

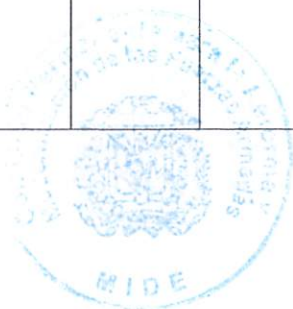


**MINISTERIO DE DEFENSA**

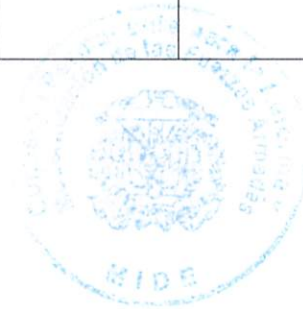
**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

**2023-24**

No.	Criterios No.	Sub-criterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1	1.2	No contamos con la aprobación y posterior socialización de la Guía para la Creación de Estructuras Organizativas de Las Fuerzas Armadas.	Aprobar y socializar la Guía para la Creación de Estructuras Organizativas de las Fuerzas Armadas.	Dotar a las Fuerzas Armadas de una Guía para la Creación de Estructuras Organizativas.	Realizar reuniones para socializar, aprobar y distribuir a todos los interesados.	Enero 2024	Noviembre 2024	Recursos humanos materiales y equipo de oficina.	Guía para la Creación de Estructuras Organizativas aprobada y distribuida.	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA).	
2	1	1.2	No se ha completado el módulo de seguimiento a la planificación estratégica dentro Sistema de Evaluación y Seguimiento de la Planificación Estratégica del Ministerio de Defensa (SISEPLANE).	Continuar con el desarrollo del módulo de seguimiento a la planificación estratégica dentro Sistema de Evaluación y Seguimiento de la Planificación Estratégica del Ministerio de Defensa (SISEPLANE).	Monitorear de manera más eficiente el proceso de planificación estratégica.	Realizar pruebas de funcionamiento con el personal de las dependencias del MIDE.	Enero 2024	Noviembre 2024	Equipos computacionales.	Módulo de seguimiento a la planificación estratégica dentro Sistema de Evaluación y Seguimiento de la Planificación Estratégica del Ministerio de Defensa (SISEPLANE), implementado.	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA).	



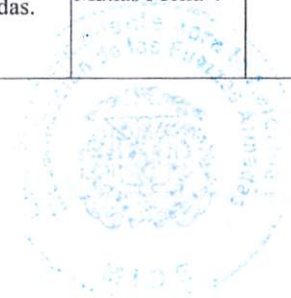
3	1	1.4	No se ha completado la optimización de las calificaciones en los diversos indicadores de gestión interna del MIDE	Continuar con los trabajos de la optimización de las calificaciones en los diversos indicadores de gestión interna del MIDE.	Mejorar la calidad de los servicios que se prestan en el MIDE.	Seguimiento a los equipos de trabajo.	Enero 2024	Diciembre 2024	Equipos computacionales y material gastable de oficina.	Calificaciones de los indicadores de gestión interna llevados a niveles por encima del 95%	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA).
4	2	2.1	No se ha culminado con los trabajos de elaboración del Manual de Planificación Estratégica de las Fuerzas Armadas	Continuar con los trabajos de elaboración del Manual de Planificación Estratégica de Las Fuerzas Armadas.	Orientar a los miembros del MIDE, sobre las mejores prácticas en materia de planificación.	Realizar reuniones de trabajo con las diferentes dependencias del MIDE, que tiene incidencia directa en la Planificación Estratégica.	Febrero 2024	Noviembre 2024	Recursos humanos, materiales y equipos de oficina.	Manual de Planificación Estratégica de Las Fuerzas Armadas elaborado.	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA) y Dirección General de Organización y Doctrina de las FF.AA.
5	3	3.1	No se ha actualizado la Orden General No. 1 del 2024.	Publicar oportunamente la Orden General No.1-2024.	Contar con un documento actualizado acorde a la realidad institucional.	Solicitar a las Instituciones y Dependencias del MIDE, el envío de insumos para la actualización de su estructura organizativa.	Enero 2024	Marzo 2024	Computadoras, acceso a internet, mensajero, material gastable	Orden General No. 1 del 2023 actualizada y publicada.	J-1, Dirección de Personal del Estrado Mayor Conjunto.



