



REPÚBLICA DOMINICANA

**Ministerio de Hacienda**  
**Dirección General del Catastro Nacional**  
Santo Domingo, D.N.

- 764 - 23 -

RRHH. - 0716-2023

Santo Domingo, D.N.  
15 de Mayo del 2023

**Al** : Sr. Darío Castillo Lugo  
Ministro de Administración Pública  
Su Despacho. -

**Vía** : Sr. José Pimentel  
Viceministro de Administración Pública

**Asunto** : Remisión del Informe de Implementación del plan de mejora del Clima Organizacional del año 2022.

Después de un afectuoso saludo, tenemos a bien remitirle el informe de implementación del plan de mejora del clima organizacional correspondiente al período enero 2022- junio 2023, elaborado por el área de Recursos Humanos de esta Dirección General.

Entendemos por Clima Organizacional a la apreciación personal de los empleados y directivos de la Institución y que incurre en el desarrollo de la misma. Los grandes propósitos de tener un buen clima organizacional son: incrementar la productividad, disminuir el ausentismo, reducir costos y aumentar sobremanera el desempeño que permite que la Institución alcance el éxito.

Además, la dimensión más importante, en cuanto a la propiciación de un buen clima, tiene que ver con Liderazgo, basado en el elemento motivador, que es el nodo que permite el equilibrio entre el logro de las metas y el bienestar del talento humano.

La Institución debe poner en marcha una serie de mecanismos para mantener cohesionado y motivado al equipo. Y no solamente nos referimos a incentivos y programas de recompensa, sino también, al desarrollo profesional y a la creación de oportunidades a largo plazo; la cesión de responsabilidades y el hecho de que la Institución apoye y fomente las nuevas ideas, además de las recompensas y reconocimientos no monetarios por los logros y productividad del empleado.

Sin otro particular, se despide,

  
Sr. Isidro de la Cruz Ramirez  
Encargado Depto. De Recursos Humanos

ICR/st

