

ACTA III

CONCURSO. No. No. 0001056
Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:30 p.m. del día siete (7) de agosto del año Dos Mil Veintitrés (2023), se reunieron a través de la plataforma Microsoft Teams los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

- Michell Román**, representante de la Máxima Autoridad.
Herlim Altagracia García Pérez, Suplente de la Directora de Recursos Humanos.
Carolina M. Mercedes C., Supervisor inmediato de la vacante de Analista de Recursos Humanos.
Guadalupe Sosa, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP).
Nadia Dietsch, Suplente del Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Analista de Recursos Humanos	68	21	47
Total		68	21	47

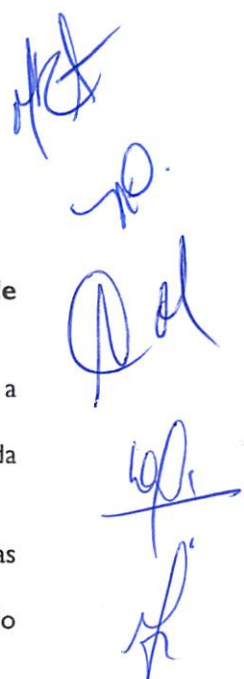
Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Listados de asistencia a la prueba
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Recursos Humanos

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:



Analista de Recursos Humanos (GOIV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001056-0061	25.8	Superó la Evaluación de Competencias
2	0001056-0064	23.55	Superó la Evaluación de Competencias
3	0001056-0079	23.4	Superó la Evaluación de Competencias
4	0001056-0097	23.55	Superó la Evaluación de Competencias
5	0001056-0122	24.9	Superó la Evaluación de Competencias
6	0001056-0123	23.4	Superó la Evaluación de Competencias
7	0001056-0179	22.2	Superó la Evaluación de Competencias
8	0001056-0204	21	Superó la Evaluación de Competencias
9	0001056-0235	22.35	Superó la Evaluación de Competencias
10	0001056-0242	21	Superó la Evaluación de Competencias
11	0001056-0279	23.7	Superó la Evaluación de Competencias
12	0001056-0285	22.2	Superó la Evaluación de Competencias
13	0001056-0321	23.1	Superó la Evaluación de Competencias
14	0001056-0327	22.35	Superó la Evaluación de Competencias
15	0001056-0334	22.35	Superó la Evaluación de Competencias
16	0001056-0357	24.45	Superó la Evaluación de Competencias
17	0001056-0470	21.6	Superó la Evaluación de Competencias
18	0001056-0560	23.85	Superó la Evaluación de Competencias
19	0001056-0636	23.1	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001056-0066	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
2	0001056-0101	12.5	No superó la Evaluación de Competencias
3	0001056-0165	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
4	0001056-0176	5.6	No superó la Evaluación de Competencias

AGRICULTURA

5	0001056-0185	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
6	0001056-0199	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
7	0001056-0218	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
8	0001056-0231	2.8	No superó la Evaluación de Competencias
9	0001056-0247	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
10	0001056-0281	8.2	No superó la Evaluación de Competencias
11	0001056-0300	12.5	No superó la Evaluación de Competencias
12	0001056-0372	12.1	No superó la Evaluación de Competencias
13	0001056-0374	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
14	0001056-0381	11.6	No superó la Evaluación de Competencias
15	0001056-0385	13.1	No superó la Evaluación de Competencias
16	0001056-0443	9.4	No superó la Evaluación de Competencias
17	0001056-0466	12	No superó la Evaluación de Competencias
18	0001056-0495	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
19	0001056-0507	2.8	No superó la Evaluación de Competencias
20	0001056-0516	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
21	0001056-0523	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
23	0001056-0595	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
24	0001056-0598	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
25	0001056-0638	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
26	0001056-0639	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
27	0001056-0650	4.2	No superó la Evaluación de Competencias
28	0001056-0654	5.6	No superó la Evaluación de Competencias
29	0001056-0664	12.5	No superó la Evaluación de Competencias
30	0001056-0687	13.7	No superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001056-0074	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0001056-0084	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
3	0001056-0108	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
4	0001056-0134	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias

AGRICULTURA

5	0001056-0160	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
6	0001056-0194	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
7	0001056-0287	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
8	0001056-0302	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
9	0001056-0533	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
10	0001056-0633	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
11	0001056-0701	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar la(s) terna(s) con los finalistas del concurso entre los candidatos con las más altas calificaciones.
- En caso de empate para la terna entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias y si aun así persiste se tomará a quien tenga la mayor experiencia acumulada en el cargo o naturaleza del cargo.

2. Fase de Selección:

La primera terna para seleccionar a quien ocupará la vacante, será conforme a las tres (3) calificaciones más altas. La cual está compuesta por los siguientes candidatos:

Nombre	Apellido	Cédula	Código	Calificación Final
Edward Manuel	Tejada Gómez	402-2118570-1	0001056-0636	90.1
Miguel Ángel	Jiménez Martínez	402-2733045-9	0001056-0079	87.4
Jhovanny Napoleón	Cruz Montes De Oca	223-0114239-8	0001056-0357	84.45

Las demás ternas se conformarán de acuerdo con el orden descendentes de las calificaciones obtenidas por los candidatos. (siempre las tres (3) calificaciones más altas), incluidos los no seleccionados en la terna anterior.

