

Santo Domingo, D.N.
7 de agosto de 2023

RH/304/23

Al : **Lic. Darío Castillo Lugo**
Ministro de Administración Pública
Su Despacho.-

Atención : **Licda. Guadalupe Sosa Veras**
Directora de Gestión del Cambio.-

Asunto : Remisión Plan de Acción "Encuesta del Clima
Organizacional".-

Anexo : Lo citado en el asunto.-

1. Cortésmente, luego de un afectuoso saludo, por medio de la presente nos dirigimos a usted, en ocasión de remitirle el Plan de Acción de la "Encuesta del Clima Organizacional del año 2023", concerniente a esta Junta de Aviación Civil.

Con sentimientos de alta consideración y estima, se despide,

Atentamente,


Sofia Falconeri Camacho Ovalles
Encargada de Recursos Humanos

SFCO/ep



JUNTA DE AVIACIÓN CIVIL



Fecha Elaboración: 04/08/2023

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Área:

RECURSOS HUMANOS

Lider:

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org- 2023-2025	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada, acorde con las políticas de gestión humana de la organización.	Equidad y Género	Realizar benchmarking con diferentes instituciones del sector aeronáutico con el propósito de adquirir buenas prácticas.	Informe de benchmarking con aportes al proceso de obtención de sello institucional.	Realizar benchmarking para adquirir buenas practicas para la obtención del sello de Igualdad de Género.	09/08/2023	09/08/2024	No empezado	95%	RRHH	
	Mejora y Cambio	Implementación y fortalecimiento de las quejas y sugerencias capturadas en la encuesta del clima organizacional 2023.	Propuestas recibidas en la encuesta del clima organizacional	Cumplimiento de Plan de Capacitación.	02/01/2023	31/12/2024	Empezado	90%	Presidencia de la JAC, RRHH, Financiero y Administrativo	Proceso de detección de necesidades de capacitación 2024
				Crear espacio fisico para lactancia.	02/01/2024	01/08/2024	No empezado	100%		
	Salario	Realizar promoción para los empleados en desarrollo al concluir su nivel academico (Universitario).	Empleados que concluyan su nivel academico (Universitario).	Promoción (Cambio de cargo en caso que aplique).	01/11/2023	31/03/2025	Empezado	90%	Presidencia de la JAC y RRHH	
				Reajuste salarial (Escala Salarial).						
	Cantidad de Trabajo	Se reubicará las oficinas de trabajo y se acondicionaran los espacios fisicos de la JAC.	Espacios fisicos para mejorar condiciones laborables de los empleados.	Traslado de oficinas de la Junta de Aviación Civil a una nueva instalación.	02/01/2024	31/03/2025	En proceso	100%	Presidencia de la JAC, RRHH, Administrativo, Financiero y DTI.	
				Compra de Equipos Tegnologicos.						
				Espacios más confortables en miras a mejorar la condicion laboral de nuestros empleados.						
		Gestionar herramienta con el objetivo de simplificar el trabajo de los colaboradores en sus funciones de algunas areas	Implementar programas informaticos	Trabajos automatizados.	02/02/2024	31/03/2025	No empezado	100%	DTI	
	Balance trabajo Familia	Realizar actividad para la integración familiar Empleados/Familia	Participación de hijos de los empleados de la JAC	Realizar una excursión por las instalaciones del ASCA, niños en edad de 8/13 años.	30/06/2024	30/09/2024	No Empezado	100%	Presidencia de la JAC, Financiero, RRHH, Administrativo	
Integración en un día familiar (padres y madres).				30/11/2023	30/11/2023					

Sofía Cordero

