



PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

OBJETIVO GENERAL:
DESARROLLAR UNA GESTIÓN OPORTUNA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO, CON EL PROPOSITO DE PREVENIR LOS RIESGOS LABORALES QUE PUEDEN AFECTAR EL BIENESTAR Y LA INTEGRIDAD DE LOS COLABORADORES, CONTRIBUYENDO DE ESTA FORMA A MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA LABORAL.

DATOS DEL EMPLEADOR

RAZÓN O DENOMINACIÓN SOCIAL

Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales

RNC

DOMICILIO

Av.27 de febrero no 261 , Edificio SISALRIL

ACTIVIDAD ECONÓMICA

No TRABAJADORES EN EL CENTRO DE LABORES

365

No	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD	Indicadores	RESPONSABLE	PROGRAMA												TOTAL PROG.	FRECUENCIA	ESTADO (Realizado, pendiente, en proceso)	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
1	Creación de la política de seguridad y salud en el trabajo de la SISALRIL	Difusión la política de seguridad y salud en el trabajo SISALRIL	Medico Ocupacional														Anual	0%	Lista Registro de asistencia a reuniones	
2	Mantener la política de seguridad y salud en el trabajo visible a los trabajadores	Socialización de política mediante correos electrónicos y avisos en los murales.	Medico Ocupacional / COMSSAT														Mensual	0%	Carteles y/o Afiches de la Política	
3		Numero de sesiones programadas/Numero de sesiones ejecutadas	Medico Ocupacional														Trimestral	0%	Lista Registro de asistencia a reuniones	
3		Numero de inspecciones programadas / Numero de inspecciones ejecutadas	Medico Ocupacional															Trimestral	0%	Lista Registro de asistencia a reuniones
3		Boletines de seguridad																		
		Realizar las sesiones de trabajo con el COMSSAT .	Comité Mixto, seguridad y salud en el trabajo														Mensual	0%	Acta de reuniones del COMSSAT	
		Realizar inspecciones de seguridad	Comité mixto, seguridad y salud en el trabajo/ supervisor de seguridad y mantenimiento														Anual	0%	Informe de Inspección	
4	Proporcionar al trabajador el equipo de protección personal de acuerdo al trabajo y riesgo específico	Identificación de las necesidades del EPP y Revisión de entrega de EPP	Medico Ocupacional/ Supervisores de seguridad														Semestral	0%	Informe de Inspección , listado de entrega de EPP	
5	Inspecciones de Epp's	Seguimiento a reemplazo de Epp's por desgaste	Medico Ocupacional/ Supervisores de seguridad														Trimestral	0%	Procedimientos Revisados	
6	Identificación de las necesidades del EPP y Revisión de entrega de EPP	Revisión de procedimiento actualizados	Medico Ocupacional/ Supervisores de seguridad														Semestral	0%	Formato de Inspección de EPP. (Equipo de protección personal)	
7	Mantener informado a los trabajadores, visita y terceros de los peligros y riesgos asociados al área.	Revisión y actualización del mapeo de riesgos	Supervisor de seguridad /Medico Ocupacional														Anual	0%	Cuando ocurra cambios por: accidentes, cambio en la legislación, modificaciones en el proyecto.	
8	Mapa de riesgos	Revisión y evaluación de la señalización así como rutas de evacuación en las instalaciones	Medico Ocupacional/ Supervisor de seguridad														Según cronograma	0%	Informes de Simulacro	
9	Programar los cursos , charlas / capacitaciones	Cursos programados	Medico Ocupacional														Según cronograma	0%	Lista Registro de asistencia a reuniones	
10	Diagnosticar las causas mas frecuentes de ausentismo laboral	Diagnósticos de licencias medicas	Medico Ocupacional														Trimestral	0%	Registro de Licencias Medicas	
11	Disminuir el Ausentismo laboral	Disminuir el ausentismo	Medico Ocupacional														Trimestral	0%	Registro de Licencias Medicas	
12	Vigilancia medica	Conocer el estado de salud de nuestros colaboradores	Medico Ocupacional														Anual	0%	Informe Hallazgos	
13	Elaboración ficha medica ocupacional	Obtener información sobre los padecimientos y el estado de salud general del personal	Medico Ocupacional														Trimestral	0%	% de fichas elaboradas	
14	Inspección de ergonomía	Exámenes Ocupacionales	Medico Ocupacional														Trimestral	0%	Informe Hallazgos	
15	Implementar condiciones de salud fisica para todo el personal del institución	Obtener un mejora en cuanto a hábitos saludables de alimentación, higiene, ejercicio y construir desde el principio una buena relación con la comida para convertirlos en futuros adultos saludables y felices	Medico Ocupacional / Nutricionista														Según cronograma	0%	programa de nutricion	
16	Implementar condiciones de salud mental para todo el personal del institución	Obtener un mejoramiento en cuanto a diferencias o inconformidades con los empleados, y poder mantener un lugar armonico para trabajar y mantener una salud mental eficiente	Medico Ocupacional / Psicologo														Trimestral	0%	programa de de salud mental	

