

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	INDOCAL		Dependencia:	Industria y Comercio	Sector:	Comercio		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
438	1	3	147	70	87	86	44	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.			Grupo I 6	Grupo 2 21	Grupo III 10	Grupo IV 7	Grupo V 6	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 50
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					77	78	38	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5)) 193
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución,	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
71	4	75	50	25			0	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:	
II. Incorporación de cargos clave	
Cargos	Incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	x
Encargado (a) de Compras	x
Observaciones:	
III. Movilidad de los servidores de carrera	
Movimientos	Observaciones:
Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	
Cantidad de Movimientos realizados por la fecha, aprobados por el MAP.	
Traslado	*
Comisión de servicio	*
Ascenso	*
Promoción	*
Suplencia	*
Licencia (cargo libre o nombramiento o confianza)	*
Observaciones:	
IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública	
2 / 3	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
44	22	Gerson Ramírez	06 junio 2023	ZOOM

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Ana Emilia Jorge Ramos	Nombre:	D/O Aida N. Berman U
Firma	<i>Ana E. Jorge</i>	Firma	
Cargo	Analista Legal de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	05/09/2023	Fecha	7/9/2023
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	María Rosa Gil Jiménez	Nombre:	Sandra Gerónimo
Firma	<i>María Gil</i>	Firma	<i>Sandra Gerónimo</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistema de Carrera -MAP
Fecha	05/09/2023	Fecha	05/09/2023 7/9/23

Observaciones: