

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	LOTERIA NACIONAL	Dependencia:			MINISTERIO DE HACIENDA	Sector:	HACIENDA	
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al <u>30 / 6 / 20</u> <u>23</u>	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
854	5	8	198	458	88	101	40	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0	0	31	99	11	26	5	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 172
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					76	75	36	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 187
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total, de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total, de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
583	01	584	172	412			0	

**Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		NO
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		NO
Encargado (a) de Compras		NO
Observaciones:		NO

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	01	01	Licencia para estudios		
Comisión de servicio	01	01	Renuncia	01	
Ascenso	---	--	Destitución	07	07
Promoción	---	---	Jubilación / Pensión	04	---
Suplencia	----	----	Interinato	---	---
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			Otros movimientos	Fallecimiento 1	---
Observaciones:					

**IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública**



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

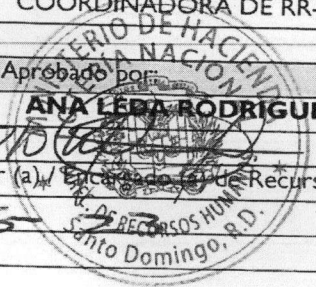
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Ministerio de Administración Pública

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública(intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
40	35	GERSON ROSA	10/08/2023	VIRTUAL
Observaciones:				

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	HILDA BERONICA ESPINO	Nombre:	AIDA GERMAN
Firma		Firma	<i>Aida N. German M.</i>
Cargo	COORDINADORA DE RR-HH	Cargo	Analista -MAP
Fecha		Fecha	25/8/2023
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	ANA LERA RODRIGUEZ	Nombre:	SANDRA GERONIMO
Firma	<i>Ana Lera Rodriguez</i>	Firma	<i>Sandra Geronimo</i>
Cargo	Director (a) Encargado de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	24-8-23	Fecha	25/8/2023
Observaciones:			



Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 29, junio 2022