



Dirección de Recursos Humanos
Relaciones Laborales y Seguridad Social, Area de Salud Ocupacional

Elaborado
Dra. Martínez
Dra. Madeline Martínez
Coord. Salud Ocupacional



INFORME DE ACTIVIDADES DE SALUD LABORAL DEL SERVICIO NACIONAL DE SALUD ENERO-JUNIO 2023

1. Introducción

El presente informe corresponde a las actividades realizada por el Servicio Nacional de Salud en durante al Semestre enero-junio del año 2023 en materia de salud Ocupacional.

El Servicio Nacional de Salud considera que los colaboradores son su patrimonio más valioso, por lo que promueve toda aquella iniciativa orientada a la mejora continua de las condiciones de trabajo en cumplimiento a nuestras políticas de seguridad y salud Laboral e indicadores en vista a la mejora continua.

2. Objetivo

Dar a conocer las actividades realizadas para el avance en el Plan de Seguridad y Salud ocupacional en el servicio Nacional de Salud durante el año 2023 en cumplimiento al SISTAP.

3. Alcance

A todos los colaboradores de sede central del servicio Nacional de Salud y los Servicios Regionales de Salud, Establecimientos de Salud y vía redes sociales a todos los colaboradores y público a nivel nacional

4. Metodología

El informe de actividades para el avance del plan de Seguridad y Salud Ocupacional elaborado la metodología utilizada fue descriptiva basado en la recopilación de actividades realizada.

5. Desarrollo de actividades y tareas

5.1 Comité Mixto de Seguridad y Salud

Durante este trimestre realizamos varias reuniones del Comité Mixto de Seguridad y Salud en miras de elaborar el Plan que tiene como propósito Planificar, organizar y controlar el funcionamiento de la institución de trabajo de Seguridad y salud y dejar establecido Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo en los Servicios Regionales de Salud.

5.2 Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud (SISTAP) en los Servicios Regionales de Salud (SRS).

Durante este semestre realizamos varias mesas de trabajo con los Servicios Regionales de Salud (SRS) para desarrollar estrategias para la implementación del SISTAP en cumplimiento a nuestras Políticas de Seguridad y Salud Laboral y desarrollando estrategias para su implementación al igual.

Difusión de las políticas

Durante el semestre enero-julio del año 2023; presentamos a los recursos humanos de las diferentes Hospitales a través de las Servicios Regionales de Salud (SRS) Las políticas de Seguridad y Salud como parte de la Asistencia Técnica para el fortalecimiento y profesionalización de la institución mediante el desarrollo de capacidades en procesos de Sistema de Gestion de Seguridad y Salud y prevención de riesgos laborales.

Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en la administración Pública (SISTAP) Para la implementación, se realizaron convocatorias en Región Metropolitana, en el Distrito Nacional (R-0) Santo Domingo; Regional Norcentral (R-3) Regional Este en San Pedro de Macorís (R-5); Región Cibao Occidental en Mao Valverde (R-7); Región Cibao Central en La Vega (R-8).

Los talleres contaron con un total de 570 personas impactadas de los diferentes SRS y sus hospitales.

5.3 Diplomado de Seguridad y Salud Ocupacional

Durante los meses mayo- agosto capacitamos a nuestro Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional de Sede Central y los subcomités de las Servicios Regionales de Salud Metropolitana y Este en Salud y Seguridad Ocupacional basado en la normativa dominicana vigente, específicamente el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo 522-06 con la finalidad de:

Finalidad Desarrollen habilidades y destrezas en el campo de la Seguridad Ocupacional considerando los diferentes parámetros tanto conceptuales, operativos y legales, orientado a la implementación y operatividad exitosa del Comité Mixto de Seguridad y Salud.

5.4 Promoción y prevención de la salud.

Durante este semestre desarrollamos varias actividades de promoción y prevención de la salud de los colaboradores.

Jornada Auditiva

En ejecución a nuestro plan de promoción y prevención realizamos Jornada auditiva donde fueron evaluados un total de ciento quince (115) colaboradores.



Jornada de Evaluación Auditiva

Dirigido a los colaboradores:

El Servicio Nacional de Salud a través de Salud Ocupacional de la Dirección de Recursos Humanos realizara una **Jornada de Evaluación Auditiva** para prevenir, identificar y tratar la pérdida auditiva y las enfermedades relacionadas con el oído.

Día: Viernes 24 marzo 2023
Lugar: Consultorio Médico Edif. II
Hora: 9:00 am. a 2:00 pm.

SNS.GOB.DO 


Jornada Odontológica.

En el mes de abril realizamos jornada de odontología donde Participaron un total de noventa y tres (93) colaboradores realizándoles: Profilaxis, exodoncia, implantes.

Jornada Odontológica

El Servicio Nacional de Salud a través del Departamento de Salud Ocupacional de la Dirección de Recursos Humanos y la Asociación de servidores públicos realizara Jornada Odontológica.

 viernes 14 abril 2023

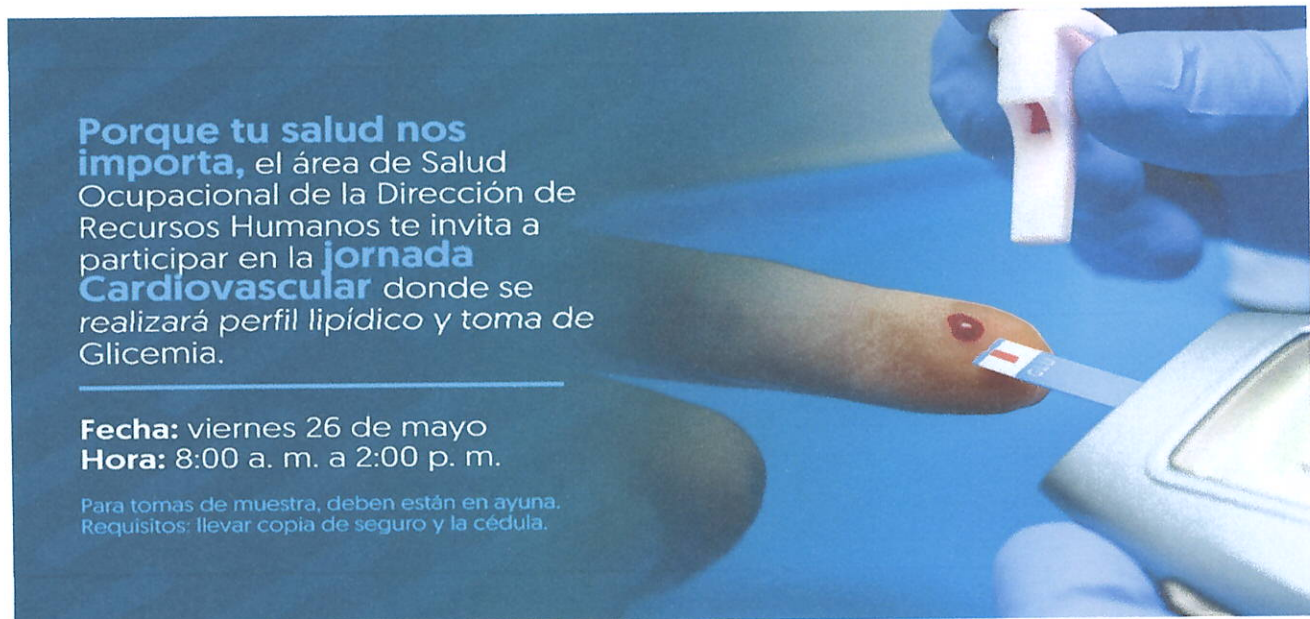
 8:00 am. a 5:00 pm.

 Sede Central Edif. II



Jornada Cardiovascular

En el mes de mayo realizamos jornada cardiovascular con la finalidad de prevenir enfermedades crónicas controladas, donde junto a la Administradora de Riesgo de Salud (ARS) SENASA, se realizo toma de presión arterial, peso y talla; toma de muestra de glicemia; perfil lipídico y evaluación cardio vascular donde asistieron un total de noventa y ocho colaboradores.



Porque tu salud nos importa, el área de Salud Ocupacional de la Dirección de Recursos Humanos te invita a participar en la **jornada Cardiovascular** donde se realizará perfil lipídico y toma de Glicemia.

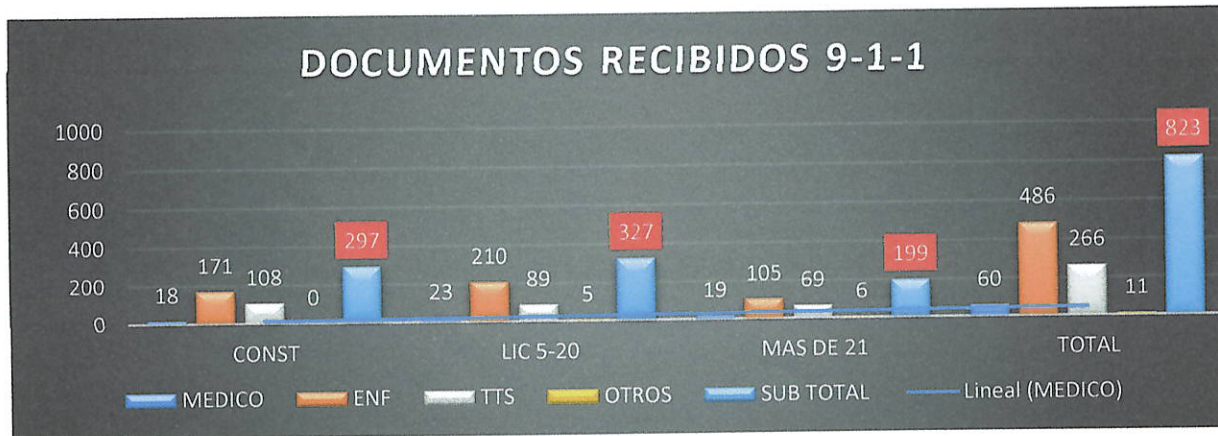
Fecha: viernes 26 de mayo
Hora: 8:00 a. m. a 2:00 p. m.

