

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.								
Institución:	DIRECCION GENERAL DE MINERIA		Dependencia:	MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS	Sector:	MINERO		
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al <b>30/08/2023</b>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
214	3	6	101	31	10	36	27	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0	2	11	18	3	8	8	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5)
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					7	28	19	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5)  54
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.		
75	3	78	48	30		0		



Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:  
TENEMOS ( 3 ) SERVIDORES DE CARRERA EN LICENCIAS.

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	X	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		
Encargado (a) de Compras		

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	1	1	Jubilación / Pensión		
Suplencia	0	0	Interinato	0	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	0	

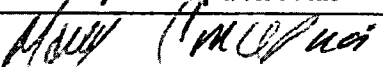
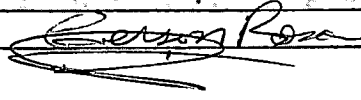
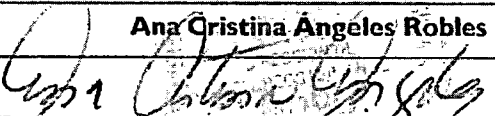

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública



Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	participó en la charla de la Ley de Función Pública (entrevista de un año).			
	234	Gerson Rosa	07/09/2022	Virtual
Observaciones:				
Elaborado por:				
Nombre	Mary Concepción Frías	Nombre:	Gerson Rosa	
Firma		Firma		
Cargo	Coordinadora de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP	
Fecha		Fecha	11/09/2023	
Aprobado por:				
Nombre	Ana Cristina Ángeles Robles	Nombre:	Gerson Rosa	
Firma		Firma		
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP	
Fecha		Fecha	11/09/2023	
Observaciones:				