

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	3	3.1.6	<i>No se evidencia la implementación de una política de género.</i>	Elaboración e implementación de Política de Género	Crear una cultura institucional de respeto e igualdad de género.	- Levantamiento de información. - Elaboración de política de género. - Socialización de documento con el personal del MINPRE. - Implementación de acciones sobre igualdad de género.	ene-24	dic-24	- Recursos Humanos. - Recursos Tecnológicos.	- Documento aprobado. - Número de socializaciones realizadas.	- Dirección de Recursos Humanos - Dirección de Planificación y Desarrollo.	<u>Medios de Verificación:</u> Política de Género, Correos de socialización, Murales, entre otros.
2	6	6.2,2,2	<i>No se cuenta con mediciones frecuentes de todos los canales de información y comunicación.</i>	Medición del grado de interacciones en todos los canales de información y comunicación del MINPRE	Conocer el grado de interacciones en los diferentes canales de información de la institución	- Crear Instrumento para el seguimiento y medición de los medios de comunicación. - Presentar informe de cobertura de los medios de comunicación.	ene-24	dic-24	-Recursos Humanos. - Recursos Tecnológicos.	Grado de cobertura y alcance de los medios de información y comunicación del MINPRE incluyendo redes sociales.	- Dirección de Comunicaciones	<u>Medios de Verificación:</u> Informe de cobertura y alcance de los medios de información y comunicación incluyendo redes sociales, entre otros.
3	8	8.1,1	<i>No se dispone de indicador que refleje la opinión de la sociedad respecto al impacto de la organización en la calidad de vida de los ciudadanos/ clientes más allá de la misión institucional.</i>	Medición de la percepción de la ciudadanía	Conocer el grado de opinión de la ciudadanía respecto al impacto del MINPRE con la calidad de vida de los ciudadanos más allá de la misión institucional	-Crear encuesta para la medición de opinión de la ciudadanía respecto al impacto de la organización en la calidad de vida de los ciudadanos. - Aplicar encuesta en los eventos donde se tenga interacción con la ciudadanía. - Presentar informe de percepción del impacto del MINPRE	ene-24	dic-24	-Recursos Humanos - Recursos Tecnológicos.	- Grado de Percepción ciudadana sobre el MINPRE.	- Dirección de Protocolo y Eventos - Dirección de Planificación y Desarrollo.	<u>Medios de Verificación:</u> Informe de medición de percepción ciudadana, Reporte de resultados de la encuesta, entre otros.
4	9	9.1.4	<i>No se evidencian mediciones sobre el grado de cumplimiento de contratos/acuerdos o convenios entre las autoridades y la organización.</i>	Medición del grado de cumplimiento de contratos, acuerdos y convenios.	Conocer los resultados de los contratos, acuerdos y convenios entre las autoridades y la organización.	- Registro de contratos, acuerdos y convenios pactados. - Recopilación de acciones y resultados de cumplimiento de las acciones pautadas en los contratos, acuerdos y convenios.	ene-24	dic-24	- Recursos Humanos. - Recursos Tecnológicos.	- Grado de cumplimiento de contratos, acuerdos y convenios.	- Viceministerio de Monitoreo y Coordinación Gubernamental.	<u>Medios de verificación:</u> Compilación de acuerdos, contratos y convenios; informes de seguimiento, entre otros.
5	9	9.1.7	<i>No se evidencia mediciones de resultados de la implementación de reformas del sector público.</i>	Medición del resultado de la implementación de reformas en el MINPRE del sector público.	Conocer el grado de adaptación de la institución a los cambios normativos del sector público.	- Identificación de reformas al sector público aplicables al MINPRE. - Identificación de áreas involucradas en la implementación interna de las reformas. - Seguimiento a la implementación de las reformas.	ene-24	dic-24	- Recursos Humanos. - Recursos Tecnológicos.	- Grado de la implementación de reformas del sector público.	- Dirección Jurídica.	<u>Medios de verificación:</u> Compilación de reformas, informes de seguimiento, entre otros.
6	9	9.2.4	<i>No se evidencia mediciones sobre la eficacia de las alianzas.</i>	Medición del grado de cumplimiento de alianzas del MINPRE.	Conocer la eficacia de las alianzas pactadas entre el MINPRE y otros organismos.	- Registro de alianzas con otras instituciones. - Recopilación de resultados de cumplimiento de las acciones pautadas en las alianzas.	ene-24	dic-24	- Recursos Humanos. - Recursos Tecnológicos.	- Grado de cumplimiento de las alianzas.	- Viceministerio de Monitoreo y Coordinación Gubernamental.	<u>Medios de verificación:</u> Compilación de alianzas, informes de seguimiento, entre otros.