

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	<b>MINISTERIO DE AGRICULTURA</b>		Dependencia:	<b>PODER EJECUTIVO</b>	Sector:	<b>AGROPECUARIO</b>		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
<b>7,911</b>	<b>7</b>	<b>214</b>	<b>1,959</b>	<b>2,049</b>	<b>1,646</b>	<b>1,457</b>	<b>579</b>	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>130</b>	<b>316</b>	<b>900</b>	<b>157</b>	<b>328</b>	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) <b>1,831</b>
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					<b>746</b>	<b>1,307</b>	<b>251</b>	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) <b>2,304</b>
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
<b>3,744</b>	<b>25</b>	<b>3,769</b>	<b>1,831</b>	<b>1,938</b>			<b>10</b>	

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

- I. De los 3,744 que es el total de servidores incorporados por concurso y por evaluación interna en la Institución, tenemos activos 1,831.
- II. El motivo por el cual el monto de los servidores de carrera activos en la institución, es menor que el año pasado es a causa de que a 1 servidor se aplicó un traslado, 6 servidores presentaron su renuncia y 31 fueron colocados en pensión.

III. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras		X

Observaciones:

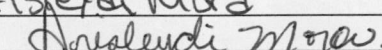
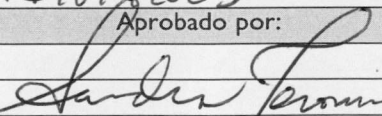
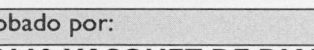
IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado	1	1	Licencia para estudios	1	1
Comisión de servicio	5	5	Renuncia	6	0
Ascenso	1	1	Destitución	0	0
Promoción	9	9	Jubilación / Pensión	31	0
Suplencia	0	0	Interinato	32	32
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	-	-

Observaciones:



Ministerio de Administración Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

<b>I. Se habilitaron 10 plazas para concursos, de los cuales 9 servidores externos ingresaron a la institución y 1 servidor ya empleado de la institución pudo ser ascendido.</b>				
<b>V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública</b> <b>Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública</b>				
Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
579	46	Lic. Gerson Rosa	15/05/2023	VIRTUAL
Observaciones:				
<b>VI. Validación y aprobación</b>				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	FRANKLYN DE LEON BENCOSME		Nombre:	Arístexi Mora
Firma			Firma	
Cargo	ASESOR DE RECURSOS HUMANOS		Cargo	Analista -MAP
Fecha	07/07/2023		Fecha	11/07/2023
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	YTALIA VASQUEZ DE DIAZ		Nombre:	
Firma			Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	07/07/2023		Fecha	13/7/2023
Observaciones:				

