



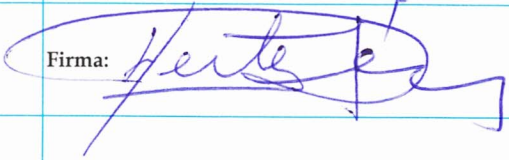


2- Historial de Cambios

	Fecha de Revisión	Descripción del Cambio	Responsable
	26/4/2011	Primer mapa de procesos de la institución	Analista de Desarrollo Organizacional
	26/4/2018	<p>El mapa de procesos del 2011 era orientado a los nombres de las áreas organizativas de la institución, por lo que a modificación de las metodologías fueron realizadas los siguientes cambios:</p> <p>1-Reducción de procesos estratégicos a gestión de planificación y gestión de alta gerencia.</p> <p>2- Los procesos misionales fue reducido a gestión técnica, gestión de conservación catastral, gestión de valoración y Formación Catastral.</p> <p>3- Los procesos de apoyo fueron identificados por gestión humana, gestión financiera, gestión legal.</p> <p>4- Fue agregado el proceso de medición, análisis y mejora con las acciones correctivas y evaluaciones periódicas.</p>	Analista de Desarrollo Organizacional
	26/5/2021	<p>Esta orientado a los resultados esperados por el Plan Estratégico Institucional 2021-2024 y acogiendo metodologías de catastros latinoamericanos. Por lo que se efectuaron los siguientes cambios:</p> <p>1- Proceso Estratégico: Se amplió el término a Planificación Estratégica y se agregó Gestión Integral de Riesgos. Se eliminó gestión de alta gerencia porque consideramos que todos los procesos van orientados a este.</p> <p>2- Procesos Misionales: Se eliminó la gestión técnica porque son funciones intrínsecas de las áreas misionales. Fue eliminada la gestión de valoración porque es la fase final de la gestión de formación catastral. Fue agregada la administración de la información catastral es la integración de la información geográfica, la gestión de trámites de servicios catastrales como disposición de la información.</p> <p>3- Procesos de apoyo: fueron integrados la gestión de la comunicación, gestión de servicios administrativos, gestión TICs.</p> <p>Cambios de nombre gestión de talento humano, gestión jurídica.</p> <p>4-Procesos de Evaluación y Control fue cambiado a análisis, monitoreo y control.</p>	Analista de Desarrollo Organizacional
	26/6/2023	No existen cambios en el mapa, motivo que la institución se encuentra en procesos que no se han culminado, tales como, construcción de las normativas catastrales, aplicación de la estructura de cargos reformada en abril del 2023 y solicitud de cambios de cargos a junio 2023, implementación del manual de funciones aprobado en el 2021 e inicio del ejercicio Plan Estratégico 2024-2028.	Analista de Desarrollo Organizacional



3. Revisión y Aprobación

	Diseñado por:	Revisado por:	Aprobado por:
	Nombre: Wanyeli Fernández, Analista de Desarrollo Organizacional	Nombre: Anny Reyes, Encargada de Planificación y Desarrollo	Nombre: Hector Pérez Mirambeaux, Director General
	Firma: 	Firma: 	Firma: 
	Fecha: 26/06/2023	Fecha: 26/06/2023	Fecha: 26/06/2023

