los accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo. La prevención en materia de seguridad y salud ocupacional permite reducir los accidentes laborales, evita lesiones permanentes, muertes y enfermedades ocupacionales.



CREAR UN PLAN DE BENEFICIOS Y DESCUENTOS PARA LOS EMPLEADOS A TRAVÉS DE ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES CON DIFERENTES EMPRESAS.

- Se crearon acuerdos con algunas ARS para darle seguro complementario a los dependientes de los colaboradores. Hasta ahora tenemos 3 en Ars SENASA y 2 en Ars Humano

ARS SENASA 3

ARS HUMANO 2

- Inglés para dependientes de Colaboradores

CANTIDAD 60

GRUPOS 6

PROFESORES 6

- Se logró recibir descuentos como colaboradores en diferentes establecimientos



RESTITUIR LOS RETIROS DE INTEGRACIÓN

ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN PARA PROMOVER LOS VALORES INSTITUCIONALES ISFODOSU

Los invitamos a participar de la actividad de integración institucional, que incluyó dinámicas para el desarrollo de competencias, espacios de creatividad y motivación de los equipos de trabajo.

También tendremos los siguientes atractivos: Paseo a caballo, piscina, slide de agua, cancha de voleibol y basketball, mesa de domino, ping pang y deportes extremos (pared de escalas, zipline).

FECHA: 20, 30 y 31 de agosto	HORA: 7:00 a.m. a 3:00 p.m. Salida desde los recintos y rectoría	LUGAR: Campo Aventura, Compañía, Bayaguana
--	---	--

Formulario de inscripción en el sitio web de la institución o en el correo electrónico: isfodosu@isfodosu.edu.do



2. ENTORNO DE TRABAJO

ACTIVIDADES:

REALIZAR JORNADA ANUAL DE SALUD Y SEGURIDAD (SEMANA EDUCATIVA DE LA SALUD)



Ministro del MESCyT inaugura la Semana Educativa de la Salud del ISFODOSU

El ministro de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, MESCyT, Dr. Flaminio García Ferrer, inauguró la Semana Educativa de la Salud del ISFODOSU, una actividad que tiene como objetivo fortalecer el bienestar físico, mental y administrativo, en aras de promover un mayor nivel de productividad y bienestar en el trabajo.

En su discurso, el ministro invitó a los estudiantes y docentes a trabajar con espíritu de equipo y a ser responsables. "No sólo nos preocupamos por la salud física, sino también por la salud mental y emocional de todos", dijo.

En su discurso, el ministro destacó que la salud es un pilar fundamental para el desarrollo personal y profesional. "La salud es el fundamento de todo éxito", dijo. "Por lo tanto, es importante que todos trabajemos juntos para promover un entorno de trabajo saludable y seguro".

El ministro también mencionó que la Semana Educativa de la Salud del ISFODOSU es una oportunidad para que los estudiantes y docentes aprendan sobre los beneficios de la salud y cómo mantenerla. "Es importante que todos trabajemos juntos para promover un entorno de trabajo saludable y seguro", dijo.

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN DE GESTIÓN DE RIESGOS

Con la participación de los directivos del ISFODOSU, se iniciaron las capacitaciones a toda la comunidad institucional, que incluyó a colaboradores y estudiantes. Es importante destacar que los colaboradores de nuevo ingreso reciben la inducción sobre riesgos y seguridad.

Estas capacitaciones se enmarcan en el proyecto de elaboración del Plan de Emergencia del ISFODOSU, que incluye la elaboración de diagnóstico de vulnerabilidad, la realización de simulacros y su debida implementación.



JORNADA DE EVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES

El Comité Mixto de seguridad y salud, junto a las autoridades de los diferentes recintos y subcomités, realizó a nivel nacional una jornada de evaluación de las condiciones laborales, según lo establecido en el Reglamento de Salud y Seguridad s.s.-cc, recomendaciones del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), a fin de tomar acciones de mejoras.



ACTIVIDADES DE PAUSAS ACTIVAS

El recinto Eugenio María de Hostos, en coordinación con el Departamento de Difusión y RR.PP., realizó con entusiasmo los "Ashtos de Pausas Activas", que consistieron en un calentamiento deportivo por el Día Mundial de la Actividad Física, donde nuestros colaboradores fueron concientizados sobre la importancia de mantenerse activos, dentro y fuera de las oficinas, con estiramientos y ejercicios.



IMPLEMENTACIÓN DE LOS DISPENSARIOS MÉDICOS

La Dirección de Recursos Humanos da a conocer la nueva Unidad Médica de ISFODOSU.

