



## Informe Trimestral de Ejecución del Plan de Capacitación

Nomenclatura:  
Tipo:  
Versión:  
Vigencia:

INAP-FAC-003  
Formulario  
1  
19/2/2020

Fecha: 25/5/2023

Institución: Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social (DIDA)

Trimestre correspondiente:

Enero-Marzo 2023

Capacitación programada	Área requeriente	Conocimientos/ competencias a desarrollar o fortalecer	Capacitaciones ejecutadas	Cantidad de participantes	Costo estimado	Costo total
Inteligencia Emocional	Todas las Areas	Fortalecer los conocimientos de los colaboradores actuales y de nuevo ingreso bajo los nuevos esquemas de Manejo de la Inteligencia Emocional y desarrollar sus competencias en: Influencia y Negociación y Flexibilidad.	Capacitación realizada a través del INFOTEP	27	n/a	n/a
Liderazgo Transformador	Todas las Areas	Fortalecer los conocimientos de los servidores actuales y de nuevo ingreso, bajo los nuevos esquemas de Liderazgo y Supervisión efectivas y su Transformación y desarrollar sus competencias en: El Compromiso con los Resultados, Eficiencia para la calidad y Liderar con el Ejemplo.	Capacitación realizada a través del INFOTEP	25	n/a	n/a
Ortografía y Redacción	Todas las Areas	Fortalecer los conocimientos de los servidores actuales y de nuevo ingreso, bajo los nuevos esquemas de Ortografía y Redacción y desarrollar la competencia en: Comunicación.	Capacitación realizada a través del INFOTEP	15	n/a	n/a
Inducción a la Adm. Pública Nivel II	Todas las Areas	Fortalecer los conocimientos de los servidores actuales y de nuevo ingreso, bajo los criterios de la Ley 41-08 de Función Pública y desarrollar las competencias en: Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Integridad y Respeto y Eficiencia para la Calidad	Capacitación realizada a través del INAP	25	n/a	n/a
Excel Básico -Intermedio	Todas las Areas	Fortalecer los conocimientos de los servidores actuales y de nuevo ingreso bajo los nuevos criterios Informáticos y tecnológicos; así como desarrollar las competencias de: Innovación, Eficiencia para la Calidad y Compromiso con los Resultados.	Capacitación realizada a través del INFOTEP	31	n/a	n/a
Manejo de Conflictos	Todas las Areas	Fortalecer los conocimientos de los servidores actuales y de nuevo ingreso, bajo los nuevos esquemas de Comunicación y desarrollar sus competencias en: Desarrollo de Relaciones, Influencia y Negociación y Flexibilidad.	Capacitación realizada a través del INFOTEP	24	n/a	n/a
<b>Total</b>						

  
Encargado de RRHH

