

Plan de Mejora 2024

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tarea	Tiempo		Recursos Necesario	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentario
							inicio	fin				
1	1 Liderazgo	1.1 Dirigir la Organización desarrollando su Misión, Visión y Valores.	No hemos retroalimentado la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos con todos los empleados de la organización y otras partes interesadas.	Retroalimentar acerca de la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos a todos los empleados de la organización y otras partes interesadas.	Tener Retroalimentados acerca de la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos a todos los empleados de la organización y otras partes interesadas.	1-Remitir por correo. 2- Socializar información.	Ene-24	May 24	Por determinar	Actualizaciones socializadas.	Recursos Humanos/OAI	

		<p>1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua.</p>	<p>No hemos definido oportunamente las actualizaciones de la estructura organizativa, manuales, funciones, responsabilidades y competencias adecuadas que garanticen la agilidad de la organización.</p>	<p>Definir e instruir oportunamente las actualizaciones de la estructura organizativa, manuales, funciones, responsabilidades y competencias adecuadas que garanticen la agilidad de la organización.</p>	<p>Tener definido e instruido oportunamente las actualizaciones de la estructura organizativa, manuales, funciones, responsabilidades y competencias adecuadas que garanticen la agilidad de la organización</p>	<p>1-Socializar con planificación. 2-remitir correo a colaboradores</p>	<p>Ene-24</p>	<p>May 24</p>	<p>Por determinar</p>	<p>Actualizaciones socializadas.</p>	<p>Recursos Humanos/OAI/planificación.</p>	
		<p>1.3 Inspirar, motivar y apoyar a las personas en la organización y actuar como modelo de referencia.</p>	<p>No hemos Retomado el reconocer y premiar los esfuerzos, tantos individuales como de trabajo en equipo.</p>	<p>Reconocer el reconocer y premiar los esfuerzos, tantos individuales como de trabajo en equipo.</p>	<p>Reelaborar el Plan de reconocimiento para premiar los esfuerzos, tantos individuales como de trabajo en equipo.</p>	<p>1-Elaborar Plan de Reconocimiento 2- Socializar Plan.</p>	<p>Ene-24</p>	<p>May 24</p>	<p>Por determinar</p>	<p>Plan de reconocimiento</p>	<p>Recursos Humanos/OAI</p>	
		<p>1.4 Gestionar relaciones efectivas con las autoridades políticas y otros grupos de interés.</p>	<p>No hemos identificado las políticas Públicas relevantes para la organización e incorporarla a la gestión.</p>	<p>Identificar las políticas Públicas relevantes para la organización e incorporarla a la gestión.</p>	<p>Tener las políticas Públicas relevantes para la organización e incorporarla a la gestión</p>	<p>1-Autorización MAE. 2-seleccionar políticas.</p>	<p>Ene-24</p>	<p>May 24</p>	<p>Por determinar</p>	<p>Políticas incorporadas.</p>	<p>Recursos Humanos/planificación.</p>	

2	2. Estrategia y Planificación	2.4 Gestionar el cambio y la innovación para garantizar la agilidad y la resiliencia de la organización.	No hemos gestionado el cambio y la innovación para garantizar la agilidad y la resiliencia de la organización.	Gestionar el cambio y la innovación para garantizar la agilidad y la resiliencia de la organización.	Tener gestionado el cambio y la innovación para garantizar la agilidad y la Resiliencia de la organización.	1-Solicitar autorización de la MAE. 2-Elaborar política. 3-Socializar política con la MAE y directores.	Jul-24	nov-24	Por determinar	Política implementada para la innovación y el desarrollo entre organizaciones.	RRHH/OAI
		3.3 Involucrar y empoderar a las personas y apoyar su bienestar.	No hemos asegurado buenas condiciones ambientales de trabajo en toda la organización, incluyendo el cuidado de la salud y los requisitos de seguridad laboral.	Asegurar buenas condiciones ambientales de trabajo en toda la organización, incluyendo el cuidado de la salud y los requisitos de seguridad laboral.	Tener buenas condiciones ambientales de trabajo en toda la organización, incluyendo el cuidado de la salud y los requisitos de seguridad laboral.	1- Minutas CMMSS. 2- Solicitud IDOPPRIL. 3- Socializar medidas.	Ene-24	May-24	Por determinar	Medidas implementadas.	RRHH/Administrativo.

3	5-Procesos	5.1 Diseñar y gestionar procesos para aumentar el valor dado a los ciudadanos y clientes.	No hemos identificado a los propietarios del proceso, asignar responsabilidades y competencias.	Identificar a los propietarios del proceso, asignar responsabilidades y competencias.	Tener identificado a los propietarios del proceso, asignar responsabilidades y competencias.	1- solicitar asistencia al MAP. 2- actualizar manual de cargos.	Ene-24	May-24	Por determinar	Manual de Cargos Aprobado.	Recursos Humanos/OAI/planificación.	
---	------------	---	---	---	--	--	--------	--------	----------------	----------------------------	-------------------------------------	--

4	7. Resultados en las personas.	7.1 Mediciones de la percepción. 4-Resultados en relación con la percepción global del desarrollo de la carrera y habilidades profesionales.	No se ha medido el desarrollo sistemático de la carrera y las competencias.	Tener los resultados del desarrollo sistemático de la carrera y las competencias	Tener los indicadores del desarrollo sistemático de la carrera y las Competencias de nuestros servidores.	1- Correos MAP 2- Realizar Monitoreo. 3-Evaluar. 4informe de evaluación	jun24	nov-24	Por determinar	Informe de Evaluaciones	Planificación/RRHH/OAI	
---	--------------------------------	---	---	--	---	---	-------	--------	----------------	-------------------------	------------------------	--

5	8. Resultados de Responsabilidad Social	8.2 Mediciones del rendimiento organizacional	1-Indicadores de responsabilidad social.	No hemos realizado intercambio productivo de conocimientos e información con otros,	Realizar intercambio productivo de conocimientos e información con otros	Tener implementado intercambio productivo de conocimientos e información con otros	1-Solicitar autorización de la MAE. 2-Socializar acciones a implementar 3-Informe de acciones Implementados.	Jun-24	Nov-24-24	Por determinar	Informe de acciones implementadas	Planificación/RRHH
		8.1 Mediciones de percepción.	No hemos implementado acciones específicas dirigidas a personas en situación de desventaja o con necesidades especiales.	Implementar acciones específicas dirigidas a personas en situación de desventaja o con necesidades especiales desfavorecida.	Tener Implementada acciones específicas dirigidas a personas en situación de desventaja o con necesidades especiales desfavorecida	1-Solicitar autorización de la MAE. 2-Socializar acciones a implementar 3-Informe de acciones Implementados.	Jun-24	Nov-24	Por determinar	Informe de acciones implementadas	Planificación/RRHH	