

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	Instituto Dominicano de Aviación Civil (IDAC)	Dependencia:			Ministerio de la Presidencia	Sector:	Aeronáutico	
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 31/07/2023	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
1881	04	14	330	392	800	216	125	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0	0	51	140	554	87	53	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 885
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					246	129	178	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 553
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
1073	222	1295	885	443			13	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		x
Encargado (a) de Compras		x

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera

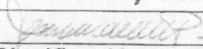
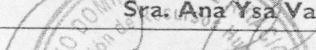
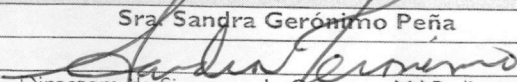
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	23	23
Ascenso	0	0	Destitución	02	02
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0	0	Interinato		
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos		

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
125	0	0	0	0
Observaciones:				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	Sra. Yeny Genao		Nombre:	
Firma			Firma	
Cargo	Enc. Depto. Planificación de Recursos Humanos		Cargo	Analista –MAP
Fecha	31/07/2023		Fecha	
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	Sra. Ana Ysa Valdez		Nombre:	Sra. Sandra Gerónimo Peña
Firma			Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Directora de Sistemas de Carrera –MAP (Interina)
Fecha	31/07/2023		Fecha	11/8/2023
Observaciones:				