

ACTA III

CONCURSO. No. 0001031

Fase- Evaluación por Competencias (30 %)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:00 p.m. del veinticuatro (24) de abril del año Dos Mil Veintitrés (2023), de manera virtual vía la plataforma Google Meet, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Dr. Michael Héctor Cruz González, Director Jurídico, representante del titular de la institución; **Licda, Miriam Mariano**, suplente de la responsable de la Dirección de Recursos Humanos; **Licda, Katihusca Ledesma**, responsable de la vacante de **Analista de Planificación y Desarrollo**; **Licda. Catty Encarnación**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP) y **Licdo. Héctor Leónidas Lara**, Representante de la ASP-CAASD.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados a evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Entrevistados/as	Masculino	Femenino
I	Analista de Planificación y Desarrollo	4	1	3
	Total	4	1	3

A los miembros del jurado se les presentó las informaciones y/o documentos siguientes:

- Acta de la fase anterior
- Acta de revisión fase II
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de Convocatoria
- Reporte de Aplicación a la evaluación
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado




 CE
 M.G.

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Planificación y Desarrollo.

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Analista de Planificación y Desarrollo (**GO IV**) (Profesionales)

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30%)	Observación
1	0001031-0005	21	Ganador del concurso
2	0001031-0006	22.95	Ganador del concurso

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001031-0002	14.4	No superó la Evaluación de Competencias
2	0001031-0008	10.5	No superó la Evaluación de Competencias







Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo Analista de Planificación y Desarrollo, fue seleccionado **Johan Manuel Mercado**, cédula de identidad y electoral No. 402-0074374-4, código 0001031-0006, quien obtuvo una puntuación total de 76.95% /100%.

Para el cargo Analista de Planificación y Desarrollo, fue seleccionada **Idavelga Loammy Ciriaco Flete**, cédula de identidad y electoral No. 225-0058112-3, código 0001031-0005, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de 81% /100%.

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de la CAASD y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo.

Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste.

Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.

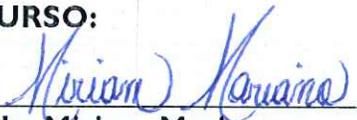
[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Poff', 'KK', 'CE', and '12/6']

- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

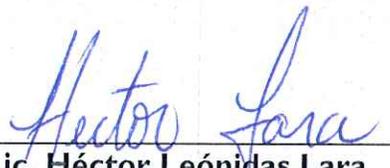
Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión siendo las 2:30 p.m., del día, mes y año indicado en el inicio de la presente acta. En la Ciudad de Santo Domingo de Guzmán, Distrito Nacional, capital de la República Dominicana.

POR EL JURADO DEL CONCURSO:


Dr. Michael Héctor Cruz González
Director Jurídico
(Presidente del jurado)


Licda. Miriam Mariano
Suplente de la Directora de Recursos Humanos


Lic. Katiuska Ledesma
Representante Planificación y Desarrollo


Lic. Héctor Leónidas Lara
Representante de la ASP-CAASD


Licda. Catty Encarnación
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

Institución que realizó el concurso: Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo

Concurso No.: 0001031

Modalidad de Concurso: Externo

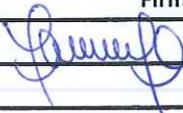
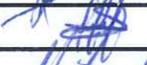
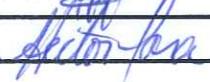
Cargo Concursado: Analista de Planificación y Desarrollo

Fecha: 24-04-2023

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 10)	Cuestionario de personalidad (Valor 0)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001031-0002	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	14		No superó fase
2	0001031-0005	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	21	81	Superó fase
3	0001031-0006	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	22.95	76.95	Superó fase
4	0001031-0008	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	10.5		No superó fase

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO

Firma	Nombres	Institución que representa
	Lic. Michael Cruz	CAASD
	Lic. Miriam Mariano	CAASD
	Lic. Katihusca Ledesma	CAASD
	Lic. Catty Encarnación	MAP
	Lic. Héctor Lara	ASP-CAASD

Fecha de Reunión: 24-4-2023

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

CONSTANCIA, para uso en los casos de **REVISIÓN**, solicitada y ofrecida en las distintas fases del proceso de concurso, atendiendo a lo establecido en los artículos 55 y 56 del Reglamento No. 251-15 de Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar cargos de Carrera Administrativa en la Administración Pública Dominicana, e informado en las Bases del Concurso.

Institución:	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo
Concurso No.:	0001031
Modalidad:	Externo
Cargo Concursado:	Analista de Planificación y Desarrollo
Código Candidato No:	0001031-0002 / 0001031-0008
Fase revisada:	Evaluación por Competencias
Fecha revisión:	12/05/2023

Conclusiones:

Después de notificar los resultados de la fase III, los candidatos /as descritos más arriba solicitaron revisión dentro del plazo, por lo cual el jurado convocó una reunión virtual para conocer dicha solicitud.

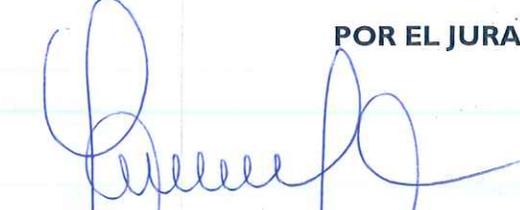
Una vez en la reunión los candidatos no se presentaron para recibir el Informe y las informaciones generales de los resultados de su evaluación.

- 1) El informe detallado, las calificaciones, fuentes de validación, que sirvieron de base para transparentar este proceso de revisión, se determinó que la calificación obtenida por los/as candidatos/as 0001031-0002 / 0001031-0008, se mantiene igual, sin variación o modificación.
- 2) Remitir vía correo electrónico el informe de la evaluación y las informaciones generales de la puntuación de los candidatos/as.

Mantiene puntuación Si (X)	Rectifica puntuación Si ()
Puntuación Anterior: ()	Nueva puntuación: ()

M.H.
KAG.
CE

POR EL JURADO DEL CONCURSO:



Dr. Michael Héctor Cruz González,
Director Jurídico (Presidente del jurado)



Licda. Miriam Mariano
Suplente de la Directora de Recursos Humanos



Licda. Katihuska Ledesma
Representante Planificación y Desarrollo
Institucional



Lic. Héctor Leónidas Lara
Representante de la ASP-CAASD



Licda. Catty Encarnación
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

Ministerio de Administración Pública (MAP)

Conforme con los resultados de la revisión

Si ()

No ()

Firma Candidato