



ACTA III

CONCURSO. No. 0001053

Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 11:27 a.m. del día cuatro (04) de mayo del año Dos Mil Veintitrés (2023), en uno de los salones de los salones del Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI), y a través de la plataforma Zoom, se reunieron los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Christian Cuello, Suplente de la máxima autoridad, **Licda. Altagracia Reyes** Suplente de la Oficina de Recursos Humanos, **Lic. Guillermo Mota**, Supervisor inmediato de la vacante de Analista de Investigaciones, **Licda. Dilenia De La Rosa**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Ing. Miguel Angel Reyes Basilio** Suplente de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Analista de Investigación	2	I	I
Total				

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Investigación

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

GM
RR
M.A.R.
DR

Analista de Investigación (IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001053-0005	22.95	Superó la Evaluación de Competencias
2	0001053-0011	26.6	Superó la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.
- En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias.

G.M
A.R
M.A.R
A.R
D.R

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista de Investigación, fue seleccionada **Vivendoyne Maria Castillo Medrano** cédula de identidad y electoral **Nc.** código 0001053-0011, quien obtuvo una puntuación total de **88.35%**

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con el candidato que ha superado las evaluaciones y no ha sido seleccionado para ocupar dicho cargo. El candidato en Registro de Elegibles permanecerá en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Dawil Christopher García Guzmán		0001053-0005	78.7% / 100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI) y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

G.M
 A.P
 J.A.R
 A
 DR

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 11:40 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los cuatro (04) día del mes de mayo del año Dos Mil Veintitrés (2023). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001053



Lic. Christian Cuello
Suplente del titular de la institución



Licda. Altagracia Reyes
Suplente de la Oficina de Recursos Humanos



Lic. Guillermo Mota
Supervisor inmediato de la vacante



Ing. Miguel Angel Reyes Basilio
Representante Asociación de Servidores Públicos



Licda. Dilenia de la Rosa
Representante Ministerio de Administración Pública (MAP)



CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal

Concurso No: 0001053

Modalidad de Concurso: Externo






Cargo Concursado: Analista de Investigaciones

Fecha: 04-05-2023

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001053-0005	N/A	10	45.75	Incluido(a)	N/A	22.95	78.7	Superó la evaluación por competencias
2	0001053-0011	N/A	10	51.75	Incluido(a)	N/A	26.6	88.35	Ganadora del concurso
3									
4									
5									
6									

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Guillermo Mota	CAPGEFI
	Altagracia Pires Bos	Capgefi
	Miguel Ángel Rojas	CAPGEFI
	Christian Cuéllar	CAPGEFI
	Dilianis de la Rosa	MAP

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

