



Plan de mejora institucional 2024

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Area de Mejora	Accion de Mejora	Objetivos	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	2. ESTRATEGIA Y PLANIFICACION	2.2 Integra aspectos de sostenibilidad, (gestión ambiental), responsabilidad social, diversidad y de género en las estrategias y planes de la organización.	No se evidencia la existencia de una política de integración de diversidad de genero en la organización.	Creacion de políticas de integración de diversidad de genero.	Fomentar la igualdad entre géneros, la inclusión y la valoración de la diversidad en la cultura organizacional y entre los colaboradores, así como en la contratación de nuevo personal	1. Reunion con las areas claves . 2. Definir lineamientos . 3. Documentar lineamientos . 4. Divulgar o socializar politica con todo el persona . 5. Publicar en intranet para disposicion de todos	feb-24	ago-24	Humanos / Tecnológicos	Politica aprobada	Recursos Humanos	
2	2. Estrategia y planificación	2.4. Comunica la política de innovación y los resultados de la organización a todos los grupos de interés relevantes.	No se evidencia el establecimiento de una política de innovación.	Crear políticas de innovación.	Establecer políticas de innovación que permitan mejores resultados de la organización y de los grupos de interés	1. Reunion con las areas claves . Definir lineamientos 3. Documentar lineamientos 4. Divulgar o socializar politica con todo el persona 5. Publicar en intranet para disposicion de todos	feb-24	ago-24	Humanos/ Tecnológicos/ financieros	Politica de innovacion aprobada	Planificacion/ Tecnológico	
3	3. Personas	3.1. Aplica una política de género como apoyo a la gestión eficaz de los recursos humanos de la organización	No se ha medido la estadísticas de la unidad de géneros	Crear o documentar las estadísticas de la unidad de genero	Apoyar a la gestion de Recursos humanos	1. Reunion con las areas claves . 2. Definir lineamientos . 3. Documentar lineamientos . 4. Divulgar o socializar politica con todo el persona . 5. Publicar en intranet para disposicion de todos	feb-24	ago-24	Humanos / Tecnológicos/ Financiero	Politica de innovacion aprobada	Divicion de Genero/ Recursos Humanos/ Planificacion y Desarrollo	
4	4. Alianzas y Recursos	4.4. Asegura que el conocimiento clave (explícito e implícito) de los empleados que dejan de laborar en la organización se retiene dentro de la misma.	4.4 No se evidencia que se asegura el conocimiento clave (explícito e implícito) de los empleados que dejan de laborar en la organización.	Elaborar una Política de Seguridad de la Información.	Monitorear la información y el conocimiento de la organización, para asegurar la relevancia, corrección, confiabilidad y seguridad de la misma.	1. Reunion con las areas claves 2. Definir lineamientos 3. Documentar lineamientos 4. Elaborar la política. 5. Aprobar la política. 6. Socializar la política. 7. Implementar la política..	feb-24	ago-24	Humanos / Tecnológicos	Políticas elaboradas	Recursos Humanos/ Planificacion/ Tecnología.	
5	4. Alianzas y recursos	4.5. Toma en cuenta el impacto socioeconómico y ambiental de las TIC.	No se han medido las normas que tome en cuenta el impacto socioeconómico y ambiental de las TIC.	Crear normas que tome en cuenta el impacto socioeconómico y ambiental	que se haga conciencia del impacto social , economico y ambiental del uso de las TIC	1. Reunion con las areas claves 2. Definir lineamientos . 3. Documentar lineamientos . 4. Crear el sistema. 5. Socializar 6. Implementar el sistema.	feb-24	ago-24	Humanos / Tecnológicos	Normas Aprobadas	Planificacion/ Recursos Humanos/ Tecnología.	
6	4. Alianzas y recursos	4.6. Garantiza la provisión y el mantenimiento efectivo, eficiente y sostenible de todas las instalaciones materiales).	No sé a documentado que la institución garantiza la provisión y mantenimiento efectivo, eficiente y sostenible de todas las instalaciones	Documentar el mantenimiento efectivo, eficiente y sostenible de todas las instalaciones	Poder evidenciar la provicion y el mantenimiento efectivo eficiente y sostenible de todas las instalaciones.	1. Reunion con las areas claves 2. Definir lineamientos 3. Documentar lineamientos 4. Divulgar o socializar politica con todo el persona . 5. Publicar en intranet para disposicion de todos	feb-24	ago-24	Humanos / Tecnológicos/ Financiero	Procedimiento de mantenimiento efectivo de las instalaciones	Planificacion/ Administrativo Financiero	
7	5. procesos	5.1. Impulsa la innovación y la	No se ha medido el impulso, la innovación y la optimización de procesos al prestar atención a las buenas prácticas nacionales e involucrando a grupos de interés relevantes.	Crear sistema de innovación de procesos.	Impulsar la optimisacion de los procesos	Reunion con el area clave, Definir lineamientos , Documentar los lineamientos Crear el sistema, Socializar el sistema, Implementar el sistema	feb-24	may-24	Humanos/ Tecnológicos/ Financieros	Sistema implementado	Planificacion/ Tecnología	
8	7. Resultados en las personas	7.1 La responsabilidad social de la organización.	No se la medido la responsabilidad social	Documentar y medir la responsabilidad social	Tener acceso a informaciones sobre la responsabilidad social a través de la documentación.	1. Reunion con las areas claves 2. Definir lineamientos . 3. Documentar lineamientos . 4. Divulgar o socializar el procedimiento con todo el personal . 5. Publicar en intranet para disposicion de todos	feb-24	ago-24	Humanos / Tecnológicos	Crear formulario de registro de responsabilidad social	Recursos Humanos/ Planificacion/ Comunicacion/ OAI	
9	8. Resultados en la responsabilidad Social	8.2 Apoyo a proyectos de desarrollo y participación de los empleados en actividades filantrópicas.	No se a medido proyectos de desarrollo y participacion de los empleados en actividades filantrópicas.	Participacion de los empleados en actividades filantrópicas	motivar a los empleados en la participacion de actividades filantrópicas	1. Reunion con las areas claves 2. Definir lineamientos 3. Documentar lineamientos 4. Divulgar o socializar politica con todo el persona 5. Publicar en intranet para disposicion de todos	feb-24	ago-24	Humanos/ Tecnológicos/ Financieros	Matriz/ fotografias que evidencien la participacion de los empleados en actividades filantrópicas	Planificacion/ Financiero	

10	Resultados en la responsabilidad Social	8.2.1 Actividades de la organización para preservar y mantener los recursos	No se han medido las actividades de la organización para mantener los recursos.	usar materiales reciclados Para preservar el medio ambiente.	Preservar la limpieza del medio ambiente.	1.Celeccionar los materiales, 2.Reutilizarlos	feb-24	ago-24	Todas las areas	Elementos constr	Todas las areas	
----	---	---	---	--	---	--	--------	--------	-----------------	------------------	-----------------	--