El supervisor inmediato del cargo objeto del concurso seleccionara dentro de los primeros cinco (5) días a partir de la fecha del acta final, a uno de los candidatos presentados en la terna, para desempeñar el cargo mediante el nombramiento provisional. Esta elección entre candidatos de similares condiciones descansa en la facultad discrecional que la norma le faculta al supervisor inmediato.

El supervisor podrá seleccionar al candidato a partir de la revisión documental del expediente, de los resultados del concurso, de entrevista presencial o virtual, u otra valoración del candidato respecto de la naturaleza y complejidad del cargo.

AGRICULTURA

Las Oficinas de Recurso Humanos de los Órganos y Entidades Públicas, informarán por correo electrónico a la Dirección de Reclutamiento y Selección esta selección, con fines de tramitar el nombramiento provisional a la Dirección de Sistemas de Carreras.

La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, a partir de la información recibida por la oficina de RRHH sobre la selección del candidato, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.

En consecuencia, se conformará el Registro de Elegibles por orden descendentes de las calificaciones, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

El siguiente listado muestra los candidatos que superaron todas las fases de los concursos y quienes conformarán el Registro de Elegibles después de la selección del Supervisor de la vacante.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Edward Manuel Tejada Gómez	402-2118570-1	0001056-0636	90.1%/100%
Miguel Ángel Jiménez Martínez	402-2733045-9	0001056-0079	87.4%/100%
Jhovanny Napoleón Cruz Montes De Oca	223-0114239-8	0001056-0357	84.45%/100%
Ángel Miguel Ferreras Carvajal	402-2384799-3	0001056-0064	83.55%/100%
Joelky Beltré Álvarez	402-1401784-6	0001056-0061	82.8%/100%
Radiluz De Jesús Reyes	402-1247148-2	0001056-0179	82.2%/100%
Andreina Marcelys Cruz Guerrero	402-2070259-7	0001056-0097	81.55%/100%
Arialdy Eliezer Monción Jiménez	402-1093277-4	0001056-0279	80.7%/100%
Lía Mabel Abreu De los Santos	107-0000091-1	0001056-0285	80.2%/100%
Brisandy Evertz Novas	402-0966701-9	0001056-0122	79.9%/100%
Ángela Dariza Nolasco Charlie	402-2112428-8	0001056-0123	78.4%/100%
Enmanuel Ventura Benders	402-4089917-5	0001056-0235	78.35%/100%
Benjamín Franklin Ramos	001-1899429-2	0001056-0242	78%/100%
Juana Brito Leonidas	402-245272-1	0001056-0560	76.85%/100%
Elianny Polanco Lebrón	402-2331529-8	0001056-0327	77.35%/100%
Orlando Manuel Salcedo Peña	402-1400726-8	0001056-0334	75.35%/100%
Yuri Elisa Echavarría Merán	003-0117629-3	0001056-0321	75.1%/100%
Alayne Isabel Solís Solís	402-2571336-7	0001056-0204	74%/100%
Daphney Delva	402-4620074-1	0001056-0470	73.6%/100%



Por lo que el jurado actuante recomienda a la Oficina de Recursos Humanos lo siguiente:

- Publicar en el mural del Ministerio de Agricultura y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e

AGRICULTURA

informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.


- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, a partir de la información recibida por la oficina de RRHH sobre la selección del candidato, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al candidato seleccionado. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

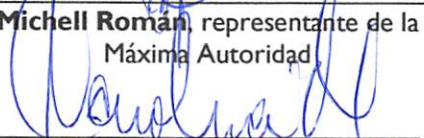
Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección y las modificaciones contenidas en el decreto num.187-23, por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.



Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 4:00 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los siete (7) días del mes de agosto del año Dos Mil Veintitrés. Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001056



Michell Roman, representante de la
Máxima Autoridad


Carolina M. Mercedes Cruz
Supervisor inmediato
de la vacante



Herlim A. Garcia P.
Suplente de la Directora de Recursos Humanos


Nadia Dietsch
Suplente del Representante de la Asociación
de Servidores Públicos



Guadalupe Sosa
Representante del Ministerio de Administración
Pública (MAP)

Institución que realizó el concurso: Ministerio de Agricultura

Concurso No.: 0001056

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de Recursos Humanos

Fecha: 28-07-2023

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 60)	Cuestionario de personalidad (Valor 0)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001056-0001	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
2	0001056-0013	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
3	0001056-0021	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
4	0001056-0024	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	2.8		No superó la Evaluación de Competencias
5	0001056-0027	N/A	10	56	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
6	0001056-0029	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
7	0001056-0047	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
8	0001056-0050	N/A	10	52	Incluido(a)	N/A	10.6		No superó la Evaluación de Competencias
9	0001056-0061	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	25.8	82.8	Superó la Evaluación de Competencias
10	0001056-0064	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	23.55	83.55	Superó la Evaluación de Competencias
11	0001056-0066	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
12	0001056-0074	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
13	0001056-0079	N/A	10	54	Incluido(a)	N/A	23.4	87.4	Superó la Evaluación de Competencias
14	0001056-0084	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
15	0001056-0097	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	23.55	81.55	Superó la Evaluación de Competencias
16	0001056-0101	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	12.5		No superó la Evaluación de Competencias
17	0001056-0108	N/A	10	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
18	0001056-0122	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	24.9	79.9	Superó la Evaluación de Competencias
19	0001056-0123	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	23.4	78.4	Superó la Evaluación de Competencias
20	0001056-0134	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
21	0001056-0160	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
22	0001056-0165	N/A	10	49	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
23	0001056-0176	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
24	0001056-0179	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	22.2	82.2	Superó la Evaluación de Competencias
25	0001056-0185	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
26	0001056-0194	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
27	0001056-0199	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
28	0001056-0204	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	21	74	Superó la Evaluación de Competencias
29	0001056-0218	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias





Institución que realizó el concurso: Ministerio de Agricultura

Concurso No.: 0001056

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de Recursos Humanos

Fecha: 28-07-2023

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 60)	Cuestionario de personalidad (Valor 0)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
30	0001056-0230	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	13.2		No superó la Evaluación de Competencias
31	0001056-0231	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	2.8		No superó la Evaluación de Competencias
32	0001056-0235	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	22.35	78.35	Superó la Evaluación de Competencias
33	0001056-0242	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	21	78	Superó la Evaluación de Competencias
34	0001056-0247	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
35	0001056-0279	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	23.7	80.7	Superó la Evaluación de Competencias
36	0001056-0281	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	8.2		No superó la Evaluación de Competencias
37	0001056-0285	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	22.2	80.2	Superó la Evaluación de Competencias
38	0001056-0287	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
39	0001056-0300	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	12.5		No superó la Evaluación de Competencias
40	0001056-0302	N/A	10	49	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
41	0001056-0321	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	23.1	75.1	Superó la Evaluación de Competencias
42	0001056-0327	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	22.35	77.35	Superó la Evaluación de Competencias
43	0001056-0334	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	22.35	75.35	Superó la Evaluación de Competencias
44	0001056-0357	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	24.45	84.45	Superó la Evaluación de Competencias
45	0001056-0372	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	12.1		No superó la Evaluación de Competencias
46	0001056-0374	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
47	0001056-0381	N/A	10	49	Incluido(a)	N/A	11.6		No superó la Evaluación de Competencias
48	0001056-0385	N/A	10	56	Incluido(a)	N/A	13.1		No superó la Evaluación de Competencias
49	0001056-0443	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	9.4		No superó la Evaluación de Competencias
50	0001056-0466	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	12		No superó la Evaluación de Competencias
51	0001056-0470	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	21.6	73.6	Superó la Evaluación de Competencias
52	0001056-0495	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
53	0001056-0507	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	2.8		No superó la Evaluación de Competencias
54	0001056-0516	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
55	0001056-0523	N/A	10	54	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
56	0001056-0533	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
57	0001056-0560	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	23.85	76.85	Superó la Evaluación de Competencias
58	0001056-0595	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
59	0001056-0598	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.

Institución que realizó el concurso: Ministerio de Agricultura

Concurso No.: 0001056

Modalidad de Concurso: Externo

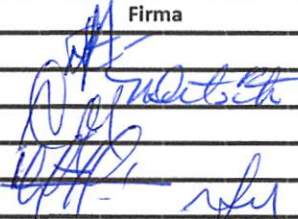
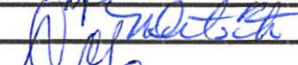



Cargo Concursado: Analista de Recursos Humanos

Fecha: 28-07-2023

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 60)	Cuestionario de personalidad (Valor 0)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
60	0001056-0633	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
61	0001056-0636	N/A	10	57	Incluido(a)	N/A	23.1	90.1	Superó la Evaluación de Competencias
62	0001056-0638	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
63	0001056-0639	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
64	0001056-0650	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	4.2		No superó la Evaluación de Competencias
65	0001056-0654	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	5.6		No superó la Evaluación de Competencias
66	0001056-0664	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	12.5		No superó la Evaluación de Competencias
67	0001056-0687	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	13.7		No superó la Evaluación de Competencias
68	0001056-0701	N/A	10	54	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO

Firma	Nombres	Institución que representa
	Lourdes Michelle Román	Ministerio de Agricultura
	Marcela Datsch	Ministerio de Agricultura
	Aneluisa M.	Ministerio de Agricultura
	Heidy M. García	Ministerio de Agricultura
	Guadalupe Álvarez	Ministerio de Adm. Pública

Fecha de Reunión: