

**Gabinete de Política Social**

Santo Domingo, DN.  
8 de septiembre 2023

Señor:  
**Lic. Darío Castillo Lugo**  
Ministro de Administración Pública  
Su Despacho

Vía: Dirección Evaluación de Gestión Institucional

Distinguido señor Ministro:

Luego de un cordial saludo, tengo a bien remitirle el Plan de Fortalecimiento Institucional del año 2023-2024 para los fines correspondiente.

Este plan surgió en respuesta al levantamiento de nuestra encuesta de Clima Organizacional correspondiente al año 2023. Y el mismo se diseñó producto de la socialización de los resultados con los Directores(as) de áreas y Encargados(as) el cual fue evaluado y priorizado en función de su impacto y nuestra disponibilidad presupuestaría.

Agradeciendo su atención a la presente, se despide,



Francisco Antonio Peña  
Coordinador del Gabinete de Política Social



**PLAN DE FORTALECIMIENTO Año  
2023- 2024**  
**Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social**

**Objetivo: Definir actividades que nos permitan fortalecer las debilidades detectadas en el levantamiento realizado para identificar cualquier situación que deteriore el clima laboral y el buen desempeño de los(as) colaboradores (as) de nuestra institución.**

**PLAN DE FORTALECIMIENTO Año  
 2023- 2024**

**Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social**

ACTIVIDADES	CAUSA	RESPONSABLE	FECHA
Realizar un levantamiento sobre los salarios por grupo ocupacional vs la escala salarial institucional para ver qué tan fuera de los rangos se encuentran.	Se manifiesta descontento con los salarios actuales en la institución.	RRHH Y SGI	Trimestre Cuatro 2023.
Realizar campaña Divulgar las Políticas de Flexibilidad de horario y refrescar sobre los mecanismos que ha establecido la institución para aumentar la calidad de vida trabajo/ hogar.	Se detecta descontento con el Horario Laboral institucional.	Encargada de SGI y Coordinadora DO	Trimestre Cuatro 2023.
Desarrollar el manual de cargos institucional a fin de evaluar y diseñar la carga laboral en los puestos de trabajo.	Se detecta inconformidad por los colaborador(as) en cuanto a la carga de trabajo.	Directora de RR. HH y la Directora de Planificación y Desarrollo.	Primero y Segundo Trimestre 2024

**PLAN DE FORTALECIMIENTO Año  
2023- 2024**  
**Según Resultados (ECO 2023) Gabinete de Política Social**

Uniformar a los Grupos Ocupacionales I y II.	Se manifestó la incomodidad en estos grupos de no contar con uniformes para funciones operacionales que estos realizan.	Dirección de RRHH / Dirección Administrativa	Primer y Segundo Trimestre 2023.
Programa de Reconocimiento al personal trimestral.	Se detecta poca valoración del supervisor(a) para con el colaborador (a).	Encargada de Capacitación y Desarrollo, Coordinadora DO	Año 2024.



**Lic. Francisco Antonio Peña**  
Coordinador General




**Lic. Marina Yolanda Espinal**  
Directora de Recursos Humanos