

Plan-de-Mejora CORAAMOCA-2023

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Medio de verificación	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1		Subcriterio 1.1. Dirigir la organización desarrollando su Misión, Visión Valores.	Asegurar una efectiva comunicación externa a todos los grupos de interés; e interna, en toda la organización, a través del uso de medios de gran/mayor alcance a la población, incluidas las redes sociales.	Elaborar planes que definan las prioridades comunicativas de la institución. Promoviendo además la receptividad, el compromiso, el aprovechamiento de la tecnología y las herramientas disponibles.	Fortalecer la Comunicación Interna y Externa, a fin de conseguir el éxito de la organización	-Optimizar el flujo de información interdepartamental. - Establecer objetivos claros y definir cronograma. - Disponer de partidas presupuestarias que permitan la inversión publicitaria en medios de Comunicación. - Identificar al público, motivando a los colaboradores a seguir y compartir las publicaciones e informaciones de nuestras redes sociales. - Evaluar y dar seguimiento al plan de comunicación a implementar.	ago-23	dic-1	Financieros, Tecnológicos y Humanos.	Impacto y Efectividad en la Comunicación Interna y Externa.	Dirección de Comunicaciones	Para conseguir el fortalecimiento institucional y lograr una comunicación efectiva, es necesario involucrar a todos los sectores en los procesos, de forma organizada, sistemática y oportuna. Los resultados arrojados serán evidencia del buen manejo de las herramientas y canales disponibles.
2		Subcriterio 2.2. Elaborar la estrategia y la planificación, teniendo en cuenta la información recopilada.	Integrar aspectos de sostenibilidad, (gestión ambiental), responsabilidad social, diversidad de género en las estrategias y planes de la organización. En cuanto a las políticas de (equidad de género), identificar las necesidades y expectativas de las personas involucradas en el proceso, estableciendo objetivos claros y medibles para la inclusión.	Definir Políticas transversales: Incorporar aspectos de sostenibilidad	Incorporar aspectos de sostenibilidad en las estrategias y planes de la organización.	-Creación de comités. -Evaluación de la situación actual del estado actual de la organización con respecto a los políticas. -Realizar un análisis exhaustivo a las prácticas y políticas actuales, identificando fortalezas y debilidades en relación con aspectos como gestión ambiental, responsabilidad social. -Realizar cambios en la planificación estratégica acorde políticas de sostenibilidad ambiental.	ago-23	dic-1.	Financieros, Tecnológicos y Humanos.	Indicadores: Políticas transversales de sostenibilidad ambiental.	Dirección de Planificación & Desarrollo.	Al adoptar medidas que fomenten la sostenibilidad ambiental se contribuirá al bienestar del planeta
3		Subcriterio 2.2. Elaborar la estrategia y la planificación, teniendo en cuenta la información recopilada.	Integrar aspectos de sostenibilidad, (gestión ambiental), responsabilidad social, diversidad de género en las estrategias y planes de la organización. En cuanto a las políticas de (equidad de género), identificar las necesidades y expectativas de las personas involucradas en el proceso, estableciendo objetivos claros y medibles para la inclusión.	Crear políticas de enfoque de género a la planificación estratégica Institucional.	Desarrollar políticas transversales del enfoque de género que aborden las necesidades específicas de las personas involucradas de la institución.	-Creación de comités. -Evaluación de la situación actual del estado actual de la organización con respecto a los políticas. -Realizar un análisis exhaustivo a las prácticas y políticas actuales, identificando fortalezas y debilidades en relación con aspectos a la diversidad y género. -Realizar cambios en la planificación estratégica acorde políticas de género.	ago-23	dic-31	Financieros, Tecnológicos y Humanos.	Indicadores: Políticas transversales del enfoque de género.	Dirección de Planificación & Desarrollo.	Al adoptar medidas con enfoque de género promoverá la equidad y la inclusión, creando un entorno de trabajo más diverso y empoderado.

4		Subcriterio 4.6. Gestionar las instalaciones.	Garantizar la provisión y el mantenimiento efectivo, eficiente y sostenible de todas las instalaciones (edificios, oficinas, suministro de energía, equipos, medios de transporte, mobiliario, equipos electrónicos y materiales).	Desarrollo de un plan de mantenimiento integral: crear un plan de mantenimiento detallado que incluya tanto el mantenimiento preventivo como el correctivo. Esto asegurará que las instalaciones se mantengan en buen estado y se reduzca la probabilidad de fallas inesperadas.	Mejorar el mantenimiento efectivo y sostenible de las instalaciones	1-Evaluación inicial 2-Elaboración de un inventario, 3-Definición de frecuencias de mantenimiento, 4-Diseño del plan de mantenimiento preventivo. 5-Creación de procedimientos estándar de mantenimiento. 6-Capacitación del personal.Implementación de un sistema de registro y seguimiento 7-Planificación del mantenimiento correctivo. 8-Monitoreo continuo. 9-Evaluación periódica.	ago-23	dic 2023	Humanos, Financieros	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de mantenimiento preventivo y correctivo	Servicios Generales, Ingeniería, Transportación	Ninguno
5		Subcriterio 3.3. Involucrar y empoderar a las personas y apoyar su bienestar.	Realiza periódicamente encuestas a los empleados sobre el guía laboral y publica sus resultados, resúmenes de comentarios, interpretaciones y acciones de mejora derivadas. Obtener resultados de encuestas recientes, período 2022-2023.	Elaborar un plan médico que se realice en la institución donde asistan los mismos en modo de jornada, donde evalúen a los colaboradores.	Contar con colaboradores que ejecuten un trabajo óptimo y con alto rendimiento, en estado de salud positivo.	-Solicitar jornadas médicas a las ARS para revisión de los empleados. -Exigir exámenes o evaluación médica a los colaboradores al momento de solicitar el empleo,	ago-23	dic-1	Humanos y Financieros	Porcentaje de cumplimiento del plan de asistencia médicas	Dirección de Recursos Humanos. Dirección de Planificación y Desarrollo. Dirección Administrativa Financiera.	Ninguno