



MH-2023-020975

5 de julio de 2023

Licenciado
DARÍO CASTILLO LUGO
Ministro de Administración Pública
Su despacho.-

Vía: **ING. HUGO GUZMÁN BELLO**
Director de Evaluación de la Gestión Institucional

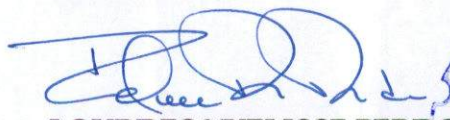
Asunto: Remisión informe de implementación Plan de Acción Encuesta de
Clima Organizacional 2022-2023

Distinguidos señores:

Después de un cordial saludo, en materia del cumplimiento de los indicadores del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), tenemos a bien remitirle el informe de implementación del Plan de Acción de la Encuesta de Clima Organizacional 2022-2023, con sus respectivas evidencias.

Agradeciendo de antemano el apoyo técnico brindado por ustedes.

Atentamente,



LOURDES YVELISSE PERDOMO
Directora de Recursos Humanos

CLM/ev





Dirección de Recursos Humanos
Departamento de Relaciones Laborales y Sociales
INFORME IMPLEMENTACIÓN PLAN DE ACCIÓN 2022-2023

A continuación, presentamos el cumplimiento de los objetivos establecidos en el plan de acción 2022, a raíz de la Encuesta de Clima Organizacional realizada en dicho periodo.

Objetivos Trabajados que se encuentran en el Plan de Acción:

1- Crear nuevas vías de detección de necesidades de capacitación, ajustados a los requerimientos técnicos de las áreas.

- Para el alcance de este objetivo, el equipo del departamento de Capacitación y Desarrollo se formó en el Diplomado de "Gestión Estratégica de la capacitación", con el objetivo de desarrollar los conocimientos de los colaboradores que se desempeñan en esta área, para que los mismos puedan lograr y manejar con mayor efectividad las herramientas para la Detección de Necesidades de Capacitación y Mediciones del ROI.



MH-2022-028481

14 de octubre de 2022

Señor
DENNIS BATISTA GARRIDO
Director Administrativo
Su Despacho

Vía: **DERBY DE LOS SANTOS**
Viceministro del Tesoro

Asunto: Solicitud contratación de capacitación

Distinguido señor Batista:

Cortésmente, solicitamos la contratación del Diplomado "Gestión Estratégica de la Capacitación" (modalidad semipresencial) para la participación de ocho (08) colaboradores de la Dirección de Recursos Humanos. Listado de participantes en documento anexo.

Esta capacitación aportará a los participantes los conocimientos, técnicas y herramientas prácticas, que les permitan estructurar el área de capacitación; desarrollar una efectiva gestión en los procesos para contribuir al desarrollo del talento humano y al logro de los objetivos estratégicos de la organización.

Atentamente,

IVELISSE PERDOMO
Directora de Recursos Humanos

ISV/mm

Anexos: Programa, listado y copias de cédulas de los participantes.

