

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución								
Institución:	Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil (INABIE)		Dependencia:	Ministerio de Educación (MINERD)	Sector:	Educación		
I. Servidores de carrera y cargos concurrenables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. I)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
1,024	5	7	112	321	98	426	55	11
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.				1	4	11	2	18
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					94	415	53	562
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
10	5	15	15	0			0	

Ministerio de Administración Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

**II. Incorporación de cargos clave**

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		x
Encargado (a) de Compras		x

Observaciones:

**III. Movilidad de los servidores de carrera**

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.
Traslado	-	-	Licencia para estudios	-	-
Comisión de servicio	3	3	Renuncia	-	-
Ascenso	-	-	Destitución	-	-
Promoción	-	-	Jubilación / Pensión	-	-
Suplencia	-	-	Interinato	-	-
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	-	-	Otros movimientos	-	-

Observaciones:

**IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública**  
**Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública**

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
55	25	Lic. Abril Arias	03/03/2023	Virtual

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Licda. Prisila Ortega	Nombre:	Licda. Martina Peña
Firma	<i>Prisila Ortega Cruzman</i>	Firma	<i>Martina Peña</i>
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	14/06/2023	Fecha	15/6/2023
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Licda. Anny Casado	Nombre:	<i>Anny Casado</i>
Firma	<i>Anny Casado</i>	Firma	<i>Anny Casado</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	14/06/2023	Fecha	15/6/2023

Observaciones:

