

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	CORAAVEGA		Dependencia:	MISPAS		Sector:	AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO	
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 10/07/2023	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
482	1	4	346	130	67	24	45	0
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.						2		Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 02
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					67	22	45	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 134
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
0	2	2	2	0			2	

A. J. E. J.

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		
Encargado (a) de Compras		

Observaciones:

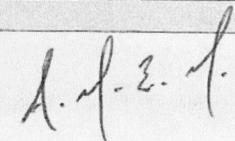
III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado			Licencia para estudios		
Comisión de servicio			Renuncia		
Ascenso			Destitución		
Promoción			Jubilación / Pensión		
Suplencia			Interinato		
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			Otros movimientos		

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública



Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
45	20	Lic. Gerson R.	06-07-2023	Virtual
Observaciones:				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	<i>Katiuska Paulina Paulina</i>		Nombre:	
Firma	<i>Katiuska Paulina</i>		Firma	<i>Isolina Marmol</i>
Cargo	<i>Analista de nómina</i>		Cargo	Analista -MAP
Fecha	<i>10/7/2023</i>		Fecha	<i>14-09-2023</i>
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	<i>Alfonso Quijano Jimenez</i>		Nombre:	
Firma	<i>Alfonso Quijano Jimenez</i>		Firma	<i>Sandra Ferreras</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	<i>10/07/2023</i>		Fecha	<i>14/7/2023</i>
Observaciones:				

