

MESCYT- DESP-1198-2023  
17 de mayo del 2023

Licenciado  
Darío Castillo Lugo  
Ministerio de Administración Pública (MAP)  
Su despacho

Atención: Licda. Guadalupe Sosa  
Dirección de Gestion del Cambio

Distinguido Señor Ministro:

Luego de un cordial saludo, con el propósito de dar cumplimiento a los indicadores del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), tenemos a bien remitir el Plan de Acción de Mejora del Clima Organizacional de este Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT).

Con sentimiento de alta estima y consideración, le saluda,

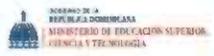
Atentamente,

  
Dr. Franklin García Fermín  
Ministro

FGF/JFDJ/lmd



Anexo: Plan de Acción de Clima Organizacional



# Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT)

Fecha Elaboración: Febrero 2023

Fecha Revisión: Noviembre 2023

## REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Área:

Dirección de Recursos Humanos

Líder: Lic. Josué Francisco

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2023	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Establecer un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional adecuado e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma.  Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada mediante sistema SECAP y acorde con las políticas de gestión humana de la organización.	Reconocimiento laboral	Política de Reconomiento y Premiación	Cantidad de difusiones realizadas	1. Divulgar a través del correo electrónico la Política de Premiación y Reconocimiento a empleados 2. Divulgar a través del correo electrónico los empleados reconocidos producto de la aplicación de la Política de Premiación y Reconocimiento a Empleados, luego de la entrega de estos reconocimientos.	Ene-23	Marzo-2024	Completado	1 difusión	Dirección de Recursos Humanos	Difusión realizada por correo el 16/03/2023
	Mejora y cambio	Mecanismos de fomento de captación de sugerencias	Cantidad de difusiones sobre la existencia de buzones	1. Fomentar el uso de los buzones físicos y virtuales. 2. Retroalimentar a los colaboradoras sobre sus propuestas.	Ene-23	Dic-23	En proceso	2 difusiones	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Planificación y Desarrollo /Departamento de Calidad	Difusión realizada por correo el 08/05/2023
	Impacto de la encuesta en mi Institución	Resultados Encuesta de Clima	Cantidad de difusiones de los resultados de la Encuesta de Clima	1. Divulgar los resultados de la Encuesta de Clima a todo el personal	Ene-23	Feb-23	Completado	1 Difusión	Dirección de Recursos Humanos	Difusión realizada por correo el 06/02/2023
	Servicio profesional de Carrera	Concursos públicos	Cantidad de concursos realizados	1. Divulgar a través del correo institucional, medios de comunicación digitales e impresos los llamados a concursos de oposición.	Ene-23	Feb-24	En proceso	2 plazas cubiertas	Dirección de Recursos Humanos	Difusión realizada por correo elect el 09/03/2023
	Reconocimiento laboral	Boletines con las novedades del mes	Cantidad de boletines enviados al personal con los ascensos y promociones que realiza la institución	1. Recopilar mensualmente las novedades del mes para enviarlas al personal vía correo electrónico.	Ene-23	Dic-23	En proceso	2 boletines	Dirección de Recursos Humanos	
	Capacitación especializada y desarrollo	Plan de capacitación	Cantidad de capacitaciones realizadas	1. Coordinar capacitaciones con proveedores 2. Inscribir a los empleados en las capacitaciones.	Ene-23	Dic-23	En proceso	10 capacitaciones	Dirección de Recursos Humanos / Departamento de Capacitación	
	Balance trabajo familia	Actividad familiar	Cantidad de actividades con la familia realizada	1. Coordinar actividadex familiares para los empleados	Ene-23	Feb-24	En proceso	1 actividad familiar	Dirección de Recursos Humanos	
	Salarios	Escala salarial	Porcentaje de empleados fuera de la escala salarial	1. Realizar levantamiento de los empleados que se encuentran fuera de la escala salarial	Ene-23	Dic-23	En proceso	1 informe	Dirección de Recursos Humanos	
	Cantidad de trabajo	Distribución del trabajo	Cantidad de empleados contratados	1. Realizar levantamiento del personal faltante. 2. Ingresar personal mediante concursos públicos	Ene-23	Dic-23	En proceso	2 plazas a cubrir	Dirección de Recursos Humanos	
	Beneficios	Beneficios Marginales	Cantidad de nuevos beneficios incluidos en la resolución	1.- Realizar reuniones, para discutir las propuestas realizadas por los técnicos de RR.HH, involucrados en la modificación.	Ene-23	marzo-24	En proceso	1 beneficio nuevo	Dirección de Recursos Humanos	

7