

ACTA III

CONCURSO. No. 0001055

Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:30 p.m. del día siete (7) de agosto del año Dos Mil Veintitrés (2023), se reunieron a través de la plataforma Microsoft Teams los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Michell Román, representante de la Máxima Autoridad.

Herlim Altagracia García Pérez, Suplente de la Directora de Recursos Humanos. Rosa R. Javier Díaz, Suplente del Supervisor inmediato de la vacante de Analista Legal. Guadalupe Rosa, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP). Nadia Dietsch, Suplente del Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
ı	Analista Legal	12	10	2
	Total	12	10	2

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Listados de asistencia a la prueba
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

- Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista Legal
- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

PX

By

4

The state of the s



AGRICULTURA Analista Legal (GO IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación	
ı	0001055-0083	21	Superó la Evaluación de Competencias	
2	0001055-0204	22.5	Superó la Evaluación de Competencias	

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001055-0004	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
2	0001055-0022	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
3	0001055-0027	2.8	No superó la Evaluación de Competencias
4	0001055-0033	12.5	No superó la Evaluación de Competencias
5	0001055-0080	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
6	0001055-0082	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
7	0001055-0151	12.6	No superó la Evaluación de Competencias
8	0001055-0188	2.8	No superó la Evaluación de Competencias

P

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001055-0014	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0001055-0137	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias

1001

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar la(s) terna(s) con los finalistas del concurso entre los candidatos con las más altas calificaciones.

Hy

Pho



• En caso de empate para la terna entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias y si aun así persiste se tomará a quien tenga la mayor experiencia acumulada en el cargo o naturaleza del cargo.

2. Fase de Selección:

La primera terna para seleccionar a quien ocupará la vacante, será conforme a las tres (3) calificaciones más altas. La cual está compuesta por los siguientes candidatos:

Nombre	Apellido	Cédula	Código	Calificación
Manuela	Andeliz Acosta	402-2726119-1	0001055-0204	89.5
Emilia	Díaz Lorenzo	402-3006204-0	0001055-0083	79

Por lo que el jurado actuante recomienda a la Oficina de Recursos Humanos lo siguiente:

- Publicar en el mural del Ministerio de Agricultura y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso. indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al candidato seleccionado. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (I) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato un acuerdo de desempeño con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.

P

Ma Jef.

KrD

AGRICULTURA

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección y las modificaciones contenidas en el decreto num.187-23, por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 4:00 p.m., en la Ciudad de Santo Domingo, a los siete (7) días del mes de agosto del año Dos Mil Veintitrés (2023). Todos los miembros del jurado proceden a firmar.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001055

Michell Román, Representante de la

Máxima Autoridad

Rosa Rafaela Javier Díaz
Suplente del Supervisor inmediato
de la vacante

Herlim A. García P.

Suplente de la Directora de Recursos Humanos

Nadia Dietsch

Suplente del Representante de la Asociación de Servidores Públicos

Guadalupe Sosa

Representante del Ministerio de Administración

Pública (MAP)



FO-DRS-003

GOBIERNO DE LA									FO-DK3-003
	REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA								Versión: 05
Institu	ición que realizó el concurso: Ministerio de Agricultu	ıra							
Concu	ırso No.: 0001055								
Modal	idad de Concurso: Externo								
Cargo	Concursado: Analista Legal					FASI	ES A EVALUA	R	
Fecha	: 28-07-2023								
No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 60)	Cuestionario de personalidad (Valor 0)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
ı	0001055-0004	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
2	0001055-0014	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
3	0001055-0022	N/A	10	44	Incluído(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
4	0001055-0027	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	2.8		No superó la Evaluación de Competencias
5	0001055-0033	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	12.5		No superó la Evaluación de Competencias
6	0001055-0080	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
7	0001055-0082	N/A				4.2		No superó la Evaluación de Competencias	
8	0001055-0083	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	21	79	Superó la Evaluación de Competencias
9	0001055-0137	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	0 No aplicó a la Evaluación de Competencias		No aplicó a la Evaluación de Competencias
10	0001055-0151	N/A	10	52	Incluído(a)	N/A	12.6		No superó la Evaluación de Competencias
11	0001055-0188	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	2.8		No superó la Evaluación de Competencias
12	0001055-0204	N/A	10	57	Incluído(a)	N/A	22.5	89.5	Superó la Evaluación de Competencias
DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO									
Firma			Nombres			Institución que representa			
_			Lovad	les Mia	Lelle 16	guan	Ministered De Agricultura		
	Marsh		Made	a Dutso	THE R. P. LEWIS CO., LANSING, MICH.	lls.	Ministerie de aqueultra		
	hol) Hill	P	Algo CC	y gory	2 %		Minitario de acquistano		
	no polatification		Jun	alife of	1 .	ros	menster all Dels Rublica		
	Mora Rapolle Parier De	y	Maro	paparen	Tarley 1	ig	manile	in pl	agricultura
Fech	a de Reunión:	100				<i>V</i>			V.

DOCUMENTO CONTROLADO SGC - MAP

ONEN TORTHRON OTHERWISOR

ED-038	· emaga pa						and the best		e el mouso d
	processor			1			o entre la compania	AMADIMIMAMA	en vener in
450 TOOLERSY	(A) 1 (A)		,	:	:		18	KOLIBÜR KÖLÖKBI ERMINAK	u
							1.9	endicional de chestant or common habitante de depresenta	
AND THE RESERVE OF THE PROPERTY OF THE PROPERT								3:01600 ::011	100 m
							, togo Prom	near the design of the second) <u>.</u>
	ui	rauline a se	# 72 68				ary in george Egigg, gr	i en	10
							*	CONTRACTOR CONTRACTOR SERVICES CONTRACTOR CO	[7]
ANALYSE MANAGEMENT OF THE CONTROL OF THE BANKS WAS ANALYSED AND THE PROPERTY OF THE ANALYSE OF THE PROPERTY OF	t regimental	Evaluation of	Stoffman de	Constitution of	Andrew Factors &	Expension	English Soi		
	1917.5	cationstratence (Veller 10)	Capacitacian)	(G ICAV)	eathairtí an a Sio (Os cola?)	(Neiter 10)	Occapional Company	A Codiya Manara a Codiya asanasaya	å [
1920 to account with a compared			7.01	proping or	.3	5		0001022-000-	
on one of the contract of the		C	(; d	10	·->	ic	<	5 00-2301020	E rea
The particular of the particular		4.5		10 27 27 27 27 27		33		\$ 0001022-0055	ح سد
				in the state of	4.				
7 -		5.0						~ ~.	er48
			11.5		Ē,	2	Sirvi Sirvi	60	, .e.
12、1000年,我们的人会工工			Selection of the select	Trusting by the	4.	Ţ.	1.7 1.7 2.7	1300-5301000	
	√ بنجهم		11.	:: ;qo(+)		Ö	v i		
			j. Ads	- 1 (c)				C01/022-0133	
		9.71	14.5°	or fully	- 23	15	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30.085.05	
Mar (gl.) . Bakhasila as Commencia	·av.	49.6	Vista Vista	(c) Sodan	÷.	5	Sale.	3510-2201600	š
	· ·			- quantum				2001012:0354	-
		1						And the state of t	
		Ö	200000	or per low too ber	UMACO DE		200 mm		
juragarana dan sebasaran	1.271	The state of the s		Mombres	now			The second secon	
		1						A A ST. C.	~

								Provided Production (1997) (1998) (中国の政治の) (1997) (1998)	
A STANDARD AND A STAN	eda tanan	The state of the s		Editori, additional on a marketing of	THE PERSON OF TH	Mercan lengths of the con-	And Annual Control of the Party	cobe de Reunión;	4

AGRICULTURA

CONSTANCIA, para uso en los casos de REVISIÓN, solicitada y ofrecida en las distintas fases del proceso de concurso, atendiendo a lo establecido en los artículos 55 y 56 del Reglamento No. 251-15 de Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar cargos de Carrera Administrativa en la Administración Pública Dominicana, e informado en las Bases del Concurso.

Institución:	Ministerio de Agricultura		
Concurso No.:	0001055		
Modalidad:	/irtual		
Cargo Concursado:	Analista Legal		
Código Candidato No:	0001055-0082		
Fase revisada:	ase III		
Fecha revisión:	25 de agosto de 2023		
	Conclusiones:		
concurso, se convocó para conoc su solicitud de revisión mediante proceso de revisión, se determi Pérez Alcántara , código No.00 mantiene igual, sin variación (4.	er su solicitud en presencia correo electrónico. Esto sim nó que la calificación obte 01055-0082, antes y despu	establecido conforme a las bases de a del jurado, pero el candidato declino ve como base para transparentar este nida por el candidato Nicole Yame és de la revisión, la calificación se se requiere un mínimo de 21 puntos	
para pasar a la siguiente fase. Mantiene puntuación Si (X)	Postif	ica puntuación Si ()	
Mantierie puntuacion Si (x)	Rectif	ica puntuación di (
Puntuación Anterior: ()	Nueva	puntuación: ()	
the -	Jurado de Concurso	10A(1)	
Michell Román, representa Máxima Autoridad		rlim A/García P., Suplente de la Directora de Recursos Humanos	
Rosa Rafaela Javier	7 Dieg	Weds h	
Suplente del Supervisor in		Dietsch, Suplente del Representante	
de la vacante	de	de la Asociación de Servidores Públicos	
	Lunfalyse Isa Ver Guadalupe Sosa	asr	
	entante del Ministerio de Adn	ninistración	
Repre	Pública (MAP)		
Repre	Tublica (With)		

Firma Candidato



์ เอเร ธรรม อาณบายเอ ฮายาเคล ฮายาออมเอ ค์ การขายเการ (รากโรโดยการ)		
rabiscido en ha situación 55 y 56 del Regionación No. 254-		
sousi pura coupas cargos de Corrora Administrativa en la		
on.ada en las Geses del Concerso.		
so de Agricultura	olai nivi	hredftuolóm:
	50: DOC	: all osmanal
The second secon	iss niV	Modellate i:
1 505.1	Analista	Curgo Concursado:
of the company of the graph of the contract of	eorboo	Chiligo Candidate No:
To the control of the	ili eks-	inbesiven essi:
godo de 2013		Seche revision:
Cenciles areas		to an examination of the control of
evisión en el plazo establecido conforme a las basos del	u bloib	e alshihasa la seo ah huhiy aB
edicitud au precencia del jurado, pero el candinato decino I	31	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
okredeller Este sitys como base para transparentar esto i	n	•
la calificación of tenido por el candidato Nicolo Variación		
Nest antes y después de la revisión, la calificación de	li li	•
too), debido a quo se roquiere un mínimo de 21 puntos	eria uz.	
Commercial St. Commercial State of the Commercial Stat		્રાકના છુટલા કોલ લોગમોલ્લોલ લિકલ
Caetties guntaalén Si ()		(X) is not appearing enotionals
I am and the second of the sec		and the second s
() sact pentuación: ()		Puntuación American (-)
servin de Conouran		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	ls∳sir.	มีโดโดโลโ เรือกเล้ก. repr esents
la Directora de Recursos Homanos		bebeotrA ambakk
The state of the s		and the second s
Hadia Diatech, Supleme del Rupresentante	16	Helen Faltz, Subbnie
e de la Appdiación de Bervideres Públicos	TIGODEV A	supervisor immediate do la
• •		
The second secon		
Charistope trops		e servett
adel Minisadio de Administración Pública (MAR)	mingi tak	nie in i
The state of the s		
(a) Ne()	deiver :	Conforme con los cosuficion de
Fire a Count Late		and the second of the comments
	···	The state of the s

AGRICULTURA

CONSTANCIA, para uso en los casos de REVISIÓN, solicitada y ofrecida en las distintas fases del proceso de concurso, atendiendo a lo establecido en los artículos 55 y 56 del Reglamento No. 251-15 de Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar cargos de Carrera Administrativa en la Administración Pública Dominicana, e informado en las Bases del Concurso.

Institución:	Ministerio de Agricultura
	0001055
Modalidad:	Virtual
Cargo Concursado:	Analista Legal
Código Candidato No:	0001055-0137
Fase revisada:	Fase III
Fecha revisión:	25 de agosto de 2023
	Conclusiones:
concurso, se convocó para conoc su solicitud de revisión mediante proceso de revisión, se determir Solano , código No.0001055-0137 sin variación (0 puntos), debido	olicitó revisión en el plazo establecido conforme a las bases de cer su solicitud en presencia del jurado, pero el candidato declino correo electrónico. Esto sirve como base para transparentar este nó que la calificación obtenida por el candidato Ángel Gregorio , antes y después de la revisión, la calificación se mantiene igual a que no se presentó a la prueba de competencias y por tanto
queda excluido del proceso. Mantiene puntuación Si (X)	Rectifica puntuación Si ()
Mantierie puntuacion Si (x)	Rectifica puntuación Si ()
Puntuación Anterior: ()	Nueva puntuación: ()
	Jurado de Concurso
Michell Román/representa Máxima Autoridad	nte de la Herlim/A. García P., Suplente de la la Directora de Recursos Humanos
Moro Rafsela Javier Rosa Rafaela Javier	on Diag Water
Suplente del Supervisor in	Madia Dietsch, Suplente del Representante
de la vacante	de la Asociación de Servidores Públicos
	Lundalupe Sosa
Repres	sentante del Ministerio de Administración
	Pública (MAP)

Firma Candidato