



INFORME JORNADA DE VACUNACION

Área responsable:

Dirección de Recursos Humanos
Sección de Servicios Médicos

Organizado por:

Dra. Franchesca Marmolejos
Médico familiar y comunitario

Yrania santana
Auxiliar de enfermería

Yokascata Santana
Auxiliar de enfermería

fechas

18 de mayo y 15 de junio

Contenido

- GLOSARIO DE TÉRMINOS.....3
- OBJETIVO.....4
- ALCANCE.....4
- ESPACIO FÍSICO.....4
- ACTIVIDADES A REALIZAR.....5
- DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS.....6
- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....7
- ANEXOS.....8

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Jornada

Tiempo de duración de una labor.

Vacuna

Sustancia compuesta por una suspensión de microorganismo atenuados o muertos que se introduce en el organismo para prevenir y tratar determinadas enfermedades infecciosas; estimula la formación de anticuerpo con lo que se consigue una inmunización contra esta enfermedad.

Difteria

Enfermedad infecciosa aguda, provocada por un bacilo llamado *Corynebacterium Diphtheriae*, que afecta a la nariz, la garganta y la laringe y produce fiebre y dificultad para respirar.

Tetano

Enfermedad grave del sistema nervioso causada por una bacteria productora de toxina llamada *Clostridium Tetani*.

Prevención

Se define como las medidas destinadas, no solamente a evitar la aparición de las enfermedades, tales como la reducción de factores de riesgo, sino también a detener su avance y atenuar sus consecuencias una vez establecidas.

Prevención del tetano y difteria

Es prevenible mediante la inmunización con vacuna que contienen toxoide tetánico y contra la difteria

1. OBJETIVO

Lograr mantener una cobertura alta de inmunización mediante la administración de la antitoxina tetánica en el personal que presenta mayor riesgo de contraer la enfermedad.

2. DESCRIPCIÓN DE PROBLEMA

Debido a que el personal que colabora en la dirección de logística y distribución del instituto de estabilización de precio, es el personal que presentan mayor riesgo por el trabajo que realizan ya sea con objeto corto punzante y de padecer heridas abiertas que aumentan el riesgo de padecer la enfermedad del tétano.

3. ALCANCE

Prevenir la enfermedad del tétano mediante la inmunización pasiva en el personal que labora en esta institución.

4. ESPACIO FÍSICO

Para el operativo:

- En el Centro de Operaciones de Herrera, se utilizó el dispensario médico.

5. ACTIVIDADES A REALIZAR

- Levantamiento de la necesidad de la vacunación.
- Aprobación por la Dirección de Recursos Humanos.
- Concientización y motivación para asistir a la Jornada de vacunación.
- **Realización del proceso:**
 - Aplicación de vacuna contra la difteria y el tétano

Colaboradores participantes:

Organización y coordinación del operativo:

- Recursos Humanos:
 - Gissell Tejeda, Analista de Recursos Humanos
- Apoyo del personal médico:
 - apoyo recibido del programa vacúnate RD, licenciada Polanco
 - Dra. Franchesca Marmolejos, Médico Familiar y comunitario
 - Yokasta sanchéz
 - Yrania Santana

6. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS:

Durante la Jornada de vacunación realizada el 18 de mayo y el 15 de junio, con el apoyo del programa vacúnate RD, en el Centro de Operaciones de Herrera, asistieron un total de 116 colaboradores, de los cuales se vacunaron:

- 62 mujeres.
- 54 hombres.

El resto de los colaboradores no pudieron atenderse por la jornada laboral que les impedía asistir, por el horario que le correspondía entrar a laboral y por falta de conocimiento sobre la importancia de la vacunación.

7. CONCLUSIONES

La Dirección de Recursos Humanos realizó convocatoria a todo el personal vía oral y escrita tuvimos un buen apoyo del personal que colabora en los almacenes 1,2,3,4, de los furgones del área de los pollos y del departamento de servicio general , durante la jornada no se presentó ningún inconveniente, el personal vacunado no refirió ningún efecto secundario salvo los que se le explico antes de ser vacunado (se le informó a los paciente que la vacuna le podía producir un moderado dolor en el área de aplicación y fiebre), refiriendo la mayoría solo dolor en el brazo donde se aplicó la vacuna. Ninguno del personal vacunado amerito de licencias medica por los efectos secundarios.

Las demás áreas que asistieron fueron: normas técnicas, tesorería, fiscalización, recepción.

8. RECOMENDACIONES

Para fomentar la cultura de vacunación en los adultos y prevenir enfermedades, se recomienda lo siguiente:

- realizar un levantamiento del personal no vacunado.
- Realizar capsulas informativas para concientizar a los colaboradores sobre las vacunas y las enfermedades que previenen.
- Crear programa de vacunación anual para el personal que colabora en la institución.

9- Anexos

