



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

ECONOMÍA

### ACTA III

#### CONCURSO. No. 0001034

#### Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 11:00 a.m. del día cuatro (04) de abril del año Dos Mil Veintitrés (2023), en reunión virtual, y a través de la plataforma Meet, se reunieron los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Victoria Tapia, representante de la Máxima Autoridad de la Institución, Lic. Kedmay Klinger, Encargada Departamento de Recursos Humanos, Magnolia Jerez, supervisora de la vacante, Lic. Milarquia Taveras, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP) y Lic. Cecilia Rosado, Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Analista de Planificación	01		01
<b>Total</b>				

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Listados de asistencia a la prueba
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

#### I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Planificación

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

mp  
H

KTB

Y

CRG



### Analista de Planificación (GO IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
I	0001034-0001	24	Ganadora

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por la candidata en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

#### 2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista de Planificación, fue seleccionado **Sonia Luisana Cristo Santos**, cédula de identidad y electoral **Ng.** código 0001034-0001, quien obtuvo una puntuación total de **94%/100%**.

*mb  
H*

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de la Oficina Nacional de Estadística y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de la candidata e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidata, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

*K+KB*

*Y*

*CAG*



- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

KTKB  
mp  
H  
41

CRG



Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 11:30 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los cuatro (04) días del mes de abril del año Dos Mil Veintitrés (2023). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001034**

Representante  
Titular de la institución

Representante  
Responsable de la Oficina de Recursos Humanos

Supervisora



Representante  
Asociación de Servidores Públicos

Representante  
Ministerio de Administración Pública (MAP)

# CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Version: 05

Institución que realizó el concurso: Oficina Nacional de Estadística

Concurso No: 0001034

Modalidad de Concurso: Interno

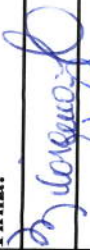




Cargo Concursado: Analista de Planificación

Fecha: 04-04-2023

## FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 10)	Experiencia Laboral (valor 0)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001034-0001	10	N/A	60	N/A	N/A	24	94	Superó la fase
2									
3									
4									
5									
6									

### DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Miguel Ángel Taveras	MAP
	Victoria Tapia	ONE
	Keelyn de la Cruz	ONE
	Ana María	ONE
	Ronald	ONE



DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP