

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

| Datos generales de la institución. | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--------------------------------|--|---|
| Institución: | AUTORIDAD PORTUARIA DOMINICANA | Dependencia: | | | Sector: | | | |
| I. Servidores de carrera y cargos concursables | | | | | | | | |
| Total, de servidores, según nómina al 31/05/2023 | Cantidad de funcionarios de libre nombramiento | Funcionarios de confianza | Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3) | Servidores Grupo Ocupacional 2 | Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5 | | | |
| | | | | | Servidores Grupo Ocupacional 3 | Servidores Grupo Ocupacional 4 | Servidores Grupo Ocupacional 5 | Servidores de Carrera especial |
| 1,853 | 6 | 57 | 490 | 449 | 84 | 622 | 208 | N/A |
| Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 0 |
| Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5. | | | | | 84 | 622 | 208 | Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 914 |
| Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016 | Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha | Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución | Total de servidores de carrera activos en la institución. | Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha. | | | Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año. | |

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---|---|---|---|---|

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

| Cargos | Incorporado | No incorporado |
|--|-------------|----------------|
| | | |
| Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos | | X |
| Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | | X |
| Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero | | X |
| Encargado (a) de Compras | | X |

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

III. Movilidad de los servidores de carrera

| Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). | Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP. | Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). | Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP. |
|---|---|--|------------------------|---|---|
| Traslado | 0 | 0 | Licencia para estudios | 0 | 0 |
| Comisión de servicio | 0 | 0 | Renuncia | 0 | 0 |
| Ascenso | 0 | 0 | Destitución | 0 | 0 |
| Promoción | 0 | 0 | Jubilación / Pensión | 0 | 0 |
| Suplencia | 0 | 0 | Interinato | 0 | 0 |
| Licencia (cargo libre nombramiento o confianza) | 0 | 0 | Otros movimientos | 0 | 0 |

Observaciones:

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera
IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

| Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente. | Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año). | Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla | Fecha de realización | Modalidad |
|--|--|---|----------------------|---------------------------|
| | 22 | Gerson Rosa | 15/05/2023 | Virtual (Plataforma Zoom) |

Observaciones:

V. Validación y aprobación

| Elaborado por: | | Validado por: | |
|----------------|--|---------------|--|
| Nombre | Marluz G. González Mejía | Nombre: | Yovanny Ozuna |
| Firma | <i>Marluz González</i> | Firma | <i>Yovanny Ozuna</i> |
| Cargo | Analista Div. Evaluación de Desempeño y Capacitación | Cargo | Coordinadora -MAP |
| Fecha | 05/06/2023 | Fecha | 05/06/2023 |
| Aprobado por | | Aprobado por: | |
| Nombre | Jasmín Cabrera Bretón | Nombre: | Sandra Gerónimo |
| Firma | <i>Jasmín Cabrera Bretón</i> | Firma | <i>Sandra Gerónimo</i> |
| Cargo | Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos | Cargo | Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP |
| Fecha | 05/06/2023 | Fecha | 05/06/2023 |

Observaciones: