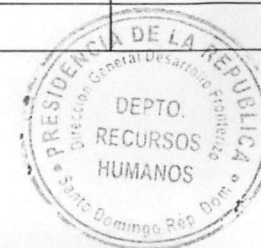


Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	Dirección General de Desarrollo Fronterizo		Dependencia:		Presidencia	Sector:		Gubernamental
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al mes de junio	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
565	1	5	314	147	14	45	39	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	----	----	5	7	2	1	3	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 18
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					12	44	36	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 92
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
39	1	40	18	22			----	

C.H.



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

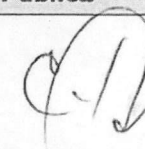
Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras		X

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado	----	----	Licencia para estudios	----	----
Comisión de servicio	----	----	Renuncia	----	----
Ascenso	----	----	Destitución	----	----
Promoción	----	----	Jubilación / Pensión	----	----
Suplencia	----	----	Interinato	----	----
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	----	----	Otros movimientos	----	----

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

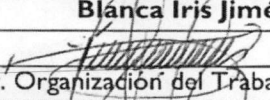
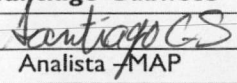
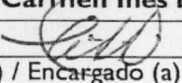
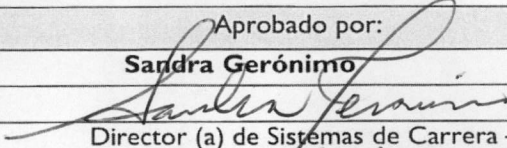



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
45	23	Abril María Arias Tavares	30/11/2022	

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Blanca Iris Jiménez	Nombre:	Santiago Cubilete
Firma		Firma	
Cargo	Enc. Div. Organización del Trabajo y Compensación	Cargo	Analista -MAP
Fecha		Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Carmen Inés Díaz Alejo	Nombre:	Sandra Gerónimo
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha		Fecha	13/7/2023

Observaciones:

