

5	4 ALIANZAS Y RECURSOS.		<i>Socializar con las Asociaciones de servidores públicos en el Diseño de los Procesos</i>	Socializar con la Asociación de Servidores de la DGDF los cambios realizados y hallazgos encontrados a los procesos institucionales en el año 2023	Dar a conocer y escuchar las sugerencias de la Asociación de Servidores sobre el diseño de los procesos institucionales.	1. Convocar a la Asociación de Servidores para socializar los cambios a los procesos institucionales. 2. Realizar la socialización sobre los cambios en los Diseño de los Procesos	ene-24	mar-24	1) Económico 2) Material 3) Humano	Foto y listado de participantes	Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión	
6		4.1. Desarrollar y gestionar alianzas con organizaciones relevantes.	<i>Asegurar las condiciones para lograr el equilibrio entre el trabajo y la vida</i>	Elaborar un plan piloto de teletrabajo en algunas áreas seleccionadas	Realizar un plan piloto de teletrabajo con la finalidad de lograr el equilibrio entre laboral/personal.	1. Reunión con la MAE y Departamento de Recursos Humanos sobre la implementación del teletrabajo 2. Elaboración del Plan 3. Socialización e implementación del Plan Piloto de Teletrabajo	ene-24	jun-24	1) Económico 2) Material 3) Humano	Plan Elaborado Piloto	Maxima Autoridad Ejecutiva (MAE) Departamento de Recursos Humanos Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión	
7			<i>Crear un plan de incentivos o recompensar monetaria o no monetaria.</i>	Elaborar plan de incentivos para los servidores de la DGDF	Realizar un plan de incentivos monetario y no monetario para los servidores de la DGDF	1. Realizar un levantamiento de los incentivos actuales que se le otorga a los servidores de la DGDF 2. Elaborar Plan de Incentivos monetario y no monetario 3. Implementar el Plan de incentivos de la DGDF	ene-24	jun-24	1) Económico 2) Material 3) Humano	Plan de Incentivos monetario y no monetario elaborado	Departamento de Recursos Humanos Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión División de Organización del Trabajo y Compesación	
8		4.6. Gestionar las instalaciones.	<i>Acondicionar la estructura física de la institución</i>	Elaborar propuesta de readecuación de algunas áreas de la institución	Realizar una propuesta de readecuación de algunas áreas para mejorar el acondicionamiento de la estructura física de la institución	1. Realizar análisis de la situación actual de la infraestructura de algunas áreas 2. Elaborar propuesta conjuntamente con la División de Infraestructura para la adecuación de algunas áreas	mar-24	oct-24	1) Económico 2) Material 3) Humano	Propuesta de adecuación de algunas áreas elaborada	Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión Departamento de Operaciones División de Infraestructura	
9	8 RESULTADOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.	8.2. Mediciones del rendimiento organizacional.	<i>Determinar la frecuencia de las relaciones con los grupos representativos de las comunidades</i>	Realizar medición sobre la relación con los grupos de representantes de las comunidades	Determinar las cantidades de actividades realizadas en las relaciones con los grupos que representa a las comunidades	1. Realizar medición sobre la relación con los grupos que representa las comunidades	ene-24	mar-24	1) Económico 2) Material 3) Humano	Resultados de la medición realizada	Maxima Autoridad Ejecutiva (MAE)	
10	9 RESULTADOS CLAVE DE RENDIMIENTO	9.2. Resultados internos: nivel de eficiencia.	<i>Medir el uso recursos utilizados de la forma más óptima posible.</i>	Determinar la eficiencia de los recursos	Verificar la eficiencia en el manejo de los recursos del año 2024	1. Medir la eficiencia de los recursos utilizados en el año 2024	ene-24	mar-24	1) Económico 2) Material 3) Humano	Resultados de la medición realizada	Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad	