



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Zonas
Franco de Exportación

Informe Ejecución Plan de Clima Organizacional

Departamento de
Recursos Humanos



Informe final ejecución plan de acción de resultados de clima organizacional 2022

Mediante el presente informe, presentamos los avances alcanzados en la ejecución del plan de acción derivado de la encuesta de clima organizacional llevada a cabo en el año 2022. El objetivo principal de este plan fue fortalecer aquellos aspectos que se destacaron como oportunidades de mejora en los resultados obtenidos en la encuesta

Durante este período, se implementaron diversas iniciativas orientadas a abordar las áreas identificadas, y nos complace informar que se han logrado avances significativos en la mayoría de los aspectos abordados, se han realizados talleres de capacitación y se han implementados políticas y prácticas que promueven un mejor clima laboral.

Detalles de la Ejecución

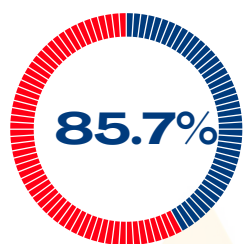
Salarios

Como parte de nuestros esfuerzos por mantener una equidad salarial y reconocer el valor de la contribución de nuestros empleados, hemos llevado a cabo un proceso de identificación de aquellos colaboradores cuyos salarios están o estaban por debajo de la escala salarial establecida. Hemos trabajado en la obtención de una nueva escala salarial que refleje más precisa las responsabilidades y habilidades requeridas para cada grupo ocupacional, esto nos ha permitido en la escala salarial del 2022 realizar ajustes salariales periódicos y garantizar que nuestros colaboradores estén debidamente renumerados de acuerdo con su grupo ocupacional.

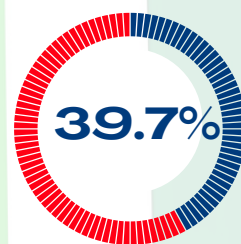


Cantidad de colaboradores que se encuentran dentro de la escala salarial en cada grupo ocupacional:

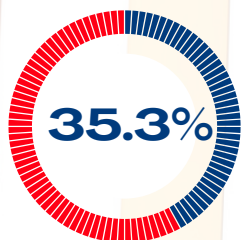
Grupo ocupacional I:



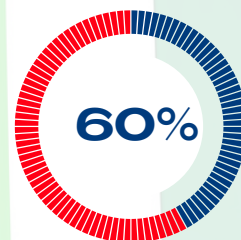
Grupo ocupacional II:



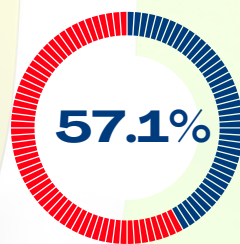
Grupo ocupacional III:



Grupo ocupacional VI:



Grupo ocupacional V:



Detalles de la Ejecución

Cantidad de Trabajo

85%

En las reuniones de Staff conversamos sobre la importancia del respeto del horario laboral de los colaboradores y los días de descanso, identificamos las áreas que la distribución no estaba equilibrada y se implementó un balance. El respeto por el tiempo de trabajo y el descanso es crucial para el bienestar y la productividad de los empleados.

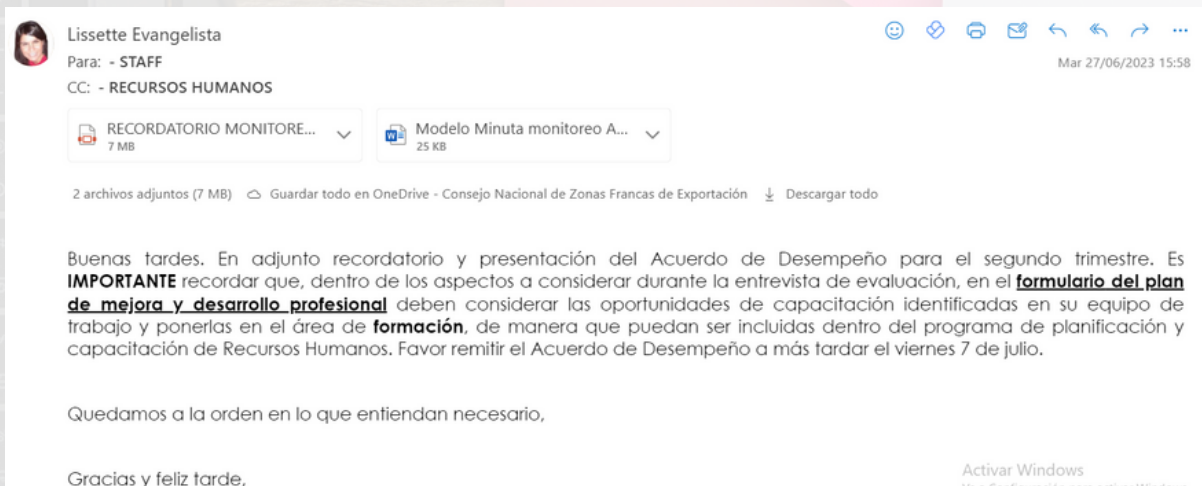


Detalles de la Ejecución

Uso de la Tecnología

100%

En nuestro plan de capacitación anual concientizamos a los encargados de departamento y división sobre la importancia de la identificación de las necesidades de capacitación del personal. Al incorporar estas necesidades en el plan y en las evaluaciones de desempeño, demuestran un compromiso con el crecimiento y desarrollo de su equipo.



Detalles de la Ejecución

Impacto de la encuesta en la organización

100%

La socialización general de los resultados de la encuesta de clima laboral permite que todos los miembros de la organización estén informados y puedan comprender el panorama general. Además, la reunión de lluvia de ideas para la realización del plan de acción

Vie 10/06/2022 11:51

Para: STAFF <staff@cnzfe.gob.do>; Anneris Ureña <a.urena@cnzfe.gob.do>; Raquel Figueroa <r.figueroa@cnzfe.gob.do>; Adela Perez <a.perez@cnzfe.gob.do>; Jonny Guerrero <j.guerrero@cnzfe.gob.do>; Joel Lugo <j.lugo@cnzfe.gob.do>; Jose Luis Gonzalez <j.gonzalez@cnzfe.gob.do>; Corina Martinez <c.martinez@cnzfe.gob.do>; Juan Carlos Hernandez <jc.hernandez@cnzfe.gob.do>;- RECURSOS HUMANOS <recursoshumanos@cnzfe.gob.do>

2 archivos adjuntos (562 KB)

Presentación - Encuesta Clima Organizacional .pptx; Formulario de Plan de Accion.xlsm;

Buenos días. En adjunto presentación de socialización, con los resultados del informe de la encuesta de clima institucional y formulario para sugerencias. Es importante que se reúnan con su equipo de trabajo, para que podamos diseñar acciones que favorezcan los apartados con valoración negativa. En el formato de formulario pueden escribir el número de la pregunta a comentar y se desplazará la misma, con el objetivo de facilitar la elaboración del Plan de Acción, tomar en consideración aquellas preguntas positivas que reflejan una valoración negativa.

Estaremos programando una reunión con el Staff, para comentar y aclarar inquietudes.

Quedo a la orden, en lo que entiendan necesario.

Feliz fin de semana,


PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
**Consejo Nacional de Zonas
Franco de Exportación**


**DOMINICAN
REPUBLIC**
FREE ZONES

Lissette Evangelista de Guerra
Encargada
Departamento de Recursos Humanos
Consejo Nacional de Zonas Franco de Exportación

Av. Leopoldo Navarro #61, Edificio San Rafael Sto. Piso, Miraflores, Santo Domingo, R.D.
Tel.: 809.686.8077 Ext. 2109
Flota.: 829.715.2074
E-mail: levangelista@cnzfe.gob.do

Detalles de la Ejecución

Mejora y Cambio

80%

Realizamos la socialización de la encuesta como también los resultado de la misma, tomando en cuenta a los colaboradores para la realización del plan de mejora y sus lluvia de ideas. Al tener en cuenta las opiniones y sugerencias de los colaboradores, están demostrando un enfoque colaborativo y abierto a mejorar el ambiente laboral y las prácticas de trabajo.

Esto no solo brinda a los empleados la oportunidad de expresarse, sino que también puede generar soluciones innovadoras y promover un sentido de pertenencia en el equipo.

Para:- STAFF <staff@cnzfe.gob.do>;Anneris Ureña <a.urena@cnzfe.gob.do>;Raquel Figueroa <r.figueroa@cnzfe.gob.do>;Adela Perez <a.perez@cnzfe.gob.do>;Jhonny Guerrero <j.guerrero@cnzfe.gob.do>;Joel Lugo <j.lugo@cnzfe.gob.do>;Jose Luis Gonzalez <j.gonzalez@cnzfe.gob.do>;Corina Martinez <c.martinez@cnzfe.gob.do>;Juan Carlos Hernandez <jc.hernandez@cnzfe.gob.do>;- RECURSOS HUMANOS <recursoshumanos@cnzfe.gob.do>

2 archivos adjuntos (562 KB)

Presentación - Encuesta Clima Organizacional .pptx; Formulario de Plan de Accion.xlsx;

Buenos días. En adjunto presentación de socialización, con los resultados del informe de la encuesta de clima institucional y formulario para sugerencias. Es importante que se reúnan con su equipo de trabajo, para que podamos diseñar acciones que favorezcan los apartados con valoración negativa. En el formato de formulario pueden escribir el número de la pregunta a comentar y se desplazará la misma, con el objetivo de facilitar la elaboración del Plan de Acción, tomar en consideración aquellas preguntas positivas que reflejan una valoración negativa.

Estaremos programando una reunión con el Staff, para comentar y aclarar inquietudes.

Quedo a la orden, en lo que entiendan necesario.

Feliz fin de semana,


PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
**Consejo Nacional de Zonas
Francas de Exportación**



Lisette Evangelista de Guerra
Encargada
Departamento de Recursos Humanos
Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación

Av. Leopoldo Navarro #61, Edificio San Rafael Sto. Piso, Miraflores, Santo Domingo, R.D.
Tel.: 809.686.8077 Ext. 2109
Flota.: 829.715.2074