

No.	Ue	Objetivo (versión 2023)	Organización	Indicador	Metodología	Frecuencia de medición	Unidad de medida	Valor	Fecha	Avance (%)	Meta de referencia	Retraso (Meses)	Requisitos de información	Criterio de la calidad											
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Sección de Planeación de Operaciones, Dirección de Operaciones, Dirección de Tecnología, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Marketing y Ventas, Dirección de Finanzas y Contabilidad	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	5	0	0%	Carta de intención de mejora de producción	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Asesoramiento Internacional CAP 2024	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Asesoramiento campo en el sistema (EIS/MAF)	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Plan de mejora Académico Intersectorial CAP 2024	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Plan de mejora Académico Intersectorial CAP 2024	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Múltiple tiempo asignado al desarrollo de tecnología (PROSTIS)	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Múltiple tiempo asignado al desarrollo de tecnología (PROSTIS)	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Asesoramiento Internacional CAP 2024	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Asesoramiento Internacional CAP 2024	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Encuesta MAP personal	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Encuesta MAP personal	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Encuesta MAP personal	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Encuesta MAP personal	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Encuesta MAP personal	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Encuesta MAP personal	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
9	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Asesoramiento Internacional CAP 2024	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Asesoramiento Internacional CAP 2024	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Encuesta MAP personal	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Encuesta MAP personal	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
11	3.1 Ue Agrupado en el caso de la Cultura Organizacional	3.1 Impulsar la creación de oportunidades para el cumplimiento sostenido de la misión y alcance de la visión organizacional, apoyados en la innovación, tecnología, transparencia y la ética	Organización	3.1.2 Ampliar y fortalecer el alcance interno del sistema de calidad	Encuesta MAP personal	Trimestral	Índice de satisfacción de los empleados y el nivel de cumplimiento de los procesos operativos	1	0	0%	Encuesta MAP personal	-	Forma documental, no contar con la documentación de soporte, falta de registros, falta de registros de Mantenimiento de Referencia certificados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



Instituto de Innovación en Biotecnología e Industria (IIBI)
 Silvia Álvarez Pérez - Encargada de Calidad (22/05/2023 15:44:53)
 Documento firmado digitalmente, para validar en medio electrónico:
<https://sicon.innovacion.gov.co/innovaprove/validador?c=32b-4e4d-4c72-953a9b9a0e05>



Ministerio de Innovación en Biotecnología e Industria
 Encargada de Calidad: Silvia Álvarez Pérez
 Encargado de Gestión de Innovación en Biotecnología e Industria
 EEFV/D/04/02 Doc. 0 2023 03/24 Pág. 1/1