En la imagen anexo pueden encontrar toda la información.

ISFODOSU

La Dirección de Recursos Humanos informa que ya está disponible nuestra primera Unidad Médica para el beneficio de los colaboradores y estudiantes de nuestra institución, dicha unidad está ubicada en el primer nivel del Edificio B del recinto Félix Evaristo Mejía.

Los servicios ofrecidos en esta unidad médica estarán a cargo del Dr. Juan Sierra y la técnica en enfermería Katherine De León.



READECUACIÓN DE LAS INSTALACIONES FÍSICAS DE RECTORÍA Y LOS RECINTOS

REAFIANZAMIENTO DE LA BASILICÓN DEL CARGADO DE LA RESIDENCIA
Recinto Juan Vicente Moscoso

FINALIZADO 2022

ADECUACIÓN AULA HÉRODA
Recinto Urania Montás

FINALIZADO 2022



DESCRIPCIÓN
Adecuación de espacio existente para ser habitado como sala física del recinto.



 **Mantenimiento de piso en biblioteca**
Recinto Urania Montás

FINALIZADO 2022

Antes




Después



DESCRIPCIÓN
Reparación de piso levantado en biblioteca



 **Habilitación de oficina de Servicios Generales**
Rectoría

FINALIZADO 2023

Antes




Después



DESCRIPCIÓN
Adecuación de espacio existente para ser habitado como oficina. Se crean 5 posiciones de trabajo y área de almacenamiento de insumos.




 **Aislamiento acústico de oficina**
Rectoría

FINALIZADO 2023



DESCRIPCIÓN
Cerramiento y adecuación de espacio para garantizar el aislamiento acústico y privacidad de la oficina.



 Señalizaciones de espacios
Rectoría


FINALIZADO 2023



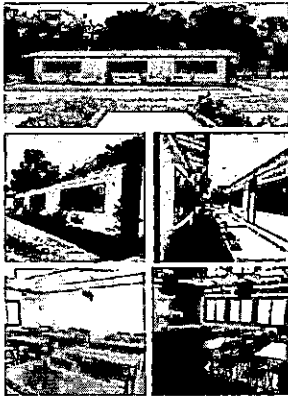
DESCRIPCIÓN
Señalización de espacios e instalación de Directorio en edificio de la Rectoría.



CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES

 AULAS MODULARES
Recinto Juan Vicente Moscoso

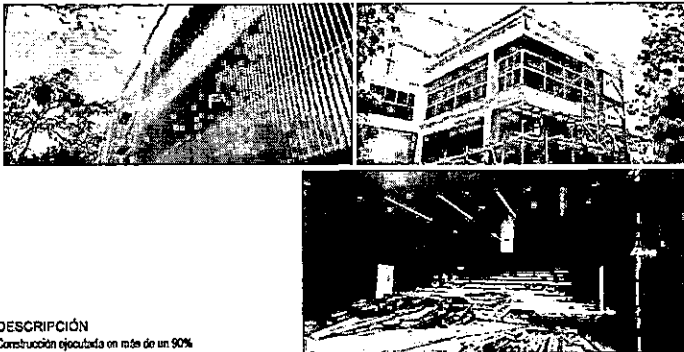
FINALIZADO 2022



DESCRIPCIÓN
Construcción de 6 aulas modulares en sistema de construcción en seco. Cada uno con un área de 37.21 m² y capacidad de hasta 24 alumnos, para un total de 144 nuevos estudiantes.



 Construcción de CEREMA
Recinto Eugenio María de Hostos



DESCRIPCIÓN
Construcción ejecutada en más de un 90%



ESPACIO DE DESAHOGO Y/O ESPARCIMIENTO DEL PERSONAL (PAUSA ACTIVA)



Habilitación de espacios recreativos
Recinto Félix Evaristo Mejía

FINALIZADO 2022



DESCRIPCIÓN

Techado de espacio para generar área de esparcimiento para el uso de docentes, alumnos y personal en general.



Habilitación de espacios recreativos
Recinto Félix Evaristo Mejía

FINALIZADO 2023



DESCRIPCIÓN

Techado de espacio para generar área de esparcimiento para el uso de docentes, alumnos y personal en general.



3. CULTURA INSTITUCIONAL

ACTIVIDADES:

IMPLEMENTAR ACTIVIDADES PARA FORTALECER EL TRABAJO EN EQUIPO.

IMPULSAR ACCIONES DE SOCIALIZACIÓN E INTEGRACIÓN ENTRE LOS/LAS SERVIDORES/AS



Conferencia "Madre Tierra"

