

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	MINISTERIO DE CULTURA		Dependencia:	Sede Central	Sector:	Gobierno		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
1,070	11	46	517	203	208	255	103	0
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0	3	Grupo O. I 26	Grupo O. II 45	Grupo O. III 19	Grupo O. IV 18	Grupo O. V 4	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 112
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					189	237	99	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 529
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
205	4	209	112	97			1	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras	X	

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado	1	1	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	7	7
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	9	9
Suplencia	12	12	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	2	2	Otros movimientos	2	2

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública


Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
8	5	Abril Arias	30/03/2023	Virtual

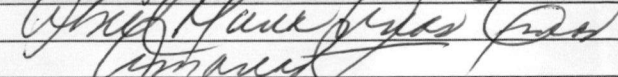
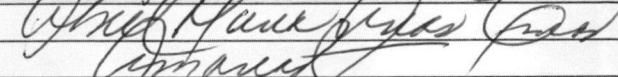
Observaciones:

V. Validación y aprobación

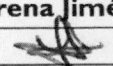
Elaborado por:

Nombre	Lenin Bolivar Montero Solano
Firma	
Cargo	Analistas de Recursos Humanos
Fecha	25/08/2023

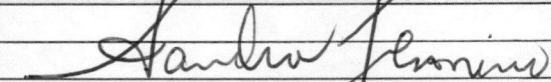
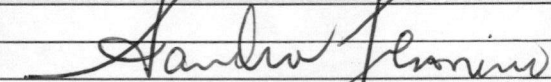
Validado por:

Nombre:	
Firma	
Cargo	Analista -MAP-
Fecha	29/08/2023

Aprobado por:

Nombre	Lorena Jiménez
Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos
Fecha	25/08/2023

Aprobado por:

Nombre:	
Firma	
Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	29/08/2023

Observaciones:

