



República Dominicana
Ministerio de Hacienda

1560 Dirección General de Bienes Nacionales

06 JUL 2023

Señor

Darío Castillo Lugo

Ministerio de Administración Pública (MAP)

Su Despacho.

Vía: **Hugo Guzmán**

Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional.

Anexos: Matriz del Plan de Acción



Distinguido Señor Ministro:

Cortésmente, luego de aplicar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional del año 2023, tenemos a bien remitirles la Matriz del Plan de Acción, correspondiente al período 2023-2024 de esta Dirección General de Bienes Nacionales.

Deferentemente,

Rafael A. Burgos Gómez

Director General de Bienes Nacionales

Director Honorífico del Consejo Estatal del Azúcar



RABG/wl/rm





DIRECCIÓN GENERAL DE BIENES NACIONALES

Fecha Elaboración:

Fecha Revisión:

Lider: Rafael A. Burgos

Actividad: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Área: RECURSOS HUMANOS

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2023	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO		
Establecer un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional adecuado e instaurar una percepción favorable por parte de los colaboradores a la institución que pertenecen.	Salarios	Ajuste Salarial	Actualización de escala salarial a un 60% del personal para que devenguen un salario dentro del Mínimo y Máximo de la misma.	<ol style="list-style-type: none"> Identificar el personal que se encuentra fuera de la Escala Salarial. Solicitar el Presupuesto indicado para realizar reajuste salarial. Solicitar al Ministerio de Administración Pública (MAP), el cambio de salario. Realizar la Modificación de Reajuste estipulado. 	1-jun	1-jul	Proceso	60% de la escala implementada.
					<ol style="list-style-type: none"> Promover las Promociones de Acuerdo a lo estipulado en la Ley 41-08 de Función Convocar concursos Públicos. Realizar concursos y establecer realizar resultados. 	1-jul	1-jul	Iniciar
Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada, acorde con las políticas de gestión humana de la organización.	Crecimiento Laboral	Programa de Crecimiento	Promover el Movimiento de los colaboradores como forma de crecimiento, elaborar 4 concursos al año.	<ol style="list-style-type: none"> Realizar detección de necesidades. Intercambio de ideas de los planes y solicitudes. Elaboración del Plan de Capacitación con la inclusión de Diplomados postgrados o Maestrías solicitadas. Recibir las solicitudes de los permisos de los colaboradores. 	1-jul	30-sep		
					<ol style="list-style-type: none"> Actualizar y expandir los planes de capacitación con la finalidad de innovar e impartir aprendizajes y formación (Diplomados, postgrados o Maestrías) orientadas al crecimiento profesional y personal por área. 	1-oct	30-nov	Iniciar
Beneficio Laboral	Balance en el trabajo	Plan de Capacitación	Gestionar los permisos y licencias solicitados y aprobados estipulados en la Ley 41-08 de Función Pública.	<ol style="list-style-type: none"> Elaborar Acciones de Personal de colaboradores que soliciten permisos. 	1-jul	1-jul	En Proceso	100% de solicitudes atendida de permisos.