

004064

28 AGO 2023

Señor  
Dario Castillo Lugo  
Ministro de Administración Pública  
Su despacho

**Asunto: Remisión de informe del Plan de Mejora de la Encuesta de Clima Organizacional de la Administradora de Subsidio Sociales.**

**Distinguido Señor Castillo:**

Cortésmente, luego de externarle un afectuoso saludo, le remitimos el informe del plan de mejora de la encuesta de clima organizacional, la cual fue realizada en el año 2022. Con fin, de darle cumplimiento al indicador 09.5 de Encuesta de Clima Laboral, en el sistema de Monitoreo de Administración Pública (SISMAP).

Sin otro particular por el momento, con alta estima le saluda.

Atentamente,

  
Catalino Correa Hiclan  
Director General



CHH  
DA/rs



Año  
2023

# Informe del Plan de Mejora Encuesta de Clima Laboral

Preparado por el Depto. Recursos Humanos

Santo Domingo 14/08/2023



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**Administradora de Subsidios Sociales**

### ACCIONES DE MEJORA

No.	Dimensiones	Acciones de mejoras/ Actividades	Fecha de Inicio	Fecha de Terminó	Responsable
1	Servicio Profesional de Carrera/ % servidores incorporados a carrera	Realizar concurso para las vacantes	Octubre 2022	Octubre 2023	Depto. Recursos Humanos
2	Cantidad de trabajo/ % de solicitudes de flexibilidad de horario solicitadas y aprobadas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Remitir infografía para dar a conocer nuestra Política de Flexibilidad de horario.</li> <li>2. Reunión con los Directores para tratar el tema respecto de la jornada laboral.</li> <li>3. Monitorear la asistencia del personal a través del reloj biométrico.</li> </ol>	Mayo 2022	Mayo 2023	Depto. Recursos Humanos/ Comunicaciones
3	Salarios/ % colaboradores por grupo ocupacional que están dentro de la escala salarial	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revisar salarios por grupo ocupacional.</li> <li>2. Verificar colaboradores que no estén dentro de la escala salarial.</li> <li>3. Solicitar asignación presupuestaria.</li> </ol>	Mayo 2022	Mayo 2023	Depto. Recursos Humanos/ Administrativo y Financiero

DA.

## Evidencias

### 1. Colaboradores incorporados en el Sistema de Carrera:



003397

21 JUN 2023

Ministro  
**Darío Castillo Lugo**  
Ministerio de Administración Pública

Via:  
Director  
**Luis Montás**  
Dirección de Reclutamiento y Selección  
Su despacho-

Asunto: **Solicitud de candidatos del Banco de Elegibles Vigente**

Cortésmente, solicitamos de sus buenos servicios, para gestionar los nombramientos provisionales correspondientes, con efectividad al 01 de julio de los corrientes, a favor de los siguientes candidatos, quienes desempeñaran sus funciones en esta Administradora de Subsidios Sociales (ADESS), a saber:

#### Técnico de Contabilidad:

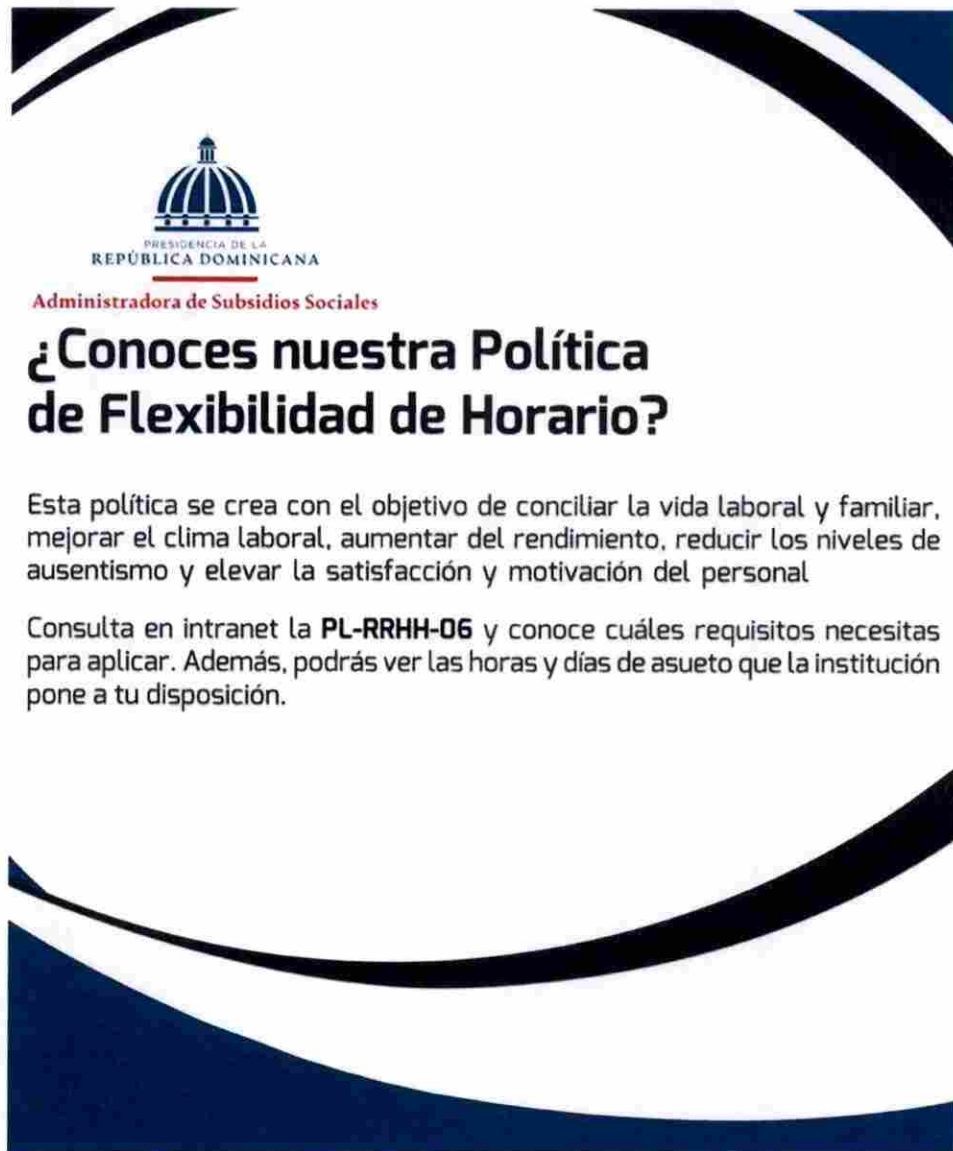
Del registro de elegible del concurso externo no. 0000930 en el cargo de Técnico de Contabilidad realizado por la Dirección General de Migración, está en el orden correspondiente el señor **ANGEL DE JESUS LOPEZ PIMENTEL**, [REDACTED] para ocupar dicho cargo en esta Administradora de Subsidios Sociales (ADESS), para devengar el salario de **\$37,000.00 pesos**, según el mínimo de nuestra escala salarial aprobada para el grupo ocupacional III, mediante la comunicación No. 0018081 de fecha 16 de junio del 2021.

#### Técnico de Planificación:

Del registro de elegible del concurso externo no. 0000978 en el cargo de Técnico de Planificación realizado por la Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses, está en el orden correspondiente el señor **PIERRE FRANCISCO CARLOS BUENO**, [REDACTED] para ocupar dicho cargo en esta Administradora de Subsidios Sociales (ADESS), para devengar el salario de **\$37,000.00 pesos**.

DA

2. Infografía de la Política de Flexibilidad de Horario, Listado de reunión de la socialización con los Directores:



DA-



3. Salarios/ % colaboradores por grupo ocupacional que están dentro de la escala salarial:

Con respecto a la escala salarial, hemos estado nivelando de acuerdo a nuestro presupuesto disponible.

Actualmente estamos así:

<b>GRUPO OCUPACIONAL</b>	<b>CANTIDAD DE COLABORADORES FUERA DE LA ESCALA</b>
<b>I</b>	<b>0</b>
<b>II</b>	<b>1</b>
<b>III</b>	<b>91</b>
<b>IV</b>	<b>61</b>
<b>V</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>

Hay que tomar en consideración que tenemos aprobados por el MAP 22 colaboradores del grupo ocupacional III. Los cuales serán nivelados al corte de septiembre, lo que disminuirá la cantidad de 91 por debajo de la escala.

En total nuestra población general de 390, sin contar el personal militar.



DA.