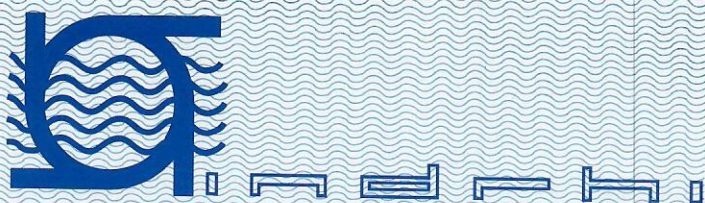


Informe Gestión Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP)



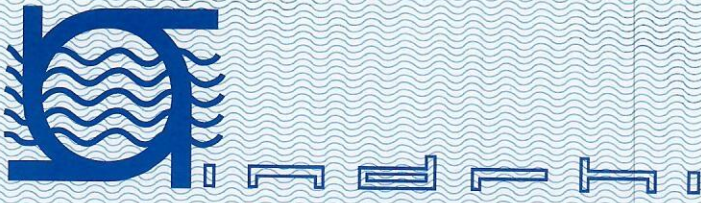


El objetivo del presente informe, es detallar las acciones que se han venido desarrollando, durante el período noviembre 2022-agosto 2023, a fin de garantizar a nuestros colaboradores, condiciones de salud y ambiente de trabajo saludables, enfocados en la prevención de enfermedades y accidentes laborales.

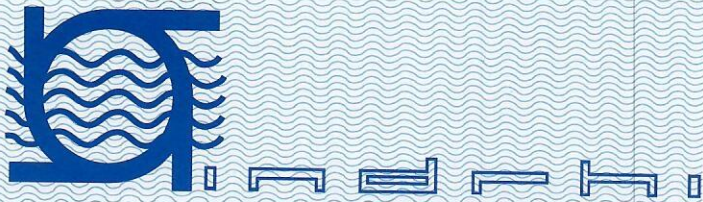
Dentro de las actividades citamos lo siguiente:

- ✚ En conmemoración del "Día Internacional del Hombre" 19 de noviembre, se realizó para el personal masculino, la charla "Manejo de Emociones y Resolución de Conflictos". En este aspecto, fomentamos un modelo de hombre ideal, positivo, cooperativo en su rol familiar y social. Además, se entregó Medalla de Reconocimiento a seis (6) colaboradores.
- ✚ Atendiendo a nuestro compromiso de velar por la salud de los colaboradores, en el mes de noviembre, realizamos un Operativo de Salud, coordinado con el Servicio Nacional de Salud (SNS), Salud Pública, INAVI y Óptica Oviedo, conteniendo los siguientes servicios: Consulta de Medicina General, Toma de Tensión Arterial, Toma de Peso y Talla, Análisis de Laboratorio, Mamografía, Examen de Próstata, Sonografías de Mamas y Tiroides, Vacunas de COVID-19, DT (Difteria y Tétanos), Influenza, Consulta de la Vista.

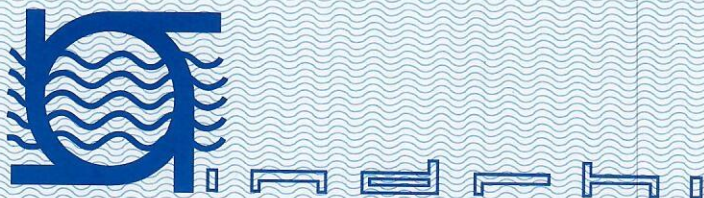
Especialidades Médicas	Cantidad de Colaboradores atendidos
Programa Ampliado de Inmunización (PAI) Vacunas	129
Consulta Generales	68
Analíticas de Laboratorios	62
Operativo Ca de Próstata	17
Oftalmología	58
Dermatología	78
Sonografías de Tiroides	49
Mamografías	16



- ✚ Con miras de fomentar la convivencia entre supervisores y supervisados, reforzar los lazos comunicativos y expresar el agradecimiento por la labor de cada colaborador durante el año, se aprovechó de la magia de la época navideña para organizar una actividad con el "Encendido Luces del Árbol de Navidad".
- ✚ Hemos realizado los reportes de accidentes laborales, durante el período citado. (13 Trece Accidentes de Trabajo).
- ✚ Integrantes del Club de Donantes, han colaborado ofrendando su pinta de amor.
- ✚ Visita de Representantes de la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (ONESVIE) juntamente con la Comisión conformada por representantes del Cartográfico, Tribunal Superior Electoral (TSE) y el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI), para hacer levantamiento de vulnerabilidad Sísmica de las edificaciones de las instituciones antes mencionadas.
- ✚ Hemos conformado las Brigadas de:
 - Rescate
 - Evacuación
 - Contra Incendios y Manejo de Extintores
- ✚ Con la finalidad de evitar la aparición de insectos, eliminar organismos que ponga en riesgo la salud, periódicamente se realiza **fumigación** en las instalaciones de la institución, garantizando un espacio seguro, para nuestros servidores.



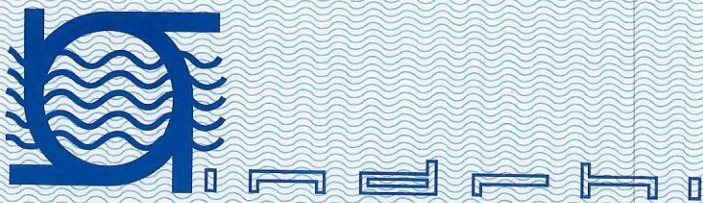
- ✚ Hemos continuado adquiriendo y entregando a nuestros colaboradores productos de seguridad laboral, para la realización de sus labores. En el caso del área de Planta Física (Herramientas, botas, chalecos reflectivos, lentes de protección, guantes).
- ✚ Continuamos abasteciendo periódicamente los botiquines en las distintas Áreas.
- ✚ Por motivo del día Internacional de la Mujer, en este año 2023, fueron reconocidas siete (7) mujeres destacadas; además se disertó la charla Los Derechos de la Mujer; Participaron 89 mujeres.
- ✚ Entrega al personal de souvenirs por motivo del Día de las Madres y de los Padres; asimismo la Asociación de Servidores Públicos de la Institución (ASP-INDRHI), hizo entrega de Bonos por el Día de las madres y de los Padres.
- ✚ Persiguiendo dotar de informaciones importantes a nuestros colaboradores, para edificarlos sobre el pago de Pensión bajo el Sistema de Reparto, coordinamos con la Dirección General de Jubilaciones y Pensiones, una Charla que trató los temas de: Pensión por Antigüedad en el Servicio, Pensión de Sobrevivencia por Fallecimiento, traspasos, entre otros; Participaron 106 servidores.
- ✚ Con la intención de instruirnos sobre mitigar los riesgos de accidentes y enfermedades ocupacionales, fue impartida una charla sobre **Ergonomía en el Lugar de Trabajo**; Participaron noventa (90) colaboradores.



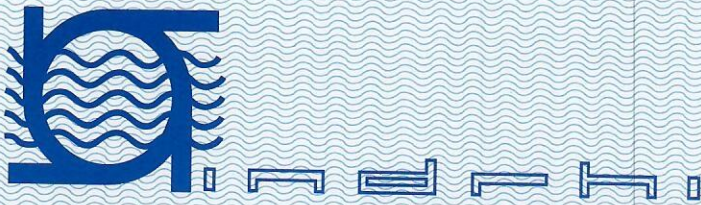
- ✚ Velando por la imagen en el ambiente laboral y seguridad dentro de la institución, a modo de recordatorio, se reiteró al personal el uso del Carnet Institucional y el código de vestimenta en el lugar de trabajo.
- ✚ En el mes de abril del corriente, resaltando el Día Mundial de la Salud, se coordinó un Operativo de Médico, con Samaritan Salud, el Instituto Nacional de Auxilios y Viviendas (INAVI) y Óptica Oviedo en el cual se realizó: Consulta de Medicina General, Toma de Tensión Arterial, Toma de Peso y Talla, Análisis de Laboratorios, Examen de Próstata, Sonografías de Mamas y Tiroides, Odontología, Oftalmología.

Especialidades Médicas	Cantidad de Colaboradores atendidos
Consultas Oftalmología	65
Toma de Tensión Arterial, Peso y Talla	51
Muestras de Laboratorio	54
Sonografía de Mamas y Tiroides	62

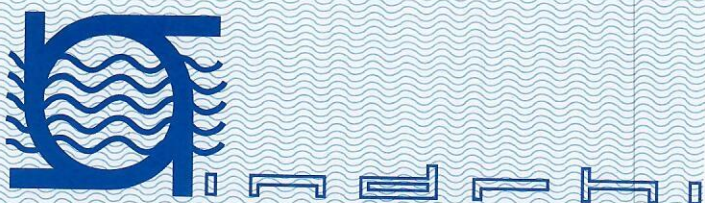
- ✚ En el mes de mayo en conmemoración del Día Mundial de la Hipertensión, se impartió una charla sobre la Hipertensión y la Diabetes, toma de Tensión Arterial, donde se recibieron importantes informaciones para mejor manejo y control de estas patologías, como también orientaciones para implementar un estilo de vida más saludable.
- ✚ Reconociendo la importancia de la salud familiar y el impacto positivo que genera hacia los colaboradores, aprovechamos el período de vacaciones organizando en el mes de julio una Jornada de Salud Pediátrica para sus hijos; donde se ofreció Consulta General, Toma de Peso y Talla, Odontología y Charla; consulta de la Vista, Vacunas DT (Difteria y Tétano), Papiloma (HPV, para niñas de 9 a 12 años) y Covid-19 para niños de 5 años en adelante, Desparasitación, conjuntamente con payasos, película, merienda y otras sorpresas; Fueron atendidos 70 niños.



