



**PLAN DE CAPACITACIÓN, GESTIÓN DE RIESGOS Y  
ATENCIÓN A EMERGENCIAS  
2023**

Santo Domingo, República Dominicana  
Marzo del 2023

## Contenido

I.	Introducción.....	3
II.	Objetivos .....	4
III.	Necesidades de Capacitación .....	4
IV.	Indicadores de Capacitación.....	5
V.	Cronograma de Capacitación .....	6
VI.	Revisión y Aprobación .....	7
VII.	Control de Modificaciones.....	8

## I... INTRODUCCIÓN

La Estrategia Nacional de Desarrollo (END). En relación con el Cuarto Eje, pretende “Una sociedad con cultura de producción y consumo sostenible, que gestiona con equidad y eficacia los riesgos, la protección del medio ambiente, los recursos naturales y promueve una adecuada adaptación al cambio climático”, encontramos consistencia entre su Objetivo General 4.1. Manejo sostenible del medio ambiente y el tema nacional *Economía y desarrollo*, así como entre sus objetivos generales 4.2. Eficaz gestión de riesgos para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales y 4.3. Adecuada adaptación al cambio climático con el tema *Género y medio ambiente*.

En lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El tema de *Género y Medio Ambiente* guarda consistencia, a su vez, con los ODS 13. Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Por otro lado, dentro de las Prioridades del Planeg III, relacionados con la igualdad de género y medio ambiente se puede destacar las siguientes:

- Incrementar los niveles de conocimiento sobre las interrelaciones entre género y medio ambiente.
- Ampliar la participación de las mujeres en los mecanismos de toma de decisiones sobre el medio ambiente, la gestión de riesgos y la adaptación/mitigación del cambio climático.

También el Plan Estratégico Institucional del Ministerio de la Mujer 2021-2024. En su Objetivo 1, referente al Fortalecimiento Institucional, una de sus líneas de acción indica lo siguiente: “Desarrollar programas de capacitación y desarrollo del personal, dirigidos a mejorar el desempeño de sus funciones.

Por último y no menos importante, unas de las líneas programáticas del Plan Nacional de Gestión de Riesgos es la formación de los recursos humanos, educación y capacitación en comprensión del riesgo. A esto se le suma las necesidades de capacitación para una adecuada atención a emergencias que se puedan presentar en las localidades del Ministerio de la Mujer.

Por todo lo anteriormente mencionado, se formula en siguiente plan de capacitación, el cual sienta las bases para un enfoque de la institución en materia de gestión ambiental, integral de riesgos de emergencias y desastres.

El mismo, procura realizar una introducción sobre la gestión de riesgos de desastres y cambio climático, luego se enfoca en crear las capacidades necesarias para la gestión de atención a emergencias que se puedan presentar en la institución con las servidoras y servidores, así como otras partes interesadas.

## **II... OBJETIVOS**

- a. Sensibilizar sobre la importancia de la gestión integral de riesgos con enfoque de género, así como la Gestión Ambiental y el Cambio Climático.
- b. Identificar los componentes de la gestión de riesgos y su aplicación.
- c. Crear capacidades para dar respuesta ante la presencia de un evento adverso en la institución y sus vehículos.

## **III... NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

Las necesidades de capacitación se realizarán para prevenir y/o atender los siguientes eventos adversos:

- Incendios
- Terremotos
- Intoxicaciones
- Accidentes
- Desastres
- Degradación ambiental
- Adaptación al Cambio Climático

En ese sentido se han identificado las siguientes capacitaciones, para dar respuesta a las necesidades citadas:

- 1) Gestión Integral de Riesgos de Desastres.
- 2) Comprensión de riesgos y amenazas.
- 3) Procedimiento de Evacuación.
- 4) Primeros Auxilios Básicos.
- 5) Prevención y Extinción de Conatos de Incendios.

- 6) Simulacro de Evacuación.
- 7) Gestión Ambiental y Cambio Climático.

#### IV... INDICADORES DE CAPACITACIÓN

##### a) Distribución del personal por localidad.

No.	Área de la institución	Cantidad
1	Sede Central	167
2	5to. Piso, Edificio Metropolitano Máximo Gómez, D.N.	75
3	Gazcue, D.N.	17
4	Centro de Promoción de Salud Integral, Los Prados, D.N.	23
5	7 Centro de Capacitación	18
6	OPM y OMM	207
7	Coordinación de Casas de Acogida	17
8	Casas de Acogidas	323
<b>Total</b>		<b>847</b>

Actualizado a febrero, 2023.

##### b) Indicadores de capacitación

1. Cobertura de capacitación en atención de emergencias será de un 20% del personal y de las capacitaciones a modo general será de un 30%.
2. El cumplimiento del programa se considerará satisfactorio su ejecución en un 72% como mínimo.
3. Se espera una asistencia mínima de un 70%.

**V... CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN**

N O.	Actividades	Cronograma 2023												
		Responsable	Trimestre											
			T1			T2			T3			T4		
			Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
1	Gestión Integral de Riesgos de Desastres	Gestión de Riesgos												
2	Gestión Ambiental y Cambio Climático	Gestión de Riesgos												
3	Preparativos para las Amenazas hidrometeorológicas	Gestión de Riesgos												
4	Manejo Defensivo y Seguridad Vial	Recursos Humanos												
5	Preparativo para amenaza de terremoto	Gestión de Riesgos												

4	Procedimiento de Evacuación	Gestión de Riesgos												
5	Simulacro de evacuación	Gestión de Riesgos y Comité del SISTAP												
6	Primeros Auxilios Básicos	Gestión de Riesgos												
7	Prevención y Extinción de Conatos de Incendios.	Gestión de Riesgos												

**VI. .. Revisión y Aprobación**

**ELABORADO POR**

**Ambioris Casilla**  
 Coordinador de la Sección de Riesgos

**REVISADO POR**

<b>Esmenia Jiménez Abud</b> Directora de Planificación y Desarrollo	<b>Addys Then Marte</b> Viceministra Técnica de Planificación y Desarrollo
--	--

<b>APROBADO</b>
<b>Mayra Jiménez</b> Ministra de la Mujer



**VII....Control de modificaciones**

<b>Revisión No.</b>	<b>Fecha de Revisión</b>	<b>Auto</b>	<b>Descripción de la revisión</b>
		-	