Para tomas de muestra, deben estar en ayuna.
Requisitos: llevar copia de seguro y la cédula.

5.5 Reporte de Accidente y enfermedades profesionales.

El informe sobre el reporte de accidentes y enfermedad profesional o laboral realizado cada trimestre de manera sistemático, organizado y objetivo, cuyo propósito es realizar el reporte oportuno al Instituto Dominicano de Prevención y Promoción de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) y así aumentar el conocimiento y la información obtener indicadores, investigar el origen, en este caso lo desconocido de la enfermedad profesional u laboral y de conocer cuál fue el origen del accidente con el motivo de prevenir que vuelva a ocurrir.

Se realiza tabla de datos y grafica en base a los diferentes casos que fueron reportados a (IDOPPRIL), de la SEDE (SNS) Y SISTEMA DE EMERGENCIAS MÉDICAS 9-1-1 de los cuales tuvimos 1 caso de enfermedades profesionales (COVID-19) el cual se encuentra actualmente en su labor habitual, en cuanto a los accidentes laborales reportados un total de 43 casos distribuidos de la siguiente manera 40 pertenecen a emergencias médicas 9-1-1/ 3 a sede del servicio nacional de salud detallados en el cuadro y gráfico a continuación :



5.5 Evaluación personal pasivo por enfermedad.

Personal pasivo por enfermedad médica se evaluaron un total novecientos setenta y cinco (975); colaboradores que padecen enfermedad común, laboral o catastróficas con la finalidad de garantizar su reintegro en óptimas condiciones y darle asistencia a través de nuestra red en los diferentes hospitales especializados donde se determina si están apto o no para seguir laborando.

De los evaluados se reintegraron a sus labores en óptimas condiciones un total de ciento quince (115); quinientos setenta y uno (571) se enviaron a trámite de pensión por enfermedad; 289 se enviaron a evaluación médica para determinar si están aptos para el trabajo productivo.

5.6 Levantamiento de Riesgos de las Servicios Regionales de Salud, Direcciones de Áreas y Establecimientos de Salud.

continuamos con el levantamiento de riesgo de los Servicios Regionales de Salud junto al Prevención del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL); durante el semestre en la Región Metropolitana evaluando quince (19) centros hospitalarios, siete (7) Direcciones de Áreas y las instalaciones de la Servicios Regionales de Salud; en la regional Este hemos evaluado tres (3) centros hospitalario, tres (3) Direccione de Áreas, realizando plan de acción para la mejora de nuestros centros y de esta forma mitigar los riesgos, garantizando lugares seguros para nuestros colaboradores y usuarios.

Estas evaluaciones servirán como punto de partida para desarrollar actividades preventivas necesarias para eliminar, reducir y controlar tales riesgos. Dichas actividades serán objeto de

planificación, incluyendo, para cada actividad preventiva, el plazo para llevarla a cabo, la designación de responsables, los recursos humanos y materiales necesarios para su ejecución.

6. Cronograma de Actividades enero-junio año 2023

| 2023 | | | | | | | | |
|---|--|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| PROGRAMA | ACTIVIDAD REQUERIDA | AVANCE | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN |
| Políticas de Seguridad y Salud Laboral | Difundir las Políticas | 100% | | | | | | |
| Matriz de levantamiento | Mantenerlas actualizadas de acuerdo a requerimientos del SISTAP | 100% | | | | | | |
| Manual de Prevención de Riesgos Laborales del SNS | Elaboración, (OPS, OMG) Dar a conocer Publicar | 100% | | | | | | |
| Vigilancia de la salud de los servidores | Examen físico Historia clínica ocupacional Promoción de la salud. Espacio Físico | 100% | | | | | | |
| Adopción de las medidas correctivas | Reubicar los servidores por asinamiento | 100% | | | | | | |
| Promoción para la salud | Charlas Riesgos Ergonomicos salud laboral, monitoreo y toma de <i>Presion Arterial y glicemia</i> prevención ca mama y prostata, | 100% | | | | | | |
| Implementación SISTAP SRS | Capacitación a los SRS Implementación Normativas Reg. 522-06 | 100% | | | | | | |