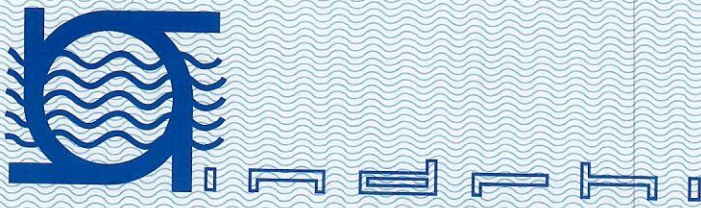
- ✦ Siguiendo el interés de integrar la familia de los servidores y el trabajo, en el mes de agosto, se preparó una Jornada de Reforestación Infantil, pretendiendo enseñar a los pequeños de la casa, cuidar el medio ambiente y los recursos naturales; Participaron 20 niños.
- ✦ Durante este período, el Encargado del Dispensario Médico de la Institución, ha llevado a través de programa radial CTC ES TUYO, orientaciones sobre enfermedades hídricas, tales como: Amebiasis, Dengue, Jardeasesis, Salmonelosis, Cólera, problemas renales, Shigelosis, Malaria, Fiebre SICA, Chikunguña, Fiebre Tifoidea, Leptospirosis, Filariasis, Balantidiasis, Poliomiелitis, Rebrote COVID-19, Ascaris; también enfermedades por falta de agua y otras enfermedades como Hipertensión Arterial.
- ✦ Con la finalidad de que nuestros empleados disfruten de un lugar bonito y digno para desarrollar sus labores, se han remodelado varias oficinas:
- ✦ Se realizó la adecuación del área Planta Física, ubicada en el parqueo del Edificio II, ofreciendo un mejor ambiente laboral en cuanto a seguridad y salubridad, para el personal que allí labora.
- ✦ Se habilitó un nuevo Dispensario en el Edificio II, que ofrecerá primeras atenciones al personal, debidamente equipado.
- ✦ Hemos habilitado dos (2) Salas de Lactancia, Edificios I & II, respectivamente, certificadas por el Ministerio de Salud Pública.



- ✚ Remodelación en la Dirección RRHH y Oficina de Contraloría Externa, en el Tercer Nivel del Edificio II; Salón VIP, Segundo Nivel.
- ✚ Se remozó en el segundo nivel el área de comedor para el personal.
- ✚ Hemos ido cambiando paulatinamente las luminarias existentes de tipo tubos fluorescentes por luminarias tipo LED de panel, que son energéticamente muy eficientes y emite muy poco calor, sumando el ahorro de energía aproximadamente 60% en cada lámpara instalada y peso; llevamos más de un 65% de lámparas cambiadas en el Edificio II.
- ✚ Estamos eliminando gradualmente el plafón tipo fisurado (Estos son los que, al transcurrir el tiempo, se degradan y van expulsando un polvillo que aumenta el riesgo de enfermedades respiratorias), en cambio estamos colocando plafones de tipo vinil/yeso, recubierto por láminas de aluminio.
- ✚ Reposición de antideslizantes en las escaleras.
- ✚ Se implementó un sistema de climatización tipo VRF en la Dirección Ejecutiva, obteniendo una climatización más limpia y pura, ya que se eliminó todo el sistema de ductoría que no solo acarrea más acumulación de ácaros y bacterias, sino que también reduce peso a la edificación y produce ahorro de energía.



- ✦ En el mes de agosto se le ha dado el mantenimiento y recargas a los extintores, a fin de estar preparados, para atender cualquier conato de incendio en la institución y aminorar daños o riesgos al personal, planta física y bienes.
- ✦ Conjuntamente con Tribunal Superior Electoral (TSE) se realiza un proceso de limpieza y clorificación del depósito de agua potable en el edificio II, para contribuir con la calidad de agua potable.
- ✦ La Dirección de RRHH creó la política de Apoyo a la Lactancia Materna, promoviendo, capacitando y apoyando al personal para el fomento de la Lactancia Materna.
- ✦ Solicitamos la visita de representante de la Asociación de Personas con Discapacidad (ASODIFIMO), quien vino acompañada de una Ingeniera de Dominican Acces, este encuentro fue con el objetivo de manifestar el interés institucional, de que se realice un levantamiento del acceso de personas con discapacidad, en búsqueda de promover y lograr una cultura inclusiva y de respeto hacia la dignidad de hombres y mujeres.



ANEXOS

