


GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
PRESUPUESTO

5 de septiembre de 2023

No. DGP-SAL-2023-001625

Señor
DARÍO CASTILLO LUGO
Ministro de Administración Pública (MAP)
Su Despacho.

Vía : **SR. HUGO GUZMAN**
Director de Evaluación de la Gestión Institucional


Distinguido señor Ministro:

Cortésmente nos dirigimos a usted con la finalidad de remitir el *Informe de ejecución del Plan de Acción de Clima Organizacional 2022-2023*, con fines de actualización del Indicador *09.5 Encuesta de Clima Laboral* en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Hacemos de conocimiento que hemos previamente agotado el debido procedimiento remitiendo dicho informe por correo al área correspondiente.

Con sentimiento de estima, le saluda,

Atentamente,


FRANCISCO M. ABREU PÁEZ
Encargado Departamento de Recursos Humanos
Dirección General de Presupuesto



FAP/ime

Atentamente,





GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
PRESUPUESTO

Informe ejecución plan de acción Clima Organizacional 2022-2023



**INFORME EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN CLIMA
ORGANIZACIONAL 2022-2023**

Preparado por

Departamento de Recursos Humanos

División de Bienestar Laboral



Introducción

El presente documento contiene el informe final de ejecución de las actividades correspondientes al plan de acción de mejora de Clima Organizacional 2022-2023.

Este plan de acción se creó como parte de los compromisos asumidos luego del análisis y la evaluación de los resultados obtenidos en la encuesta de Clima y Cultura Organizacional, la cual fue realizada del 17 al 25 de febrero del año 2022.

La encuesta implementada fue desarrollada tomando en consideración los factores organizacionales que pueden incidir en el comportamiento de los colaboradores y dichos factores fueron divididos en dimensiones, las cuales inciden en el clima y la cultura organizacional.

Las actividades del plan de acción fueron planificadas y ejecutadas con fines de mejorar las dimensiones que, de acuerdo al diagnóstico realizado, tienen mayores oportunidades de mejora.

Con la realización de estas acciones esperamos mejorar la percepción de los colaboradores en estas dimensiones trabajadas.



Informe del Plan de Acción por objetivos planteados

Objetivo: Dar a conocer los resultados obtenidos como institución en la Encuesta de Clima 2022.

Acciones realizadas:

Socialización resultados de Clima Organizacional 2022

- Para edificar a todos los colaboradores de la institución sobre los resultados generales de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional, fueron realizadas sesiones de socialización con todas las áreas.
- De igual forma los resultados fueron compartidos en una infografía, la cual se envió por Comunicación Interna y se colocó en los murales de las distintas áreas.

Objetivo: Contribuir con la mejora de la calidad de vida de los colaboradores, a través de un programa de hábitos saludables.

Acciones realizadas:

Programa “Hábitos Saludables”

- Programa tipo reto realizado del 3 al 31 de octubre 2022, en el cual se motivó a los colaboradores a implementar pequeños pero efectivos cambios en su estilo de vida, con fines de impactar positivamente en su bienestar.
- Contó con la participación de 70 colaboradores de esta Dirección General, los cuales durante el programa recibieron:
 - Una guía nutricional semanal.



- Seguimiento y control constante de la doctora de la institución para el logro de sus objetivos.
 - Consejos y recomendaciones de hábitos para prevenir enfermedades.
 - Control de peso y medidas, tanto al inicio como al cierre del programa.
- Al finalizar el reto, fueron premiados los 3 colaboradores que mejores resultados obtuvieron.

Objetivo: Fomentar una cultura de seguridad y salud preventiva, ofreciendo los recursos e informaciones necesarias para proporcionar espacios seguros y adecuados para todos.

Acciones realizadas:

Campaña de Seguridad Laboral

- Campaña realizada durante todo el año con el fin de reforzar las normas y reglas para la seguridad en el ambiente de trabajo. Fue realizada por medio de videos e informaciones compartidas por Comunicación Interna.
- En el marco de esta campaña se trabajó de forma directa con los Brigadistas DIGEPRES, los cuales recibieron un manual descriptivo con todo lo relacionado a emergencias, con fines de tener como soporte para cualquier consulta.
- De igual forma, los brigadistas tomaron el curso “Primer respondedor ante emergencias médicas”, el cual fue impartido por el Departamento de Protección a Dignatarios de la Policía Nacional, el 26 de noviembre del 2022.