6	3	3.1	Todavía no se ha alcanzado a través de las capacitaciones impartidas la cantidad planificada de 1,000 miembros de las Fuerzas Armadas en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad, a los fines de crear conciencia de modo que permita lograr un mejor desempeño en la implementación de la referida política	Capacitar 1,000 miembros de las Fuerzas Armadas en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad.	1,000 miembros de las Fuerzas Armadas capacitados en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad.	Realizar cursos, Inducciones, talleres, seminarios y simposios para la capacitación capacitar miembros de las Fuerzas Armadas en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad.	Enero. 2024	Diciembre 2024	Recursos humanos, computadoras, equipo audio –visual, acceso a internet y material gastable de oficina.	Porcentaje de miembros de las Fuerzas Armadas capacitados.	Dirección de Equidad de Género y Desarrollo de las Fuerzas Armadas.
7	3	3.3	Todavía no se han realizado inducciones a las instituciones y dependencias del MIDE sobre el correcto uso del Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE	Inducir y asesorar al personal responsable del correcto uso del Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE.	Que el personal encargado de introducir y actualizar los datos al Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE, esté familiarizado y maneje correctamente el sistema.	Solicitar a las Dependencias del MIDE que envíen a la COPRMEFA al personal técnico encargado de manejar e introducir los datos al SISEPLANE, para ser adentrados.	Enero 2024	Noviembre 2024	Computadoras, acceso a internet, mensajero y material gastable de oficina.	Personal responsable del correcto uso del Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE inducido y capacitado.	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA)



8	3	3.3	No hemos concluido con el traspaso del Plan del Seguro de Salud de los miembros de las Fuerzas Armadas al Plan Premium de SENASA.	Determinar las acciones que adelantarían el proceso.	Garantizar que todo el personal miembro de las FF. AA y Empleados de Contratación Temporal, cuenten con un mejor servicio de salud para ellos y sus familiares dependientes.	Identificar las dificultades que están retrasando el proceso y accionar en base a ellas.	Enero 2024	Diciembre 2024	Computadoras, material gastable y acceso a internet.	Traspaso del Plan del Seguro de Salud de los miembros de las Fuerzas Armadas al Plan Premium de SENASA realizado.	J-1, Dirección de Personal del Estado Mayor Conjunto.
9	4	4.1	No hemos logrado la extensión de los servicios de la Fuerza de Tarea Ciudad Tranquila (FT-CIUTRAN) del Ministerio de Defensa a la Provincia María Trinidad Sánchez Nagua, en apoyo a la Seguridad Ciudadana.	Coordinar con las dependencias del MIDE y otras instituciones involucradas.	Lograr la extensión de los servicios de la Fuerza de Tarea Ciudad Tranquila (FT-CIUTRAN) del Ministerio de Defensa a la Provincia María Trinidad Sánchez Nagua, en apoyo a la Seguridad Ciudadana dentro del marco del proyecto de fortalecimiento institucional de esta dependencia.	Coordinar con la autoridades competentes dicha extensión.	Enero 2024.	Noviembre 2024	Recursos económicos y humanos, computador, acceso a internet, mensajero y material gastable de oficina.	Extensión de los servicios de la Fuerza de Tarea Ciudad Tranquila (FT-CIUTRAN) del Ministerio de Defensa a la Provincia María Trinidad Sánchez Nagua, en apoyo a la Seguridad Ciudadana realizado.	Dependencias del MIDE involucradas.
10	4	4.6	Debemos que continuar promoviendo las buenas prácticas ambientales en el recinto del Ministerio de Defensa.	Que todas las dependencias que se encuentran en el recinto del MIDE, conozcan y realicen buenas prácticas ambientales	Promover las buenas prácticas ambientales en el recinto del Ministerio de Defensa	Realizar cursos, inducciones y talleres para la capacitación y concientización sobre buenas prácticas ambientales	Enero 2024.	Agosto 2024	Recursos humanos, computador, acceso a internet, mensajero y material gastable de oficina.	Buenas prácticas ambientales en el recinto del Ministerio de Defensa implementadas.	Oficial Ejecutivo del MIDE y Comandante del Recinto "Ramón Matías Mella".



11	4	4.6	No hemos Implementado por completo un programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs	Implementar un programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs	Que sea implementar un programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs	Realizar cursos inducciones talleres para la capacitación sobre el manejo de residuos con el uso de los conceptos de las 3Rs.	Enero 2024.	Agosto 2024	Recursos humanos, computador, acceso a internet, mensajero y material gastable de oficina.	Programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs implementado.	Oficial Ejecutivo del MIDE y Comandante del Recinto "Ramón Matías Mella".
12	4	4.6	Hay que seguir orientando a todo el personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente	Realizar orientación al personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente.	Orientar a todo el personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente.	Realizar charlas, conferencias, entre otras, en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.	Enero 2024.	Septiembre 2024	Recursos humanos, computador, acceso a internet, mensajero y material gastable de oficina.	Todo el personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente, orientado.	Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA).

