



INFORME DE SEGUIMIENTO

**Avances de Implementación del Plan de Seguridad y Salud
en el Trabajo**

**COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD
(CMSST)**

06 de junio, 2023

TABLA DE CONTENIDO

I.	INTRODUCCIÓN	3
II.	IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES	4
III.	EVIDENCIAS.....	6

I. INTRODUCCIÓN

El trabajo sin las medidas de seguridad apropiadas puede generar enfermedades profesionales y problemas para la salud, es por esto, que la seguridad y salud en el trabajo es uno de los componentes o aspecto más importantes de la actividad laboral que impacta directamente en la productividad de una organización.

La seguridad y salud en el trabajo se refiere a la técnica preventiva que fundamente su actividad en el control de los factores de riesgo, que pueden generar accidentes de trabajo y la salud. Es por esto por lo que la Unidad de Análisis Financiero (UAF) garantizar un ambiente sano, seguro y adecuado para que sus colaboradores desarrollen sus funciones dentro de las instalaciones de manera segura y acorde a la actividad que realiza en la institución.

A continuación, se muestran las evidencias que atestan las iniciativas de desarrollar acciones destinadas a establecer una cultura institucional que vele por las condiciones de trabajo seguro, orientadas a salvaguardar el bienestar físico y mental de sus servidores.

II. IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES

La continuidad del plan de trabajo ha contribuido en el aseguramiento de las condiciones de trabajos de los colaboradores de la Unidad de Análisis Financiero (UAF), generando un ambiente de trabajo más seguro, confiable y confortable. Dentro de las actividades a desarrollar, se abordó cuatro (4) vertientes que citamos a continuación:

- Sistema de supresión de agente limpio.
- Control de acceso.
- Señalización de oficinas y zonas de peligro.
- Cambios de sillas tradicionales por sillas ergonómicas.

Sistema de supresión de incendio:

Dentro de las funciones del sistema de supresión de incendios se encuentra detectar y eliminar cualquier conato de incendio, salvaguardando la integridad de los equipos, personas e instalaciones. En continuidad al plan de trabajo, se realizó la siguiente implementación:

1. Sistema de supresión agente limpio para centro de cómputo: Instalación de sistema de supresión de agente limpio, en adopción de buenas prácticas y de cara a salvaguardar los servidores y personal de la institución, con la finalidad de reducir el riesgo de conato de incendio en el área de la data center y proteger las informaciones de la institución.

Implementación de Control de acceso:

Implementación de sistema de control de acceso, con la finalidad de proteger las áreas vulnerables de la institución, garantizar la seguridad, la confidencialidad y el resguardo de la información, así como limitar y controlar el acceso al personal a las diferentes áreas de la institución.

Señalización de oficinas y zonas de peligro:

Un buen sistema de señalización contribuye a la disminución de riesgos de accidentes, así como a llamar la atención de las personas para identificar en el lugar donde se encuentra ubicado, así como zonas de peligro y rutas alternas para caso de emergencias. Dentro de las actividades llevadas a cabo en el ámbito de señalización, podemos citar lo siguiente:

1. Señalización de oficinas: Se instalaron señalizaciones de identificación en todas las oficinas, salón de capacitación, salones de reuniones, comedor y baños.
2. Señalización de peligro: Se instalaron señales de seguridad de alerta de peligro por alto voltaje en lugares, donde existe riesgo de exposición a alto voltaje, con la finalidad de alertar de manera visual al personal que se encuentre por los alrededores a tomar las precauciones necesarias.

Cambios de sillas tradicionales por sillas ergonómicas:

Con la finalidad de garantizar y proteger la salud de los colaboradores y visitantes, la institución adquirió mobiliarios ergonómicos en busca de prevenir enfermedades profesionales proveniente de posturas incorrecta que puedan producir lesiones en la espalda, problema de cuello entre otros.

Los colaborados promedian al menos unas seis (6) a siete (7) horas diarias sentados en sus puestos de trabajo, lo cual, si la entidad no posee sillas adecuadas puede ocasionar una lesión menor al trabajador o en caso extremo causar daño en la columna. Es por esto, por lo que la institución a dotado a todo el personal y áreas comunes de sillas ergonómicas, con el objetivo de garantizar la salud en el trabajo. Dentro de los beneficios o ventajas obtenidas podemos mencionar lo siguiente:

- Mejorar la postura del colaborador y hace que el trabajo sea más confortable y relajado.
- Aumenta la productividad del colaborador, al poder permanecer más tiempo sentado en su área de trabajo.
- Reduce la tensión del usuario al tener una postura adecuada, lo que reduce o elimina dolor por mala postura.

- El uso de sillas ergonómicas reduce dichas dificultades, ya que le da a su cuello un soporte adecuado, que a su vez reduce la cantidad de tensión que generalmente se experimenta.
- También evita problemas complicados como la espondilosis cervical, que comienza desde la rigidez en las áreas del cuello y hombro

III. EVIDENCIAS

Sistema de supresión de agente limpio:



Señalización de supresión de agente limpio para el data center.

Implementación de Control de acceso:



Controles de acceso y sistema de seguridad de puertas de oficinas y zonas restringidas.

Señalización de oficinas y zonas de peligros:



Señalización de baño

Señalización de comedor



Señalización de peligro de alto voltaje.

Sillas ergonómicas:



Sillas ergonómicas de visitas

Sillas ergonómicas salón de reunión



Silla ergonómica de salón de reunión



Silla ergonómica para colaboradores



Silla ergonómica ejecutiva